



# Spis treści

# Umowy cywilnoprawne od 1 stycznia 2025 r.

- Kiedy można zawrzeć umowę cywilnoprawną
- Kto ma prawo do minimalnej stawki godzinowej
- Jakie są zmiany w ustalaniu składki zdrowotnej dla przedsiębiorców świadczących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych

Przejdź na [sklep.infor.pl](https://sklep.infor.pl)



# Spis treści

<b>Wstęp</b>	7
<b>Rozdział I. Umowa zlecenia – kiedy można ją podpisać</b>	8
1. Obowiązki stron umowy zlecenia	9
2. Różnice między umową o pracę a umową zlecenia	11
2.1. Elementy odróżniające umowę zlecenia od umowy o pracę	12
2.2. Konsekwencje uznania umowy zlecenia za umowę o pracę	13
3. Wynagrodzenie w umowie zlecenia	17
3.1. Minimalna stawka godzinowa od 1 stycznia 2025 r.	17
3.2. Ewidencja liczby przepracowanych godzin	18
3.3. Wypłata wynagrodzenia wynikającego z minimalnej stawki godzinowej	18
3.4. Aneksy do trwających umów zlecenia (o świadczenie usług)	19
3.5. Zleceniobiorcy i samozatrudnieni bez prawa do minimalnej stawki godzinowej	20
3.5.1. Samozatrudniony niewykonyjący osobiście pracy	20
3.5.2. Samodzielność wykonujących pracę na podstawie umowy zlecenia lub o świadczenie usług i wynagrodzenie prowizyjne	21
3.5.3. Prowadzenie rodzinnego domu pomocy	22
3.5.4. Rodziny zastępcze i rodzinne domy dziecka	22
3.5.5. Opieka podczas wypoczynku i wycieczek	22
3.5.6. Opieka domowa	23
4. Kontrola PIP w zakresie wypłacania minimalnej stawki godzinowej	23
4.1. Dokumentacja kontroli	23
4.2. Środki prawne PIP	24
4.3. Odpowiedzialność za wykroczenie	25
4.4. Omijanie przepisów o ubezpieczeniach społecznych a odpowiedzialność karna	25
4.5. Zawarcie umowy o dzieło w warunkach umowy zlecenia	26
5. Jak sformułować umowę zlecenia	27
5.1. Najczęściej pojawiające się problemy przy sporządzaniu umowy zlecenia	27
6. Odpowiedzialność z tytułu umowy zlecenia	32
7. Oskładkowanie umów zlecenia	32
7.1. Zbiegi tytułów do ubezpieczeń społecznych – umowa zlecenia i inne tytuły	33
7.1.1. Kilka umów zlecenia	33
7.1.2. Umowa zlecenia zawarta z własnym pracodawcą lub wykonywana na jego rzecz	41
7.1.3. Umowa zlecenia zawarta z innym podmiotem niż własny pracodawca i niewykonywana na jego rzecz	42
7.1.4. Umowa zlecenia i prowadzenie pozarolniczej działalności	44
7.1.5. Osoba prowadząca pozarolniczą działalność, dla której minimalną podstawę wymiaru składek z tytułu działalności stanowi 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego	45
7.1.6. Osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą, dla której właściwa jest preferencyjna podstawa wymiaru składek (30% minimalnego wynagrodzenia za pracę)	46
7.1.7. Umowa zlecenia w ramach prowadzonej pozarolniczej działalności gospodarczej	47
8. Umowa o pracę i umowa zlecenia oraz prowadzenie pozarolniczej działalności	48
8.1. Umowa o pracę i umowa zlecenia z własnym pracodawcą oraz prowadzenie pozarolniczej działalności	48
8.2. Umowa o pracę i umowa zlecenia zawarta z innym podmiotem niż własny pracodawca i niewykonywana na jego rzecz oraz prowadzenie pozarolniczej działalności	48
9. Umowa zlecenia i prawo do emerytury lub renty	50
10. Umowa zlecenia oraz prowadzenie pozarolniczej działalności i prawo do emerytury lub renty	51
11. Umowa o pracę i umowa zlecenia oraz prawo do emerytury lub renty	52
11.1. Umowa o pracę i umowa zlecenia z własnym pracodawcą lub wykonywana na rzecz pracodawcy oraz prawo do emerytury lub renty	52
11.2. Umowa o pracę i umowa zlecenia z innym podmiotem niż własny pracodawca i niewykonywana na jego rzecz oraz prawo do emerytury lub renty	53

12.	Umowa zlecenia z uczniem lub studentem .....	53
13.	Umowa zlecenia i pobieranie zasiłku macierzyńskiego .....	55
14.	Umowa zlecenia i przebywanie na urlopie wychowawczym .....	55
15.	Umowa zlecenia i status rolnika .....	56
16.	Umowa zlecenia i pozostawanie w stosunku służby .....	56
17.	Uprawnienia płatnika składek w zakresie ustalania poprawności rozliczeń w zakresie składek ZUS .....	57
18.	Uprawnienia ZUS dotyczące ustalania właściwego płatnika składek .....	59
18.1.	Płatnik składek i podmiot „zgłaszający” .....	59
19.	Wysokość i zasady finansowania składek na ubezpieczenia społeczne .....	61
20.	Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne .....	62
20.1.	Odprawy i odszkodowania .....	62
20.2.	Świadczenia bhp i ekwiwalenty za te świadczenia .....	63
20.3.	Należności za podróż służbową .....	63
20.4.	Należności dla kierowców w transporcie międzynarodowym .....	64
20.5.	Koszty używania prywatnego samochodu .....	65
20.6.	Wsparcie socjalne .....	66
20.7.	Diety dla zleceniobiorców wysłanych do pracy za granicę w ramach oddelegowania .....	67
20.8.	Ekwiwalenty za narzędzia, materiały lub sprzęt .....	68
20.9.	Wartość posiłków .....	68
20.10.	Zapomogi losowe .....	68
21.	Zasady podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu .....	72
22.	Podstawa wymiaru i wysokość składki na ubezpieczenie zdrowotne .....	74
23.	Umowa zlecenia i inne tytuły do ubezpieczenia zdrowotnego .....	74
23.1.	Umowa zlecenia i umowa o pracę .....	74
23.2.	Kilka umów zlecenia .....	74
23.3.	Umowa zlecenia i przebywanie na urlopie wychowawczym .....	74
23.4.	Umowa zlecenia i prawo do emerytury lub renty .....	74
23.5.	Umowa zlecenia i prowadzenie pozarolniczej działalności .....	75
23.6.	Umowa zlecenia z uczniem lub studentem .....	75
23.7.	Umowa zlecenia z doktorantem .....	75
24.	Składka na Fundusz Pracy i FS .....	75
25.	Składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych .....	77
26.	Dobrowolne ubezpieczenia emerytalne i rentowe .....	78
27.	Zasady opłacania składek ZUS .....	80
27.1.	Indywidualne konto składkowe .....	80
27.2.	Zaliczanie wpłat na poczet najstarszych należności .....	81
28.	Rozwiązanie umowy zlecenia .....	81
29.	Przedawnienie roszczeń .....	82
30.	Plusy i minusy umowy zlecenia .....	82
31.	Opodatkowanie przychodów z umów zlecenia .....	83
31.1.	Koszty uzyskania przychodu .....	83
31.2.	Zwolnienie z opodatkowania przychodów zleceniobiorców w wieku do 26 lat .....	84
31.3.	Zwolnienie z opodatkowania przychodów zleceniobiorców, którzy przenieśli swoje miejsce zamieszkania do Polski .....	85
31.4.	Zwolnienie z opodatkowania przychodów zleceniobiorców, którzy wychowują co najmniej 4 dzieci .....	86
31.5.	Zwolnienie z opodatkowania przychodów zleceniobiorców będących emerytami .....	87
31.6.	Zbieg zwolnień podatkowych .....	88
31.7.	Przychód ze zryczałtowanej umowy zlecenia .....	88
31.8.	Progi podatkowe od 1 stycznia 2025 r. ....	89
31.9.	Kwota zmniejszająca podatek .....	89
<b>Rozdział II. Umowa o dzieło – kiedy można ją zawrzeć .....</b>		<b>91</b>
1.	Cechy umowy o dzieło .....	91
1.1.	Czy wykład, kurs, nauczanie języka obcego, zajęcia plastyczne można wykonywać w ramach umowy o dzieło .....	92
1.2.	Jaki status przedmiotowy mają koncerty i spotkania autorskie .....	93

1.3. Jak traktować pielęgnację roślin, obsługę fotograficzną, nadzór inwestorski w zakresie realizacji celu .....	94
1.4. Jaka umowa jest właściwa dla zarządzania nieruchomościami oraz dla czynności księgowo-rewizyjnych .....	95
2. Obowiązki stron umowy o dzieło .....	95
3. Forma i treść umowy o dzieło .....	98
4. Wynagrodzenie w umowie o dzieło .....	101
4.1. Wynagrodzenie ryczałtowe .....	102
4.2. Wynagrodzenie kosztorysowe .....	102
4.3. Wynagrodzenie kosztorysowo-ryczałtowe .....	103
4.4. Odpowiedzialność z tytułu umowy o dzieło .....	103
5. Umowa o dzieło a składki ZUS .....	104
6. Opodatkowanie umów o dzieło .....	105
6.1. Koszty uzyskania przychodów .....	105
7. Rozwiązanie umowy o dzieło .....	116
8. Przedawnienie roszczeń .....	117
9. Plusy i minusy umowy o dzieło .....	117
10. Kiedy umowa o dzieło może zostać uznana za umowę zlecenia .....	117
10.1. Zawieranie umów o dzieło – 6 praktycznych wskazówek .....	118
<b>Rozdział III. Umowa agencyjna – z kim może być zawarta .....</b>	<b>120</b>
1. Uprawnienia agenta i zlecniodawcy .....	120
2. Jak sformułować umowę agencyjną .....	121
3. Wynagrodzenie w umowie agencyjnej .....	124
3.1. Prowizja dla agenta .....	124
4. Oskładkowanie umów agencyjnych .....	124
5. Opodatkowanie przychodów z umowy agencyjnej .....	124
6. Rozwiązanie umowy agencyjnej .....	125
6.1. Świadczenie wyrównawcze .....	125
7. Plusy i minusy umowy agencyjnej .....	126
<b>Rozdział IV. Kontrakt menedżerski – komu można go zaproponować .....</b>	<b>127</b>
1. Obowiązki stron kontraktu menedżerskiego .....	127
2. Forma i treść kontraktu menedżerskiego .....	127
3. Wynagrodzenie z tytułu kontraktu menedżerskiego .....	132
4. Odpowiedzialność z tytułu kontraktu menedżerskiego .....	133
5. Rozwiązanie kontraktu menedżerskiego .....	133
6. Plusy i minusy kontraktu menedżerskiego .....	133
7. Oskładkowanie kontraktów menedżerskich .....	133
8. Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne członków rad nadzorczych i osób powołanych do pełnienia funkcji .....	134
8.1. Tytuł do ubezpieczeń społecznych .....	134
8.2. Członkostwo w radzie nadzorczej a inne tytuły do ubezpieczeń społecznych .....	136
8.3. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne członków rad nadzorczych .....	136
8.4. Członkostwo w radzie nadzorczej w ustawie zdrowotnej .....	137
8.5. Zgłoszenie do ubezpieczeń i rozliczenie składek za członka rady nadzorczej .....	137
8.6. Ubezpieczenie zdrowotne osób powołanych do pełnienia funkcji .....	138
9. Opodatkowanie kontraktów menedżerskich .....	139
9.1. Podatek liniowy .....	139
9.2. Zaliczka na podatek .....	140
9.3. Menedżerowie zarządzający firmą a VAT .....	140
9.4. Menedżerowie niebędący rezydentami .....	142
<b>Rozdział V. Umowy o współpracy z samozatrudnionymi .....</b>	<b>144</b>
1. Na czym polega samozatrudnienie .....	144
2. Zawarcie umowy o świadczenie usług .....	144
2.1. Wyłączenie odpowiedzialności .....	144
2.2. Stopień podporządkowania .....	145
2.3. Ryzyko gospodarcze .....	145

3. Uprawnienia i obowiązki samozatrudnionych .....	148
4. Oskładkowanie samozatrudnionych .....	148
4.1. Działalność nierejestrowana .....	148
4.2. Ulga na start .....	149
4.3. Składki ZUS uzależnione od wysokości przychodu i podmioty uprawnione do ulgi .....	150
4.3.1. Prawo do ustalania składek ZUS według nowych zasad dla osób od dawna prowadzących działalność gospodarczą .....	150
4.3.2. Okres, przez który przedsiębiorca może optować składki uzależnione od przychodu .....	150
4.3.3. Przedsiębiorcy wykluczeni z oskładkowania uzależnionego od przychodu .....	151
4.3.4. Ustalanie podstawy wymiaru składek .....	151
4.3.5. Zgłoszenie do małego ZUS „plus” .....	152
4.3.6. Składanie dokumentów rozliczeniowych .....	152
4.3.7. Wakacje składkowe .....	153
4.3.7.1. Warunki korzystania z wakacji składkowych .....	154
4.3.7.2. Dokumenty rozliczeniowe .....	156
4.3.8. Wysokość składki zdrowotnej od 1 stycznia 2025 r. ....	156
4.3.8.1. Działalność gospodarcza opodatkowana ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych .....	158
4.3.8.2. Ustalanie składki zdrowotnej od kwoty przychodów z poprzedniego roku kalendarzowego .....	158
4.3.8.3. Zwrot nadpłaconej składki zdrowotnej oraz nadzór ZUS i KAS nad prawidłowością rozliczeń .....	159
5. Opodatkowanie samozatrudnionych .....	159
6. Plusy i minusy samozatrudnienia .....	160
<b>Rozdział VI. Pracownicze plany kapitałowe .....</b>	<b>161</b>
1. Rodzaje wpłat odprowadzanych do PPK .....	162
2. Podstawa wymiaru wpłat na PPK .....	163
3. Rezygnacja z PPK .....	163
<b>Rozdział VII. Uprawnienia związkowe i tworzenie kzp osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych .....</b>	<b>166</b>
1. Definicje osoby, która może należeć do związków zawodowych, i pracodawcy .....	166
2. Zakaz dyskryminacji i inne uprawnienia związkowe .....	167
3. Uprawnienia zakładowej organizacji związkowej .....	168
4. Ochrona szczególna zatrudnienia członków związku zawodowego .....	168
5. Kasy zapomogowo-pożyczkowe .....	169
<b>Rozdział VIII. Przetwarzanie danych osobowych w związku z cywilnoprawną formą zatrudnienia .....</b>	<b>170</b>
1. Dane dotyczące przedsiębiorcy .....	170
2. Dane dotyczące współpracowników .....	170
3. Obowiązek informacyjny dotyczący przetwarzania danych osobowych .....	171
4. Dostęp do danych osobowych .....	171
5. Obsługa administracyjna przez podmioty trzecie .....	171
<b>Rozdział IX. Zasiłki z ubezpieczenia społecznego dla zleceniobiorców i samozatrudnionych .....</b>	<b>172</b>
1. Zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłku .....	173
2. Podstawa wymiaru zasiłku, gdy okres podlegania ubezpieczeniu chorobowemu jest krótszy niż 12 pełnych miesięcy kalendarzowych .....	173
3. Podstawa wymiaru zasiłku, gdy niezdolność do pracy powstanie przed upływem pełnego kalendarzowego miesiąca ubezpieczenia chorobowego .....	174
4. Podstawa wymiaru zasiłku w przypadku zmniejszenia przychodu w miesiącu .....	176
5. Zasiłek za okres po ustaniu ubezpieczenia .....	176
<b>Rozdział X. Potrącenia z umów cywilnoprawnych .....</b>	<b>178</b>
1. Gdy przychód z umowy cywilnoprawnej jest jedynym lub głównym źródłem utrzymania .....	178
2. Potrącenia na rzecz zleceniodawcy .....	181
3. Potrącenia z zasiłków .....	181

Przejdź na [sklep.infor.pl](https://sklep.infor.pl)

