

Spis treści

Wstęp	6
I. Ustalanie wynagrodzenia za pracę	7
1. Pensja podstawowa	9
1.1. Wynagrodzenie zasadnicze	9
1.2. Wynagrodzenie za część miesiąca	10
1.2.1. Choroba, opieka, urlop macierzyński	10
1.2.2. Wynagrodzenie za nieobecność z innych przyczyn niż choroba	12
1.3. Choroba i inna nieobecność w jednym miesiącu	13
1.3.1. Zero dni pracy a wynagrodzenie	14
II. Wynagrodzenie za czas nieobecności w pracy	14
1. Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego	14
1.1. Podstawa wymiaru wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego	14
1.1.1. Praca krótsza niż przez 3 miesiące	17
1.2. Obliczanie wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego	17
2. Wynagrodzenie za czas urlopu okolicznościowego	18
2.1. Podstawa wymiaru i obliczanie wynagrodzenia za czas urlopu okolicznościowego	18
3. Wynagrodzenie za czas gotowości do pracy i przestoju	20
3.1. Wynagrodzenie stałe	20
3.2. Wynagrodzenie zmienne	21
3.3. Wynagrodzenie wieloskładnikowe	22
3.4. Powierzenie innej pracy	22
4. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy	23
4.1. Podstawa wymiaru wynagrodzenia chorobowego	24
III. Świadczenia za dodatkową pracę	26
1. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych	26
1.1. Normalne wynagrodzenie	26
1.2. Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych	27
1.3. Wynagrodzenie za nadgodziny przy przekroczeniu normy średniodobowej	30
2. Dodatek za pracę w porze nocnej	31
3. Wynagrodzenie za czas dyżuru	32
3.1. Wynagrodzenie stałe	33
3.2. Zmienne elementy wynagrodzenia	33
4. Dyżur a praca w godzinach nadliczbowych	34

IV. Fakultatywne dodatki do wynagrodzenia	35
1. Dodatek funkcyjny	35
2. Dodatek stażowy	35
3. Dodatek za szczególne umiejętności	36
4. Dodatek za znajomość języków obcych	36
5. Dodatek zmianowy	36
6. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych lub niebezpiecznych	36
V. Świadczenia przysługujące w związku z rozwiązaniem stosunku pracy	37
1. Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy	37
1.1. Współczynnik do ekwiwalentu	38
1.2. Obliczanie ekwiwalentu	39
2. Odprawy i odszkodowania	41
2.1. Odprawa emerytalna lub rentowa	42
2.2. Odprawa z tytułu zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy	42
2.3. Odprawa pośmiertna	43
2.4. Odprawa z tytułu powołania do terytorialnej służby wojskowej	43
2.5. Odszkodowanie z tytułu skrócenia wypowiedzenia umowy o pracę na czas nieokreślony	43
2.6. Odszkodowanie w związku z rozwiązaniem umowy z naruszeniem przepisów prawa pracy	44
2.7. Odszkodowanie w związku z rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika	45
2.8. Odszkodowanie z tytułu nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia	45
2.9. Odszkodowanie w razie wygaśnięcia umowy z powodu śmierci pracodawcy	45
2.10. Odszkodowanie w razie niewydania w terminie lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy	45
VI. Potrącenia z wynagrodzenia	45
1. Maksymalne kwoty potrąceń	46
2. Kwota wolna od potrąceń	47
2.1. Różne kwoty wolne dla pracowników	47
2.2. Kwoty wolne od potrąceń w 2022 r. dla pracownika zatrudnionego na pełny etat	49
2.3. Kwota wolna a niepełny wymiar czasu pracy	51
2.4. Jedna kwota wolna od potrąceń	52
2.5. Zmiana kwoty wolnej podwyższonej o 25% z powodu COVID-19	53
VII. Potrącenia z zasiłków	54
1. Granice potrącenia	55
2. Kwoty wolne od potrąceń i egzekucji	55

VIII. Sporządzanie listy płac	57
1. Dokumenty towarzyszące liście płac	60
2. Obliczanie miesięcznych zaliczek na podatek z uwzględnieniem zmian wprowadzonych od 1 lipca 2022 r. ustawą Polski Ład 2.0.	61
3. Lista płac czy rachunek do umowy dla osób wykonujących umowy cywilnoprawne	65
4. Rozliczenie pracownika w wieku do 26 lat – ulga „zerowy PIT dla młodych”	67
4.1. Lista płac z obniżeniem składki zdrowotnej do wysokości zaliczki na podatek	70
5. Nowe zwolnienia podatkowe od 1 stycznia 2022 r.	71
5.1. Ulga z tytułu wychowywania co najmniej 4 dzieci – „ulga 4+”	71
5.2. Ulga z tytułu aktywności zawodowej seniorów – „ulga dla seniorów”	72
5.3. Przeniesienie miejsca zamieszkania – „ulga relokacyjna”	73
6. Zwolnienia a limit autorskich kosztów uzyskania przychodów	74
7. Lista płac dla pracownika otrzymującego przychody opodatkowane i zwolnione ze składek ZUS	75
7.1. Rozliczenie zleceniobiorcy otrzymującego przychody opodatkowane i zwolnione ze składek ZUS	76
7.2. Sporządzanie listy płac dla pracownika otrzymującego przychody zwolnione z podatku, lecz podlegające oskładkowaniu	77
8. Sporządzanie listy płac dla pracownika otrzymującego inne świadczenia	79
9. Sporządzanie listy płac dla pracownika otrzymującego świadczenia z zfśś	82
9.1. Rozliczenie zleceniobiorcy otrzymującego świadczenia z zfśś	84
10. Lista płac dla chorego pracownika	85
11. Rozliczenie wynagrodzenia zleceniobiorcy, który nabył prawo do zasiłku	87
12. Lista płac dla pracownika, który przekroczył I próg podatkowy	88
13. Lista płac dla pracownika, który przekroczył tzw. limit 30-krotności	90
14. Rozliczenie zleceniobiorcy, który przekroczył tzw. limit 30-krotności i ograniczenie miesięcznej podstawy składki chorobowej	91
IX. Pracownicze plany kapitałowe	93
1. Podmioty wyłączone z PPK	93
2. Finansowanie składek	93
3. Obliczanie, pobieranie i przekazywanie wpłat PPK do instytucji finansowej	94
4. Konsekwencje niedopełnienia obowiązku wdrożenia PPK	94
X. Podsumowanie	95