

Spis treści

1. Charakterystyka umowy zlecenia – zasady stosowania, treść i podstawa prawna	14
1.1. Podstawa prawna	14
1.2. Zasady stosowania	14
1.3. Treść umowy	17
1.4. Wady i zalety umowy zlecenia	19
2. Proces zatrudnienia zleceniobiorcy	21
2.1. Oświadczenie zleceniobiorcy na cele podatkowe i ubezpieczeniowe	21
2.1.1. Informacje na temat ubezpieczenia zleceniobiorcy ...	22
2.1.2. Dane podatkowe zleceniobiorcy	23
2.2. Obowiązki zleceniodawcy dotyczące przetwarzania danych osobowych	23
2.3. Treść umowy między zleceniobiorcą a zleceniodawcą	26
2.3.1. Zasady nawiązania umowy zlecenia	27
2.4. Zgłoszenie do ZUS-u zleceniobiorcy	28

2.4.1.	Zgłoszenie do ZUS-u zleceniobiorcy – kiedy powstaje obowiązek ubezpieczeń?	29
2.4.2.	Zgłoszenie do ZUS-u – czy możliwe jest przesunięcie terminu?	29
2.5.	Dodatkowe obowiązki zleceniodawcy: BHP i medycyna pracy	30
2.5.1.	Zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy	30
2.5.2.	Kogo trzeba skierować na badania i szkolenie BHP dla zleceniobiorców?	31
2.5.3.	Badania i szkolenie BHP a zapisy w umowie.	31
2.5.4.	Obowiązki zleceniobiorcy w zakresie BHP.	32
3.	Płaca minimalna w umowach zleceniach w 2022 roku	34
3.1.	Gwarancja minimalnej stawki godzinowej	34
3.1.1.	Kogo dotyczy minimalna stawka godzinowa na umowie zleceniu?	35
3.1.2.	Kiedy minimalna stawka godzinowa nie musi być stosowana?	35
3.1.3.	Ochrona wynagrodzenia dla minimalnej stawki godzinowej	38

3.1.4.	Minimalna stawka godzinowa na umowie zleceniu i jej wysokość	38
3.1.5.	Jak ustalić minimalną stawkę godzinową? Praktyczne przykłady	39
3.2.	Wynagrodzenie wypłacane przynajmniej raz w miesiącu ..	40
3.3.	Dokumentowanie wypłaty minimalnego wynagrodzenia ..	42
3.3.1.	Oświadczenie o przepracowanych godzinach zleceniobiorcy	43
3.3.2.	Jak może wyglądać oświadczenie zleceniobiorcy o przepracowanych godzinach?.....	44
3.4.	Potrącenia z wynagrodzeń zleceniobiorców a płaca minimalna	45
3.4.1.	Potrącenia z wynagrodzeń za umowę o pracę a potrącenia należności z umowy cywilnoprawnej	45
3.4.2.	Co w przypadku zbiegu umowy o pracę i umowy zlecenia? Jak będą wyglądały potrącenia z wynagrodzeń?.....	47
3.4.3.	Potrącenia z wynagrodzeń – jaka kwota jest wolna od potrąceń w przypadku umowy cywilnoprawnej?	48
3.4.4.	Kwota wolna od potrąceń a niepełny wymiar czasu pracy	49

3.5. Nieodpłatna umowa zlecenie	51
4. Opodatkowanie umów zleceń.....	54
4.1. Koszty uzyskania przychodu	54
4.2. Opodatkowanie na zasadach ogólnych.....	55
4.2.1. Zwolnienie z PIT.....	57
4.2.2. Umowa do 200 zł brutto	59
4.2.3. Cudzoziemcy.....	59
4.3. Mechanizm rolowania zaliczek na podatek obowiązujący od stycznia do czerwca 2022 roku.....	60
4.4. Zeznania roczne za zleceniobiorców.....	61
5. Umowa zlecenie a ubezpieczenia ZUS.....	63
5.1. Dobrowolne ubezpieczenie chorobowe	64
5.2. FP i FGŚP przy zleceniu	67
5.3. Umowa zlecenie z własnym pracownikiem	69
5.4. Umowa zlecenie z pracownikiem innej firmy.....	70
5.5. Umowa zlecenie z osobą świadczącą usługi w ramach kilku umów zleceń.....	71

5.6.	Zlecenie z osobą uczącą się do 26. roku życia.....	73
5.7.	Zlecenie z osobą prowadzącą działalność gospodarczą....	75
5.8.	Zlecenie z własnym pracownikiem w trakcie urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego	79
5.9.	Zlecenie z pracownikami własnymi lub obcymi korzystającymi z urlopu bezpłatnego lub wychowawczego.....	80
5.10.	Zlecenie z emerytem/ rencistą.....	80
6.	Pracownicze Plany Kapitałowe przy umowie zlecenie.....	81
6.1.	Czym jest PPK i jaki jest cel tego programu?.....	81
6.2.	Wdrożenie PPK w firmie.....	81
6.3.	Czy zleceniobiorca może przystąpić do PPK?.....	82
6.4.	Przystąpienie zleceniobiorcy do PPK – na jakich zasadach?.	84
6.5.	Wysokość wpłat na PPK	86
6.6.	PPK zleceniobiorcy a wynagrodzenie	87
7.	Comiesięczne obowiązki przy zatrudnieniu zleceniobiorcy	90
7.1.	Comiesięczne obowiązki względem ZUS-u.....	90

7.2. Miesięczne zaliczki na podatek dochodowy.....	91
7.3. Rozliczanie okresowych deklaracji PPK	91
8. Jak wyliczyć koszty umowy zlecenia i kwotę netto?	93
9. Ustalanie świadczeń z tytułu choroby i macierzyństwa dla zleceniobiorców.....	97
9.1. Jak uzyskuje się prawo do zasiłku?.....	97
9.2. Okres wyczekiwania na zasiłek dla zleceniobiorcy.....	98
9.3. Przez jaki okres można pobierać zasiłki?.....	99
9.4. Dokumenty, jakie należy złożyć w ZUS-ie w celu wypłaty zasiłku dla zleceniobiorcy.....	101
9.5. Wysokość zasiłku dla zleceniobiorcy.....	102
9.6. Podstawa wymiaru zasiłku zleceniobiorcy.....	104
9.7. Podstawa wymiaru zasiłku zleceniobiorcy – wyłączenie miesiąca z podstawy.....	104
9.8. Niezdolność do pracy powstała przed upływem pełnego miesiąca kalendarzowego	108
10. Umowa zlecenie a inne umowy	111

10.1. Skutki uznania umowy o dzieło za umowę zlecenie.	113
10.2. Skutki uznania umowy zlecenia za umowę o pracę	115