

Spis treści

Rozdział I.

Prawo pracy i instrumenty kryzysowe dostępne dla pracodawcy

– aspekt gospodarczy	7
1. Zatrzymanie działalności firmy a prawo pracy	7
1.1. Przeszłość z winy pracodawcy	7
1.2. Przeszłość „z przyczyn dotyczących pracodawcy”	7
1.3. Osoby uprawnione do wynagrodzenia za przeszłość	8
1.4. Okres, na jaki ma być wprowadzony przeszłość	9
1.5. Sposób wprowadzenia przestoju	9
1.6. Wysokość wynagrodzenia w okresie przestoju	9
1.7. Gotowość pracownika do wykonywania pracy	13
1.8. Przeszłość z winy pracownika	14
1.9. Powierzenie innej pracy w okresie przestoju	15
1.10. Przeszłość spowodowany warunkami atmosferycznymi	16
1.11. Przeszłość ekonomiczny	16
1.12. Wysłanie pracowników na przymusowe urlopy	16
2. Restrukturyzacja działalności – grupowa zmiana warunków pracy i płacy	18
2.1. Wypowiedzenia zmieniające i zmniejszenie etatu	18
2.2. Likwidacja składników wynagrodzenia – premie i dodatki	23
2.3. Problemy z uchwalaniem/zmianą regulaminu wynagradzania	25
2.4. Konieczność stosowania procedur zwolnień grupowych przy wypowiedzeniach zmieniających	28
3. Zwolnienia grupowe	31
3.1. Ograniczenie wielkości zatrudnienia	31
3.2. Zainicjowanie procedury zwolnień grupowych	32
3.3. Obowiązek konsultacji ze związkami zawodowymi	33
3.4. Odprawy pieniężne należne pracownikom	33
3.5. Kryteria doboru pracowników, których pracodawca zamierza zwolnić	34
3.6. Pracownicy chronieni przed zwolnieniami grupowymi	36
3.7. Ponowne zatrudnianie wcześniej zwolnionych pracowników	36
3.8. Składki na ZUS i podatek dochodowy od wypłacanych odpraw	36

4.	Wypowiedzenie zakładowego układu zbiorowego pracy	37
4.1.	Przesłanki wypowiedzenia układu	37
4.2.	Zasady reprezentacji spółki handlowej na gruncie prawa cywilnego i prawa pracy	38
4.3.	Konieczność dokonania wypowiedzenia zmieniającego jako konsekwencja wypowiedzenia układu zbiorowego pracy.	39
5.	Porozumienia kryzysowe zawieszające warunki zatrudnienia	40
5.1.	Charakterystyka rozwiązań zawieszających stosowanie regulaminów i układów	40
5.2.	Porozumienia o zawieszeniu regulaminów i porozumień normatywnych	41
5.3.	Porozumienie o zawieszeniu stosowania postanowień układu zbiorowego pracy	42
5.4.	Porozumienie o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę.	43

Rozdział II.

Pracodawca w kryzysie – aspekt organizacji pracy w warunkach kryzysowych.

1.	Wstęp	45
2.	Warunki wprowadzenia zmian	45
3.	Porozumienie ze związkami zawodowymi	46
4.	Szczególne uprawnienia dla wybranych grup pracodawców	46

Rozdział III.

Publiczne instrumenty pomocy pracodawcom i pracownikom

1.	Przestój ekonomiczny – ustawa o ochronie miejsc pracy	48
1.1.	Cel regulacji o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy.	48
1.2.	Pojęcie „przestoju ekonomicznego”	48
1.3.	Wsparcie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	48
1.4.	Warunki uzyskania pomocy	49
1.5.	Świadczenia finansowane z Funduszu	51
2.	Zobowiązania z zakresu składek na ubezpieczenia społeczne (ZUS)	52
2.1.	Opóźnienie w opłacaniu składek ZUS.	52
2.2.	Utrata dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego	54
2.3.	Kary pieniężne	54

3.	Umorzenie składek na ubezpieczenie społeczne	54
4.	Układ ratalny opłacania składek	56
5.	Świadczenia z ubezpieczenia społecznego	57
5.1.	Zasiłek opiekuńczy z ustawy o COVID	57
5.2.	Zasiłek chorobowy	60
5.3.	Kwarantanna pracownika – sytuacja prawna	61
6.	Instytucje rynku pracy i wsparcie pracodawcy	63
6.1.	Publiczne służby zatrudnienia	63
6.2.	Formy wspierania pracodawców	64
7.	Świadczenia z Funduszu Pracy dla zwalnianych pracowników	70
7.1.	Zwolnienie z opłacania składek na Funduszu Pracy	70
8.	PFRON i zasady finansowania pracy osób niepełnosprawnych	71
8.1.	Zatrudnianie osób niepełnosprawnych	71
8.2.	Dofinansowanie do wynagrodzenia	73
8.3.	Dofinansowanie do kosztów wyposażenia i adaptacji miejsca pracy dla osoby niepełnosprawnej	77
8.4.	Zwrot otrzymanych środków	78
9.	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Pracy	79

Rozdział IV.

Szczegółne rozwiązania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19

1.	Wstęp	81
2.	Przestój ekonomiczny i obniżony wymiar czasu pracy, dofinansowanie do wynagrodzeń	81
2.1.	Przestój ekonomiczny – obniżenie wynagrodzenia i dofinansowanie	81
2.2.	Przestój ekonomiczny – brak wypowiedzeń zmieniających i tytuł ochrony zatrudnienia	84
3.	Obniżenie wymiaru czasu pracy	86
3.1.	Wstęp	86
3.2.	Obniżenie wymiaru czasu pracy i mniejsze wynagrodzenie	87
3.3.	Dofinansowanie do wynagrodzeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	87
4.	Obniżenie wymiaru czasu pracy – status przedsiębiorcy	88
5.	Spadek obrotów gospodarczych	89

6. Porozumienie wprowadzające przestój ekonomiczny i obniżony wymiar czasu pracy	89
6.1. Strony porozumienia wprowadzającego przestój ekonomiczny lub obniżony wymiar czasu pracy	90
7. Normy odpoczynku, system równoważny czasu pracy i 12-miesięczny okres rozliczeniowy.	92
7.1. Ograniczenie norm dobowych i tygodniowych odpoczynku	92
7.2. System równoważnego czasu pracy w 12-miesięcznym okresie rozliczeniowym.	92
7.3. Porozumienie o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia.	93
8. Dofinansowanie wynagrodzeń od starosty	94
8.1. Dofinansowanie kosztów części wynagrodzeń dla przedsiębiorców	94
8.2. Dofinansowanie od starosty dla samozatrudnionego.	96
8.3. Mikropożyczka z Funduszu Pracy – 5000 zł	96
8.4. Dofinansowanie dla organizacji pozarządowych i organizacji pożytku publicznego	97
9. Zwolnienie z obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne	98
9.1. Zwolnienie płatników składek zgłaszających mniej niż 10 ubezpieczonych	98
9.2. Zwolnienie z obowiązku opłacania składek dla samozatrudnionego	100
Informacja o Autorach	101