

SPIS TREŚCI

Wstęp	7
Rozdział I. Umowa zlecenia – czy warto ją jeszcze zawierać	8
1. Obowiązki stron umowy zlecenia	9
2. Różnice między umową o pracę a umową zlecenia	11
2.1. Warunki odróżniające umowę zlecenia od umowy o pracę	12
2.2. Konsekwencje uznania umowy zlecenia za umowę o pracę	13
3. Jak sformułować umowę zlecenia	17
3.1. Najczęściej pojawiające się problemy przy sporządzaniu umowy zlecenia	18
4. Wynagrodzenie w umowie zlecenia	21
4.1. Wynagradzanie zleceniobiorców do 31 grudnia 2016 r.	21
4.2. Wynagradzanie zleceniobiorców od 1 stycznia 2017 r.	22
4.2.1. Osoby objęte minimalną stawką godzinową	22
4.2.2. Wysokość minimalnej stawki godzinowej	22
4.2.3. Zakaz zrzeczenia się minimalnej stawki godzinowej	23
4.2.4. Forma i częstotliwość wypłaty wynagrodzenia	24
4.2.5. Obowiązek ewidencjonowania godzin wykonywania zlecenia lub świadczenia usług	24
4.2.6. Przechowywanie ewidencji przepracowanych godzin	26
4.2.7. Wyłączenia w zakresie stosowania minimalnej stawki godzinowej	27
5. Odpowiedzialność z tytułu umowy zlecenia	28
6. Nowe uprawnienia kontrolne PIP	29
7. Oskładkowanie umów zlecenia	29
7.1. Obowiązkowe ubezpieczenia społeczne zleceniobiorców	29
7.2. Dobrowolne ubezpieczenia emerytalne i rentowe	30
7.3. Zbiegi tytułów do ubezpieczeń społecznych	31
7.4. Umowa zlecenia i umowa o pracę	31
7.4.1. Umowa zlecenia zawarta z własnym pracodawcą lub wykonywana na jego rzecz	31
7.4.2. Umowa zlecenia z innym podmiotem niż własny pracodawca i niewykonywana na jego rzecz	33
7.5. Umowa zlecenia i prowadzenie pozarolniczej działalności	34
7.5.1. Umowa zlecenia i prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej – zasady podlegania ubezpieczeniom	34
7.5.2. Umowa zlecenia i prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej z podstawą wymiaru składek w wysokości 60% przeciętnego wynagrodzenia	35
7.5.3. Umowa zlecenia i prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej z podstawą wymiaru składek w wysokości 30% minimalnego wynagrodzenia	36
7.5.4. Umowa zlecenia w ramach prowadzonej pozarolniczej działalności gospodarczej	38
7.5.5. Umowa o pracę i umowa zlecenia z własnym pracodawcą oraz prowadzenie pozarolniczej działalności	39
7.6. Kilka umów zlecenia	40
7.7. Udowodnienie przez ubezpieczonego innych tytułów do obowiązkowych ubezpieczeń	44
7.8. Uprawnienia płatnika składek do kontroli ubezpieczonego w zakresie podstawy wymiaru składek na obowiązkowe ubezpieczenia	45
7.9. Umowa zlecenia i prawo do emerytury lub renty	46

7.9.1. Umowa zlecenia oraz prowadzenie pozarolniczej działalności i prawo do emerytury lub renty	46
7.9.2. Kilka umów zlecenia i prawo do emerytury lub renty	47
7.10. Umowa o pracę i umowa zlecenia oraz prawo do emerytury lub renty	47
7.10.1. Umowa o pracę i umowa zlecenia z własnym pracodawcą lub wykonywana na rzecz pracodawcy oraz prawo do emerytury lub renty	47
7.10.2. Umowa o pracę i umowa zlecenia z innym podmiotem niż własny pracodawca i niewykonywana na jego rzecz oraz prawo do emerytury lub renty	47
7.11. Umowa zlecenia ze studentem	48
7.12. Konsekwencje wprowadzenia dla zleceniobiorców minimalnej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe	49
8. Wysokość i zasady finansowania składek na ubezpieczenia społeczne	50
9. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne	50
10. Zwolnienia ze składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe	51
10.1. Odprawy i odszkodowania	51
10.2. Świadczenia bhp i ekwiwalenty za te świadczenia	52
10.3. Należności za podróż służbową	52
10.4. Koszty używania prywatnego samochodu	53
10.5. Wsparcie socjalne z zfs	54
10.6. Diety dla zleceniobiorców wysłanych do pracy za granicę	55
10.7. Ekwiwalenty za narzędzia, materiały lub sprzęt	56
10.8. Wartość posiłków	56
10.9. Zapomogi losowe	56
11. Zasady podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu	60
12. Podstawa wymiaru i wysokość składki zdrowotnej	61
13. Umowa zlecenia i inne tytuły do ubezpieczenia zdrowotnego	62
13.1. Umowa zlecenia i umowa o pracę	62
13.2. Kilka umów zlecenia	62
13.3. Umowa zlecenia i przebywanie na urlopie wychowawczym	62
13.4. Umowa zlecenia i prawo do emerytury lub renty	62
13.5. Umowa zlecenia i prowadzenie pozarolniczej działalności	62
13.6. Umowa zlecenia z uczniem lub studentem	62
14. Składka na Fundusz Pracy	62
14.1. Zwolnienie z opłacania składek na Fundusz Pracy	64
15. Składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	65
15.1. Zwolnienie z opłacania składek na FGŚP	66
16. Rozwiązanie umowy zlecenia	66
17. Przedawnienie roszczeń	67
18. Opodatkowanie przychodów z umów zlecenia	67
18.1. Koszty uzyskania przychodu	68
18.2. Przychód z umowy zlecenia	68
19. Plusy i minusy umowy zlecenia	70
Rozdział II. Umowa o dzieło – kiedy można ją zawrzeć	71
1. Obowiązki stron umowy o dzieło	71
2. Forma i treść umowy o dzieło	74
3. Wynagrodzenie w umowie o dzieło	77

3.1. Wynagrodzenie ryczałtowe	77
3.2. Wynagrodzenie kosztorysowe	78
3.3. Wynagrodzenie kosztorysowo-ryczałtowe	79
3.4. Odpowiedzialność z tytułu umowy o dzieło	79
4. Umowa o dzieło a składki ZUS	79
5. Opodatkowanie umów o dzieło	81
6. Rozwiązanie umowy o dzieło	82
7. Przedawnienie roszczeń	82
8. Kiedy umowa o dzieło może zostać uznana za umowę zlecenia	83
8.1. Zawieranie umów o dzieło – 6 praktycznych wskazówek	86
9. Plusy i minusy umowy o dzieło	88
Rozdział III. Umowa agencyjna – z kim może być zawarta	89
1. Uprawnienia agenta i zleceńodawcy	89
2. Jak sformułować umowę agencyjną	90
3. Wynagrodzenie w umowie agencyjnej	93
3.1. Prowizja dla agenta	93
4. Oskładkowanie umów agencyjnych	93
5. Opodatkowanie przychodów z umowy agencyjnej	93
6. Rozwiązanie umowy agencyjnej	94
6.1. Świadczenie wyrównawcze	94
7. Plusy i minusy umowy agencyjnej	95
Rozdział IV. Kontrakt menedżerski – komu można go zaproponować	96
1. Obowiązki stron kontraktu menedżerskiego	96
2. Forma i treść kontraktu menedżerskiego	97
3. Wynagrodzenie z tytułu kontraktu menedżerskiego	101
4. Odpowiedzialność z tytułu kontraktu menedżerskiego	101
5. Rozwiązanie kontraktu menedżerskiego	102
6. Oskładkowanie kontraktów menedżerskich	102
7. Rada nadzorcza	103
7.1. Ubezpieczenia członków rad nadzorczych	103
7.2. Członkostwo w radzie nadzorczej a inne tytuły do ubezpieczeń społecznych	104
7.3. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne członków rad nadzorczych	105
7.4. Członkostwo w radzie nadzorczej w ustawie zdrowotnej	105
7.5. Zgłoszenie do ubezpieczeń i rozliczenie składek za członka rady nadzorczej	106
8. Opodatkowanie kontraktów menedżerskich	107
8.1. Podatek liniowy	107
8.2. Zaliczka na podatek	107
8.3. Menedżerowie niebędący rezydentami	108
9. Plusy i minusy kontraktu menedżerskiego	109
Rozdział V. Umowy o współpracy z samozatrudnionymi	110
1. Na czym polega samozatrudnienie	110
2. Zawarcie umowy o świadczenie usług	110
2.1. Wyłączenie odpowiedzialności	111

2.2. Stopień podporządkowania	111
2.3. Ryzyko gospodarcze	111
3. Uprawnienia i obowiązki samozatrudnionych	114
4. Wynagrodzenie samozatrudnionych	114
5. Oskładkowanie samozatrudnionych	114
6. Opodatkowanie samozatrudnionych	115
7. Plusy i minusy samozatrudnienia	115
Rozdział VI. Zasiłki z ubezpieczenia społecznego dla zleceniobiorców i samozatrudnionych	116
1. Zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłku	116
2. Niezdolność do pracy podlegającego ubezpieczeniu chorobowemu przez okres krótszy niż 12 pełnych kalendarzowych miesięcy	117
3. Podstawa wymiaru zasiłku, gdy niezdolność do pracy powstanie przed upływem pełnego kalendarzowego miesiąca ubezpieczenia chorobowego	118
4. Podstawa wymiaru w przypadku zmniejszenia przychodu w miesiącu	120
5. Zasiłek za okres po ustaniu ubezpieczenia	120
Rozdział VII. Potrącenia z umów cywilnoprawnych	122
1. Przychód z umowy cywilnoprawnej jedynym źródłem utrzymania	122
2. Dokonywanie potrąceń w przypadku zbiegu egzekucji od 8 września 2016 r.	123
Rozdział VII. Orzecznictwo sądowe i interpretacje urzędowe dotyczące umów cywilnoprawnych	125
1. Umowy cywilnoprawne w orzecznictwie sądowym	125
2. Najciekawsze interpretacje ZUS w zakresie oskładkowania umów cywilnoprawnych	128