

Wynagrodzenia 2025

Rozliczanie płac w praktyce

Przejdź na sklep.infor.pl



Spis treści

Wykaz skrótów	7
Wstęp	8
Rozdział I. Ustalanie wynagrodzenia za pracę	9
1. Warunki wynagradzania za pracę	9
2. Pensja podstawowa	11
2.1. Wynagrodzenie zasadnicze	12
2.2. Wynagrodzenie za część miesiąca	12
2.2.1. Choroba, opieka, urlop macierzyński	13
2.2.2. Wynagrodzenie za nieobecność z innych przyczyn niż choroba ...	14
2.3. Choroba i inna nieobecność w jednym miesiącu	15
2.3.1. Obliczanie wynagrodzenia za część miesiąca osobno dla każdego rodzaju nieobecności	15
2.3.2. Zero dni pracy a wynagrodzenie	16
Rozdział II. Wynagrodzenie za czas nieobecności w pracy	17
1. Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego	17
1.1. Podstawa wymiaru wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego	17
1.1.1. Zasady ustalania wynagrodzenia urlopowego, gdy pracownik otrzymuje zmienne składniki wynagrodzenia	17
1.1.2. Praca krótsza niż przez 3 miesiące	20
1.2. Obliczanie wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego	20
2. Wynagrodzenie za czas urlopu okolicznościowego	21
2.1. Specyfika urlopu okolicznościowego	21
2.2. Podstawa wymiaru i obliczanie wynagrodzenia za czas urlopu okolicznościowego	21
3. Wynagrodzenie za czas gotowości do pracy i przestoju	23
3.1. Wynagrodzenie stałe	24
3.2. Wynagrodzenie zmienne	24
3.3. Wynagrodzenie wieloskładnikowe	25
3.4. Powierzenie innej pracy	25
4. Wynagrodzenie za czas zwolnienia z powodu siły wyższej	26
5. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy	27
5.1. Podstawa wymiaru wynagrodzenia chorobowego	28
5.2. Uzupełnienie wynagrodzenia za miesiąc ze zwolnieniem na „siłę wyższą” (wytyczne ZUS z 19 września 2024 r.)	29
5.3. Ustalenie podstawy zasiłkowej dla pracownika, którego niezdolność do pracy powstała przed upływem pełnego miesiąca kalendarzowego zatrudnienia	31

5.4. Wpływ zmiany wymiaru czasu pracy na podstawie wymiaru zasiłku	33
5.5. Najniższa podstawa wymiaru zasiłków	34
Rozdział III. Świadczenia za dodatkową pracę	36
1. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych	36
1.1. Normalne wynagrodzenie	36
1.2. Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych	37
1.3. Wynagrodzenie za nadgodziny przy przekroczeniu normy średniotygodniowej	40
2. Dodatek za pracę w porze nocnej	42
3. Wynagrodzenie za czas dyżuru	42
3.1. Wynagrodzenie stałe	43
3.2. Zmienne elementy wynagrodzenia	44
4. Dyżur a praca w godzinach nadliczbowych	45
Rozdział IV. Fakultatywne dodatki do wynagrodzenia	46
1. Dodatek funkcyjny	46
2. Dodatek stażowy	46
3. Dodatek za szczególne umiejętności	47
4. Dodatek za znajomość języków obcych	47
5. Dodatek zmianowy	47
6. Dodatek za szczególne warunki pracy	47
7. Dodatkowe wynagrodzenie roczne (trzynastka)	48
7.1. Zasady obliczania okresu przepracowanego w danym roku kalendarzowym	48
7.2. Wysokość rocznego wynagrodzenia	50
Rozdział V. Świadczenia przysługujące w związku z rozwiązaniem stosunku pracy	52
1. Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy	52
1.1. Współczynnik do ekwiwalentu	53
1.2. Obliczanie ekwiwalentu	55
2. Odprawy i odszkodowania	56
2.1. Odprawa emerytalna lub rentowa	58
2.2. Odprawa z tytułu zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy	58
2.3. Odprawa pośmiertna	58
2.4. Odszkodowanie z tytułu skrócenia wypowiedzenia umowy o pracę na czas nieokreślony	59
2.5. Odszkodowanie w związku z rozwiązaniem umowy z naruszeniem przepisów prawa pracy	59
2.6. Odszkodowanie w związku z rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika	60

2.7. Odszkodowanie z tytułu nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia	60
2.8. Odszkodowanie w razie wygaśnięcia umowy z powodu śmierci pracodawcy	60
2.9. Odszkodowanie w razie niewydania w terminie lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy	60
Rozdział VI. Potrącenia z wynagrodzenia	61
1. Maksymalne kwoty potrąceń	61
2. Kwota wolna od potrąceń	62
2.1. Różne kwoty wolne dla pracowników	63
2.2. Kwoty wolne od potrąceń w 2025 r. dla pracownika zatrudnionego na pełny etat	64
2.3. Kwota wolna a niepełny wymiar czasu pracy	67
2.4. Jedna kwota wolna od potrąceń	67
Rozdział VII. Potrącenia z zasiłków	70
1. Granice potrącenia	71
2. Kwoty wolne od potrąceń i egzekucji	71
Rozdział VIII. Sporządzanie listy płac	73
1. Dokumenty towarzyszące liście płac	76
2. Lista płac czy rachunek do umowy dla osób wykonujących umowy cywilnoprawne	77
3. Obliczanie miesięcznych zaliczek na podatek	79
4. PIT-2 – oświadczenia i wnioski podatnika	80
4.1. Zasady wypełniania formularza PIT-2	82
4.2. Podatnicy uprawnieni do kwoty zmniejszającej podatek	82
4.3. Zasady składania PIT-2 u kilku płatników podatku	83
4.4. Oświadczenia i wnioski dotyczące korzystania ze zwolnień podatkowych	85
5. Rozliczenie pracownika w wieku do 26 lat – ulga „zerowy PIT dla młodych”	90
5.1. Lista płac z obniżeniem składki zdrowotnej do wysokości zaliczki na podatek	92
6. Pozostałe zwolnienia podatkowe	93
6.1. Ulga z tytułu wychowywania co najmniej czworga dzieci – „ulga dla rodzin 4+”	93
6.2. Ulga z tytułu aktywności zawodowej seniorów – „ulga dla pracujących seniorów”	94
6.3. Przeniesienie miejsca zamieszkania – „ulga na powrót”	95
7. Zwolnienia a limit autorskich kosztów uzyskania przychodów	96

8.	Lista płac dla pracownika otrzymującego przychody opodatkowane i zwolnione ze składek ZUS	97
8.1.	Rozliczenie zleceniobiorcy otrzymującego przychody opodatkowane i zwolnione ze składek ZUS	99
8.2.	Sporządzanie listy płac dla pracownika otrzymującego przychody zwolnione z podatku, lecz podlegające oskładkowaniu	101
9.	Sporządzanie listy płac dla pracownika otrzymującego inne świadczenia ...	102
10.	Sporządzanie listy płac dla pracownika otrzymującego świadczenia z zfsś ...	106
10.1.	Zasady rozliczania świadczeń z zfsś przyznanych pracownikowi	106
10.2.	Rozliczenie zleceniobiorcy otrzymującego świadczenia z zfsś	109
11.	Lista płac dla chorego pracownika	110
12.	Rozliczenie wynagrodzenia zleceniobiorcy, który nabył prawo do zasiłku ...	112
13.	Lista płac dla pracownika, który przekroczył I próg podatkowy	113
14.	Lista płac dla pracownika, który przekroczył tzw. limit 30-krotności	116
15.	Rozliczenie zleceniobiorcy, który przekroczył tzw. limit 30-krotności, i ograniczenie miesięcznej podstawy składki chorobowej	118
Rozdział IX. Pracownicze plany kapitałowe		120
1.	Podmioty wyłączone z PPK	120
2.	Finansowanie składek	121
3.	Obliczanie, pobieranie i przekazywanie wpłat PPK do instytucji finansowej	121
4.	Konsekwencje niedopełnienia obowiązku wdrożenia PPK	122
Podsumowanie		123
Przepisy dotyczące wynagrodzeń		124
	Podstawa prawna opracowania	124
	Przywołane orzeczenia sądów	126
	Przywołane interpretacje	126

Przejdź na sklep.infor.pl

