

Spis treści

Wstęp	7
Rozdział I. Rekrutacja	8
1. Rekrutacja wewnętrzna i zewnętrzna	8
2. Ogłoszenie rekrutacyjne	10
3. Zakaz dyskryminacji w czasie rekrutacji	11
4. Przetwarzanie danych osobowych w procesie rekrutacji	15
5. Pytania podczas rekrutacji	19
5.1. Warunki zatrudnienia	20
5.2. Członkostwo w partiach politycznych oraz przynależność związkowa	20
5.3. Dane ujawniane za zgodą pracownika	21
5.4. Plany związane z rodzicielstwem	21
6. Wykonywanie pracy podczas rekrutacji	23
7. Testy psychologiczne	23
8. Podanie nieprawdziwych informacji podczas rekrutacji	24
Rozdział II. Umowa przedwstępna	26
Rozdział III. Czynności poprzedzające podpisanie umowy o pracę	28
1. Dane osobowe niezbędne do zawarcia umowy	28
2. Skierowanie na profilaktyczne badania lekarskie	28
3. Dokumenty dobrowolnie przedstawiane przez kandydata do pracy	34
Rozdział IV. Zawieranie umowy o pracę	35
1. Cechy umowy o pracę	35
2. Określenie stron umowy o pracę	37
3. Rodzaje umów o pracę oraz warunki ich zawierania	37
3.1. Umowa na okres próbny	38
3.2. Dopuszczalność zawarcia umowy próbnej a wcześniejsze relacje zawodowe	40
3.3. Umowa o pracę na czas określony	42
3.4. Pozalimitowe umowy na czas określony	43

3.5. Umowa o pracę na czas nieokreślony	46
3.6. Wniosek pracownika o zmianę rodzaju umowy o pracę lub o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki zatrudnienia	47
4. Data zawarcia umowy o pracę	48
5. Rodzaj pracy	48
6. Miejsce lub miejsca wykonywania pracy	48
7. Wynagrodzenie za pracę	49
8. Wymiar czasu pracy	50
9. Termin rozpoczęcia pracy	50
10. Limit godzin ponadwymiarowych	51
11. Systemy czasu pracy w umowie o pracę	52
12. Przyczyna zawarcia umowy terminowej ponad limit	52
13. Czas trwania lub dzień zakończenia umowy na czas określony i próbny	54
14. Przedłużenie umowy na okres próbny o czas urlopu	54
15. Nieobowiązkowe elementy umowy o pracę	54
16. Zawarcie umowy w innej formie niż pisemna	55
Rozdział V. Obowiązki pracodawcy po zatrudnieniu pracownika	58
1. Informacja o warunkach zatrudnienia	58
2. Zakres obowiązków	62
3. Potwierdzenie o zapoznaniu się przez pracownika z regulacjami prawa pracy	63
4. Przetwarzanie danych osobowych pracownika	63
4.1. Udostępnienie danych za zgodą pracownika	65
4.2. Dane osobowe innych osób udostępniane przez pracownika	66
4.3. Dane biometryczne	68
5. Umowa o zakazie konkurencji	70
6. Szkolenia bhp	72
7. Zapoznanie pracownika z oceną ryzyka zawodowego	74
8. Środki ochrony indywidualnej	76
9. Oświadczenia o zamiarze korzystania z uprawnień rodzicielskich	77
10. Umowa o odpowiedzialności materialnej	78
11. Założenie i prowadzenie akt osobowych	79
12. Ewidencja czasu pracy	81
13. Zgłoszenie pracownika do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego	83
Rozdział VI. Rozwiązanie umowy o pracę z upływem czasu jej trwania	84
1. Informacje ogólne	84
2. Upływ okresu umowy o pracę	84
Rozdział VII. Porozumienie stron	85
1. Warunki zawarcia porozumienia o rozwiązaniu umowy o pracę	85
2. Cofnięcie oświadczenia o chęci rozwiązania umowy za porozumieniem stron	87

Rozdział VIII. Wypowiedzenie umowy o pracę	89
1. Forma i treść wypowiedzenia umowy o pracę	89
1.1. Możliwość złożenia wypowiedzenia w formie elektronicznej	90
1.2. Forma dokumentowa wypowiedzenia umowy	92
2. Przyczyna wypowiedzenia umowy o pracę	92
2.1. Upływ czasu od zdarzenia uzasadniającego wypowiedzenie	96
2.2. Wybrane prawidłowe przyczyny uzasadniające wypowiedzenie umowy o pracę	97
2.3. Nieprawidłowe w ocenie Sądu Najwyższego przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę	99
2.4. Przyczyny, na które pracodawca nie może się powołać w uzasadnieniu rozwiązania umowy o pracę	100
3. Konsultacje związkowe	102
4. Okres wypowiedzenia	104
4.1. Ustalenie okresów wypowiedzenia	105
4.2. Skrócenie okresu wypowiedzenia	106
5. Wręczenie wypowiedzenia	106
6. Specjalna procedura przy zwolnieniach grupowych	110
7. Cofnięcie wypowiedzenia	113
8. Skutki nieprawidłowo dokonanej wypowiedzenia	114
Rozdział IX. Zakaz wypowiedzania umów ze względu na przepisy ochronne	116
1. Ochrona przedemerytalna	116
1.1. Zakres działania ochrony	117
1.2. Pojęcie wieku emerytalnego	118
1.3. Wypowiedzenie zmieniające	119
1.4. Okoliczności wyłączające zakaz wypowiedzania	120
2. Usprawiedliwiona nieobecność w pracy	121
2.1. Granice czasowe	122
2.2. Faktyczna nieobecność	123
2.3. Wyjątki podmiotowe	124
3. Gwarancje związane z rodzicielstwem	125
3.1. Zasady szczególne dla kobiet w ciąży	125
3.2. Wspólne zasady ochrony przed zwolnieniem w okresie ciąży oraz urlopów: macierzyńskiego, na warunkach macierzyńskiego, rodzicielskiego i ojcowskiego	128
3.3. Ograniczenia w ochronie związane z ustawą o zwolnieniach grupowych	130
3.4. Uchylenie ochrony rodzicielskiej	131
3.5. Ochrona przed zwolnieniem osób uprawnionych do urlopu wychowawczego	133
4. Działacze związkowi	134
4.1. Zakres podmiotowy ochrony związkowej	135
4.2. Czas trwania ochrony	136

4.3. Terminy udzielenia lub nieudzielenia zgody na uchylenie ochrony	137
4.4. Skutki naruszenia zakazów dotyczących ochrony	137
Rozdział X. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia	149
1. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracodawcę	149
1.1. Zwolnienie dyscyplinarne pracownika	149
1.2. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia bez winy pracownika	152
2. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracownika	155
Rozdział XI. Wygaśnięcie stosunku pracy	157
1. Śmierć pracownika	157
2. Śmierć pracodawcy	158
2.1. Zasady ogólne	158
2.2. Zarząd sukcesyjny	158
3. Tymczasowe aresztowanie	160
Rozdział XII. Rozliczenie z pracownikiem	161
1. Obowiązek rozliczenia się ze zobowiązań względem pracodawcy	161
2. Możliwość zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy	162
3. Wcześniejsze rozwiązanie umowy o pracę	162
4. Obowiązek wykorzystania urlopu wypoczynkowego	162
5. Dni wolne na poszukiwanie pracy	163
6. Możliwe zawarcie umowy o zakazie konkurencji	163
7. Uprawnienie do badań końcowych	164
8. Wypłacenie wynagrodzenia	164
9. Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy	165
10. Świadcstwo pracy	165
11. Odprawa emerytalna	165
12. Odprawa z tytułu zwolnień grupowych	166
13. Odszkodowanie w związku ze skróceniem okresu wypowiedzenia	167