

| | |
|--|----|
| Wstęp | 5 |
| Wynagrodzenie za pracę | 6 |
| Pensja podstawowa | 9 |
| Wynagrodzenie zasadnicze | 9 |
| Wynagrodzenie za część miesiąca | 10 |
| Choroba, opieka, urlop macierzyński | 11 |
| Wynagrodzenie za nieobecność z innych przyczyn niż choroba | 12 |
| Choroba i inna nieobecność w jednym miesiącu | 13 |
| Zero dni pracy a wynagrodzenie | 14 |
| Wynagrodzenie za czas nieobecności w pracy | 15 |
| Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego | 15 |
| Podstawa wymiaru wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego | 15 |
| Praca krótsza niż przez 3 miesiące | 18 |
| Obliczanie wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego | 18 |
| Wynagrodzenie za czas urlopu okolicznościowego | 20 |
| Podstawa wymiaru i obliczanie wynagrodzenia za czas urlopu okolicznościowego | 20 |
| Wynagrodzenie za czas gotowości do pracy i przestoju | 22 |
| Wynagrodzenie stałe | 22 |
| Wynagrodzenie zmienne | 23 |
| Wynagrodzenie wieloskładnikowe | 25 |
| Powierzenie innej pracy | 25 |
| Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy | 26 |
| Podstawa wymiaru wynagrodzenia chorobowego | 27 |
| Świadczenia za dodatkową pracę | 29 |
| Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych | 30 |
| Normalne wynagrodzenie | 30 |
| Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych | 31 |
| Wynagrodzenie za nadgodziny przy przekroczeniu normy średniotygodniowej | 34 |
| Dodatek za pracę w porze nocnej | 36 |
| Wynagrodzenie za czas dyżuru | 37 |
| Wynagrodzenie stałe | 38 |
| Zmienne elementy wynagrodzenia | 39 |
| Dyżur a praca w godzinach nadliczbowych | 40 |
| Fakultatywne dodatki do wynagrodzenia | 41 |
| Dodatek funkcyjny | 41 |
| Dodatek stażowy | 41 |
| Dodatek za szczególne umiejętności | 42 |
| Dodatek za znajomość języków obcych | 42 |
| Dodatek zmianowy | 42 |
| Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych lub niebezpiecznych | 43 |
| Świadczenia przysługujące w związku z rozwiązaniem stosunku pracy | 43 |
| Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy | 43 |
| Współczynnik do ekwiwalentu | 45 |
| Obliczanie ekwiwalentu | 47 |
| Odprawy i odszkodowania | 49 |
| Odprawa emerytalna lub rentowa | 51 |
| Odprawa z tytułu zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy | 51 |
| Odprawa pośmiertna | 52 |
| Odprawa w związku z powołaniem do wojska | 53 |
| Odszkodowanie z tytułu skrócenia wypowiedzenia umowy o pracę na czas nieokreślony | 53 |
| Odszkodowanie w związku z rozwiązaniem umowy z naruszeniem przepisów prawa pracy | 53 |
| Odszkodowanie w związku z rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika | 54 |
| Odszkodowanie z tytułu nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia | 55 |

| | |
|---|-----|
| Odszkodowanie w razie wygaśnięcia umowy z powodu śmierci pracodawcy ... | 55 |
| Odszkodowanie w razie niewydanania w terminie lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy | 55 |
| Potrącenia z wynagrodzenia | 56 |
| Maksymalne kwoty potrąceń | 57 |
| Kwota wolna od potrąceń | 58 |
| Różne kwoty wolne dla pracowników | 59 |
| Kwoty wolne od potrąceń w 2020 r. dla pracownika zatrudnionego na pełny etat ... | 61 |
| Kwota wolna a niepełny wymiar czasu pracy | 63 |
| Jedna kwota wolna od potrąceń | 64 |
| Podwyższenie kwot wolnych o 25% w związku z COVID-19 | 65 |
| Sporządzanie listy płac | 67 |
| Dokumenty towarzyszące liście płac | 71 |
| Przechowywanie dokumentacji pracowniczej (w tym płacowej) | 72 |
| Lista płac czy rachunek do umowy dla osób wykonujących umowy cywilnoprawne | 74 |
| Rozliczenie pracownika w wieku do 26 lat – ulga „zerowy PIT dla młodych” ... | 77 |
| Lista płac dla pracownika otrzymującego przychody opodatkowane i zwolnione ze składek ZUS | 79 |
| Rozliczenie zleceniobiorcy otrzymującego przychody opodatkowane i zwolnione ze składek ZUS | 81 |
| Sporządzanie listy płac dla pracownika otrzymującego przychody zwolnione z podatku, lecz podlegające oskładkowaniu | 82 |
| Sporządzanie listy płac dla pracownika otrzymującego inne świadczenia | 84 |
| Sporządzanie listy płac dla pracownika otrzymującego świadczenia z zfsś | 88 |
| Rozliczenie zleceniobiorcy otrzymującego świadczenia z zfsś | 90 |
| Lista płac dla chorującego pracownika | 91 |
| Rozliczenie wynagrodzenia zleceniobiorcy, który nabył prawo do zasiłku | 93 |
| Lista płac dla pracownika, który przekroczył pierwszy próg podatkowy | 95 |
| Lista płac dla pracownika, który przekroczył tzw. limit 30-krotności | 97 |
| Rozliczenie zleceniobiorcy, który przekroczył tzw. limit 30-krotności i ograniczenie miesięcznej podstawy składki chorobowej | 99 |
| Pracownicze plany kapitałowe | 101 |
| Dofinansowania wynagrodzeń i składek w ramach tarczy antykryzysowej | 106 |
| Dopłaty z FGŚP do wynagrodzeń i składek ZUS w przypadku przestoju ekonomicznego lub obniżenia wymiaru czasu pracy (art. 15g ustawy o COVID-19) ... | 106 |
| Spadek obrotów/przychodów | 107 |
| Warunki otrzymania wsparcia z FGŚP | 108 |
| Wysokość dopłat | 109 |
| Porozumienie | 110 |
| Procedura przyznawania i rozliczania świadczeń | 112 |
| Dofinansowanie wynagrodzeń osób nieobjętych przestojem albo obniżonym wymiarem etatu (art. 15gg ustawy o COVID-19) | 113 |
| Dofinansowanie wynagrodzeń dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zbb ustawy o COVID-19) | 114 |
| Wysokość dofinansowania wynagrodzeń | 116 |
| Warunki otrzymania dofinansowania do wynagrodzeń | 118 |
| Sposób ubiegania się o wsparcie z PUP | 118 |
| Wypłata dofinansowania dla pracodawcy | 120 |
| Obowiązki pracodawcy związane z uzyskaną pomocą z PUP | 121 |
| Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego (art. 15zze ustawy o COVID-19) | 121 |
| Spadek przychodów | 122 |
| Wysokość dofinansowania | 122 |
| Obowiązki pracodawcy związane z uzyskaną pomocą z PUP | 123 |
| Wyższe dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych | 124 |
| Podsumowanie | 125 |