

Wstęp	15
USTAWA z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (j.t. Dz.U. z 2023 r. poz. 1465)	17
DZIAŁ PIERWSZY. Przepisy ogólne	18
Rozdział I. Przepisy wstępne	18
Rozdział II. Podstawowe zasady prawa pracy	19
Rozdział IIa. Równe traktowanie w zatrudnieniu	21
Rozdział IIb. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy	25
Rozdział III. (uchylony)	25
KOMENTARZ. Dział I. Przepisy ogólne	26
Zagadnienia ogólne	26
Pracodawca	26
Pracownik	26
Akty prawa wewnątrzzakładowego	27
Zawieszenie prawa wewnątrzzakładowego	27
Warunki zawieszenia przepisów prawa pracy	27
Jakie przepisy można zawiesić	28
Okres trwania porozumienia	29
Warunki, na jakich są zatrudniani pracownicy w czasie zawieszenia przepisów	30
Zawieszenie zapisów umowy o pracę	30
Zawieszenie postanowień umów o pracę na podstawie ustawy o COVID-19	31
Podstawowe zasady prawa pracy	31
Równe traktowanie w zatrudnieniu	32
Zróznicowanie wynagrodzeń a dyskryminacja	34
Dodatkowe świadczenia po ustaniu stosunku pracy a dyskryminacja	37
Co powinien zrobić pracodawca, aby uniknąć zarzutu dyskryminacji płacowej	39
Różnice między dyskryminacją a nierównym traktowaniem	41
Ochrona pracowników w razie dochodzenia roszczeń	41
Obowiązek udostępnienia pracownikom przepisów o równym traktowaniu ...	42
Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy	44
DZIAŁ DRUGI. Stosunek pracy	47
Rozdział I. Przepisy ogólne	47
Rozdział II. Umowa o pracę	57
Oddział 1. Zawarcie umowy o pracę	57
Oddział 2. Przepisy ogólne o rozwiązaniu umowy o pracę	65
Oddział 3. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem	65
Oddział 4. Uprawnienia pracownika w razie niezasadzonego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę	69

Oddział 5.	Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia	71
Oddział 6.	Uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia	73
Oddział 6a.	Uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia	74
Oddział 7.	Wygaśnięcie umowy o pracę	75
Rozdział IIa.	(uchylony)	77
Rozdział IIb.	(uchylony)	77
Rozdział IIc.	Praca zdalna	77
Rozdział III.	Stosunek pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę	85
Oddział 1.	Stosunek pracy na podstawie powołania	85
Oddział 2.	Stosunek pracy na podstawie wyboru	87
Oddział 3.	Stosunek pracy na podstawie mianowania	88
Oddział 4.	Stosunek pracy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę	88
KOMENTARZ. Dział II. Stosunek pracy		89
Zagadnienia ogólne		89
Stosunek pracy		89
Udostępnianie danych osobowych		90
Dane wymagane od kandydata do pracy		90
Dane wymagane od pracownika		91
Dane przetwarzane za zgodą kandydata i pracownika		92
Przetwarzanie danych wrażliwych		93
Monitoring w pracy		95
Kontrola trzeźwości pracownika		97
Warunki przeprowadzania kontroli		97
Sprzęt do badania trzeźwości		98
Wynik pomiarów i postępowanie pracodawcy		98
Regulacja wewnątrzzakładowa		99
Efekt kontroli trzeźwości		100
Kontrola przez organy policji		101
Uprawnienia kontrolowanego pracownika		101
Kontrola na obecność substancji innych niż alkohol		102
Umowa o pracę		102
Elementy umowy o pracę		103
Określenie stron umowy o pracę		105
Data zawarcia umowy o pracę		106
Rodzaj pracy		106
Miejsce lub miejsca wykonywania pracy		106
Wynagrodzenie za pracę		106
Wymiar czasu pracy		107
Dzień rozpoczęcia pracy		108
Limit godzin ponadwymiarowych		108

Systemy czasu pracy w umowie o pracę	110
Wskazanie okoliczności zawarcia umowy terminowej powyżej limitów	111
Nieobowiązkowe elementy umowy o pracę	113
Rodzaje umów	113
Umowa na okres próbny	113
Ponowne zawieranie umowy na okres próbny	116
Skutki zawarcia umowy na okres próbny dłuższy niż 3 miesiące	118
Umowa o pracę na czas określony	119
Brak limitów w zawieraniu umów na czas określony	122
Wypowiedzenie umowy na czas określony	126
Umowa na zastępstwo	127
Umowa na czas nieokreślony	128
Informacja o warunkach zatrudnienia	129
Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę	136
Przejęcie praw i obowiązków przez nowego pracodawcę	137
Pracownicy zatrudnieni na innej podstawie niż umowa o pracę	138
Osoby zatrudnione na innej podstawie niż stosunek pracy	138
Tryb przejścia zakładu i związane z tym obowiązki wobec pracowników	139
Uprawnienia pracowników	140
Rozwiązanie umowy o pracę	140
Porozumienie stron	140
Rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem	141
Ochrona sygnalistów	143
Okresy wypowiedzenia umów o pracę	146
Liczenie terminów okresów wypowiedzenia	146
Przyczyna wypowiedzenia umowy	148
Konsultacje zamiaru wypowiedzenia umowy ze związkami zawodowymi	149
Wręczenie pracownikowi wypowiedzenia	150
Wydłużenie okresu wypowiedzenia	152
Skrócenie okresu wypowiedzenia	152
Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy	153
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia	154
Zwolnienie dyscyplinarne pracownika	154
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia bez winy pracownika	156
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracownika	157
Wygaśnięcie stosunku pracy	158
Śmierć pracownika	158
Śmierć pracodawcy	159
Zarząd sukcesyjny	159
Tymczasowe aresztowanie	161
Nie zgodne z prawem wypowiedzenie umowy	161
Umowa na czas określony i nieokreślony	161
Umowa na okres próbny	163
Nie zgodne z prawem rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia	163

Przywrócenie do pracy	164
Zmiany w uprawnieniach pracowników podczas procedury sądowej	164
Praca zdalna	166
Definicja pracy zdalnej	166
Formy pracy zdalnej	167
Obowiązki pracodawcy związane z pracą zdalną	169
Regulamin pracy zdalnej	170
Pozostała dokumentacja związana z pracą zdalną	173
Wyłączenia prac i przepisów bhp w przypadku pracy zdalnej	174
Regulacje szczegółowe	175
Czas pracy przy pracy zdalnej	176
Wniosek pracownika o lepsze warunki zatrudnienia	177
Zakaz działań odwetowych	178
Zmiany w przekazywaniu informacji pracownikom wyjeżdżającym za granicę	180
Delegowanie pracowników	181
DZIAŁ TRZECI. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia	185
Rozdział I. Ustalanie wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą	185
Rozdział Ia. Wynagrodzenie za pracę	187
Rozdział II. Ochrona wynagrodzenia za pracę	189
Rozdział III. Świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy	192
Rozdział IIIa. Odprawa rentowa lub emerytalna	193
Rozdział IV. Odprawa pośmiertna	193
KOMENTARZ. Dział III. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia	195
Zagadnienia ogólne	195
Regulamin wynagradzania	199
Regulamin wynagradzania a układ zbiorowy pracy	201
Zasady tworzenia regulaminu wynagradzania	201
Jakie postanowienia powinien zawierać regulamin	202
Najczęściej popełniane błędy w regulaminie wynagradzania	202
Jak prawidłowo określić datę wejścia w życie regulaminu	208
Jak podać regulamin do wiadomości pracowników	208
Jak zmieniać postanowienia regulaminu	209
Podróż służbowa	210
Dieta krajowa	211
Dieta zagraniczna	217
Podróż pracowników mobilnych	220
Wynagrodzenie za wykonaną pracę	225
Przystój	225
Przystój z powodu warunków atmosferycznych	227
Przystój ekonomiczny z ustawy antykrzysowej	228

Ochrona wynagrodzenia za pracę	229
Prawo niezbywalne	230
Wypłata wynagrodzenia za pracę	233
Forma i sposób wypłaty wynagrodzenia	234
Potrącenia z wynagrodzenia	235
Granice potrąceń i kwota wolna	236
Nowa definicja wynagrodzenia podlegającego potrąceniom w administracyjnym postępowaniu egzekucyjnym	247
Wynagrodzenie za okres niezdolności do pracy	247
Odprawa rentowa lub emerytalna	251
Odprawa pośmiertna	253
DZIAŁ CZWARTY. Obowiązki pracodawcy i pracownika	260
Rozdział I. Obowiązki pracodawcy	260
Rozdział II. Obowiązki pracownika	267
Rozdział IIa. Zakaz konkurencji	267
Rozdział III. Kwalifikacje zawodowe pracowników	268
Rozdział IV. Regulamin pracy	270
Rozdział V. Nagrody i wyróżnienia	272
Rozdział VI. Odpowiedzialność porządkowa pracowników	272
KOMENTARZ. Dział IV. Obowiązki pracodawcy i pracownika	275
Zagadnienia ogólne	275
Zakres obowiązków pracownika	275
Obowiązki informacyjne pracodawcy dotyczące wolnych miejsc pracy i możliwości awansu	277
Mobbing	278
Zasady prowadzenia dokumentacji kadrowej	280
Zmiana formy prowadzenia dokumentacji pracowniczej	280
Okresy archiwizacji dokumentacji pracowniczej	282
Świadectwo pracy	284
Termin wydania	284
Najczęstsze błędy w świadectwach pracy	288
Zmiany w świadectwie pracy	293
Sprostowanie świadectwa pracy	294
Zakaz konkurencji	294
Wskazówki dla pracodawcy zawierającego umowę o zakazie konkurencji	295
Odpowiedzialność materialna pracownika za złamanie zakazu konkurencji podczas zatrudnienia	301
Odszkodowanie z klauzuli konkurencyjnej	304
Sposób obliczania odszkodowania	306
Kwalifikacje zawodowe pracowników	308
Skierowanie lub zgoda pracodawcy na doksztalcanie	308
Uprawnienia pracowników podnoszących kwalifikacje	311
Umowa pracodawcy z pracownikiem podnoszącym kwalifikacje	313

Indywidualny czas pracy	319
Świadczenia dobrowolne	319
Dokształcanie niezwiązane z zatrudnieniem	321
Wliczanie szkoleń do czasu pracy	321
Regulamin pracy	322
Zasady przyznawania środków ochrony indywidualnej	324
Systemy i rozkłady czasu pracy oraz przyjęte okresy rozliczeniowe	325
Pora nocna	326
Termin i miejsce wypłaty wynagrodzenia	326
Wykaz prac wzbronionych młodocianym i kobietom	327
Obowiązki bhp	328
Sposób potwierdzania przybycia i obecności w pracy	329
Informacja o karach porządkowych	329
Inne postanowienia zamieszczone w regulaminie pracy	329
Ustalenie i wejście w życie regulaminu pracy	330
Odpowiedzialność porządkowa pracowników	330
Procedura stosowania kar	331
Odwołanie od zastosowanej kary	331
Zatarcie kary	334
DZIAŁ PIĄTY. Odpowiedzialność materialna pracowników	337
Rozdział I. Odpowiedzialność pracownika za szkodę wyrządzoną pracodawcy	337
Rozdział II. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi	338
KOMENTARZ. Dział V. Odpowiedzialność materialna pracowników	340
Zagadnienia ogólne	340
Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną pracodawcy	340
Granice odpowiedzialności	342
Wysokość odszkodowania	342
Ciężar dowodu	345
Szkoda wyrządzona osobie trzeciej	345
Przyczynienie się do powstania szkody	346
Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi	346
Wspólna odpowiedzialność za powierzone mienie	349
Inwentaryzacja	352
Wypowiedzenie i odstąpienie od umowy	353
Nieobecność pracownika	353
Rozwiązanie umowy o pracę	354
Ustanie umowy o odpowiedzialności materialnej	354
Udział pracowników w inwentaryzacji	354
DZIAŁ SZÓSTY. Czas pracy	356
Rozdział I. Przepisy ogólne.....	356
Rozdział II. Normy i ogólny wymiar czasu pracy.....	356

Rozdział III. Okresy odpoczynku	358
Rozdział IV. Systemy i rozkłady czasu pracy	359
Rozdział V. Praca w godzinach nadliczbowych	365
Rozdział VI. Praca w porze nocnej	368
Rozdział VII. Praca w niedziele i święta	369
KOMENTARZ. Dział VI. Czas pracy	372
Zagadnienia ogólne	372
Doba pracownicza i tydzień pracy	373
Normy czasu pracy i okres rozliczeniowy	375
Normy czasu pracy	375
Pięciodniowy tydzień pracy	375
Okres rozliczeniowy	376
Wymiar czasu pracy	381
Rozkład czasu pracy	381
Prawo pracownika do odpoczynku	383
Odpoczynek dobowy	383
Odpoczynek tygodniowy	384
Przerwa w pracy	385
Systemy czasu pracy	387
System podstawowy	387
System równoważny z przedłużeniem normy dobowej do 12 godzin	388
System równoważny z przedłużeniem normy dobowej do 16 lub 24 godzin	388
System przerywanego czasu pracy	389
System zadaniowego czasu pracy	390
System pracy weekendowej	390
System skróconego tygodnia pracy	390
Ruchomy czas pracy	391
Indywidualny rozkład czasu pracy dla rodziców niepełnosprawnych dzieci	393
Czas pracy kadry kierowniczej	394
Zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej	395
Ewidencja czasu pracy	396
Praca w godzinach nadliczbowych	399
Odrabianie wyjść prywatnych	400
Limit pracy nadliczbowej (dobowy, tygodniowy, roczny)	401
Rekompensata pracy w godzinach nadliczbowych	402
Praca w niedziele i święta	405
Praca w placówkach handlowych	406
Rekompensata za pracę w niedzielę i święto	409
DZIAŁ SIÓDMY. Urlopy pracownicze	414
Rozdział I. Urlopy wypoczynkowe	414

Rozdział Ia. Urlop opiekuńczy	421
Rozdział II. Urlopy bezpłatne	421
KOMENTARZ. Dział VII. Urlopy pracownicze	423
Zagadnienia ogólne	423
Nabycie prawa do urlopu	423
Wymiar urlopu wypoczynkowego	424
Udzielanie urlopu	427
Urlop pracowników pracujących w równoważnym systemie czasu pracy	428
Urlop proporcjonalny	429
Urlop po okresie niewykonywania pracy	430
Zwiększenie wymiaru urlopu	431
Termin wykorzystania urlopu	432
Przerwanie urlopu	432
Odwołanie z urlopu	433
Przesunięcie terminu urlopu	434
Zwrot kosztów odwołania i przesunięcia urlopu pracownika	435
Dzielenie urlopu na części	436
Urlop na żądanie	437
Ekwiwalent za urlop	438
Wynagrodzenie urlopowe	440
Urlop opiekuńczy	441
DZIAŁ ÓSMY. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem	444
KOMENTARZ. Dział VIII. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem	464
Zakaz zatrudniania kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia	464
Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym	465
Prace w mikroklimacie zimnym, gorącym i zmiennym	466
Prace narażające na działanie pola elektromagnetycznego o częstotliwości od 0 Hz do 300 GHz oraz promieniowania jonizującego	466
Prace w podwyższonym lub obniżonym ciśnieniu	466
Prace w kontakcie ze szkodliwymi czynnikami biologicznymi	466
Prace grożące ciężkimi urazami fizycznymi lub psychicznymi	467
Ochrona stosunku pracy kobiet w ciąży	467
Zakaz wypowiedzania i rozwiązywania umowy o pracę z pracownicą w ciąży	467
Wyjątki od zakazu wypowiedzania umów pracownicom w ciąży	469
Obowiązek udowodnienia przyczyny uzasadniającej rozwiązanie umowy o pracę	470
Obowiązek przedłużania umów terminowych	470
Uprawnienia związane z rodzicielstwem	471
Pracownica w ciąży	471
Pracownica karmiąca dziecko piersią	472

Pracownik wychowujący dziecko w wieku do 8 lat	473
Pracownik wychowujący dziecko w wieku do 14 lat	473
Urlop macierzyński	475
Przejęcie urlopu przez samotnego ojca	478
Przejęcie urlopu w razie śmierci matki	480
Podjęcie pracy przez ubezpieczoną matkę	481
Rozpoczęcie urlopu macierzyńskiego	481
Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego	482
Urlop rodzicielski	484
Łączenie urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy	487
Urlop rodzicielski dla rodziców adopcyjnych	488
Urlop ojcowski	490
Urlop wychowawczy	491
Zakaz rozwiązywania i wypowiedzania umowy o pracę w czasie urlopu wychowawczego	492
Podjęcie pracy na urlopie wychowawczym	493
Przerwanie urlopu wychowawczego	493
Obniżenie wymiaru czasu pracy zamiast urlopu wychowawczego	493
Warunki zatrudnienia pracownika powracającego z urlopów związanych z rodzicielstwem	494
Elastyczna organizacja pracy dla pracownika wychowującego dziecko do 8 lat	496
DZIAŁ DZIEWIĄTY. Zatrudnianie młodocianych	498
Rozdział I. Przepisy ogólne	498
Rozdział II. Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego	500
Rozdział III. Doksztalcanie	500
Rozdział IIIa. Zatrudnianie młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe	501
Rozdział IV. Szczególna ochrona zdrowia	502
Rozdział V. Urlopy wypoczynkowe	503
Rozdział VI. Rzemieślnicze przygotowanie zawodowe	504
KOMENTARZ. Dział IX. Zatrudnianie młodocianych	505
Zagadnienia ogólne	505
Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego	507
Rozwiązanie umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego	508
Ochrona pracowników młodocianych	510
Czas pracy młodocianych	511
Zatrudnianie młodocianych przy pracach lekkich	512
Urlopy wypoczynkowe młodocianych	513
DZIAŁ DZIESIĄTY. Bezpieczeństwo i higiena pracy	516
Rozdział I. Podstawowe obowiązki pracodawcy	516

Rozdział II. Prawa i obowiązki pracownika	519
Rozdział III. Obiekty budowlane i pomieszczenia pracy	521
Rozdział IV. Maszyny i inne urządzenia techniczne	522
Rozdział V. Czynniki oraz procesy pracy stwarzające szczególne zagrożenie dla zdrowia lub życia	523
Rozdział VI. Profilaktyczna ochrona zdrowia	526
Rozdział VII. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe	531
Rozdział VIII. Szkolenie	534
Rozdział IX. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze	536
Rozdział X. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy	537
Rozdział XI. Konsultacje w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz komisja bezpieczeństwa i higieny pracy	538
Rozdział XII. Obowiązki organów sprawujących nadzór nad przedsiębiorstwami lub innymi jednostkami organizacyjnymi państwowymi albo samorządowymi	540
Rozdział XIII. Przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczące wykonywania prac w różnych gałęziach pracy	541
KOMENTARZ. Dział X. Bezpieczeństwo i higiena pracy	542
Zagadnienia ogólne	542
Podstawowe obowiązki pracodawcy w zakresie bhp	542
Osoba do udzielania pierwszej pomocy i ochrony przeciwpożarowej	543
Informowanie o ryzyku zawodowym	544
Badania lekarskie	546
Szkolenia bhp	550
Odzież i obuwie robocze	554
Pranie odzieży roboczej	556
Środki ochrony indywidualnej	558
Informowanie o wypadkach przy pracy i chorobach zawodowych	558
Posiłki i napoje profilaktyczne	560
Służba bhp	562
Bhp przy monitorach ekranowych	563
DZIAŁ JEDENASTY. Układy zbiorowe pracy	568
Rozdział I. Przepisy ogólne	568
Rozdział II. Ponadzakładowy układ zbiorowy pracy	575
Rozdział III. Zakładowy układ zbiorowy pracy	578
KOMENTARZ. Dział XI. Układy zbiorowe pracy	581
Zagadnienia ogólne	581
Zakres stosowania układów zbiorowych pracy	581
Kryteria reprezentatywności organizacji związkowej	582
Przepisy Kodeksu pracy niestosowane w układzie zbiorowym do osób wykonujących pracę zarobkową	582
Zawarcie układu	583
Układ zbiorowy a treść stosunków pracy	584
Zawieszenie stosowania układu	585

DZIAŁ DWUNASTY. Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy	587
Rozdział I. Przepisy ogólne	587
Rozdział II. Postępowanie pojednawcze	587
Rozdział III. Sądy pracy	590
KOMENTARZ. Dział XII. Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy	592
Zagadnienia ogólne	592
Sąd pracy	592
Wymiana pism przygotowawczych	594
Posiedzenie przygotowawcze	595
Uгода sądowa	596
Postępowanie przygotowawcze i rozprawa	597
Przeprowadzenie rozprawy w czasie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii	598
Rozprawy hybrydowe	599
Koszty procesowe	599
Postępowanie przed komisją pojednawczą	600
Uгода pozasądowa	601
Terminy dochodzenia roszczeń	602
DZIAŁ TRZYNASTY. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika	605
Rozdział II. (uchylony)	608
KOMENTARZ. Dział XIII. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika	609
Zagadnienia ogólne	609
Katalog wykroczeń	609
Zawarcie umowy cywilnoprawnej zamiast umowy o pracę	609
Niepowiadomienie PIP o zawarciu umowy na czas określony przekraczającej dopuszczalną długość i liczbę takich umów	610
Niepotwierdzenie umowy o pracę na piśmie	612
Brak informacji o warunkach zatrudnienia lub jej nieterminowość	612
Nieudzielenie odpowiedzi na wnioski o zmianę umowy o pracę	612
Wypowiedzenie lub rozwiązanie umowy z rażącym naruszeniem przepisów	613
Stosowanie kar porządkowych innych niż przewidziane w Kodeksie pracy	613
Naruszenie przepisów o czasie pracy, uprawnieniach związanych z rodzicielstwem, zatrudnianiu młodocianych	614
Naruszenie przepisów o elastycznej organizacji pracy	615
Naruszenie przepisów o urlopie opiekuńczym	615
Naruszenie przepisów o kosztach szkoleń	615
Nieprowadzenie dokumentacji pracowniczej	616
Pozostawienie dokumentacji pracowniczej w warunkach grożących jej uszkodzeniem lub zniszczeniem	616

Wykroczenia związane z podstawowymi prawami pracowniczymi	617
Wynagrodzenia i świadczenia	617
Urlopy wypoczynkowe	618
Niewydanie świadectwa pracy w terminie	618
Niewykonanie orzeczenia sądu pracy	619
Odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy	619
Projekt budowlany niespełniający wymagań bhp	620
Urządzenia i środki ochrony niespełniające wymagań dotyczących oceny zgodności	620
Szkodliwe procesy technologiczne i substancje chemiczne	621
Ukrywanie wypadków lub chorób zawodowych	621
Niewykonanie decyzji inspektora pracy	622
Utrudnianie kontroli	623
Niedozwolona praca dzieci	623
Wysokość kary	623
Nielegalne zatrudnianie dłużników alimentacyjnych	624
 DZIAŁ CZTERNASTY. Przedawnienie roszczeń	 626
 KOMENTARZ. Dział XIV. Przedawnienie roszczeń	 628
Zagadnienia ogólne	628
Terminy przedawnienia	628
 DZIAŁ CZTERNASTY^A (uchylony)	 631
 DZIAŁ PIĘTNASTY. Przepisy końcowe	 632
 KOMENTARZ. Dział XV. Przepisy końcowe	 637
Zagadnienia ogólne	637
Warunki bhp dla osób niebędących pracownikami	637
Praca dzieci	637
Zgoda inspektora i cofnięcie wniosku przez rodziców	638
Odpowiednie stosowanie przepisów Kodeksu cywilnego	639