

SPIS TREŚCI

Wstęp	7
Rozwój myśli organizacyjnej do końca XIX wieku	11
Frederick Winslow Taylor i naukowe zarządzanie	26
Karol Adamiecki i prawo harmonii	37
Stanisław Bienkowski i organizacja oraz zarządzanie zakładem przemysłowym	47
Henry Laurence Gantt i humanizacja naukowego zarządzania	54
Frank Bunker Gilbreth i badanie ruchów roboczych, Lillian Evelyn Moller Gilbreth i psychologia zarządzania	60
Mary Parker Follett i dynamiczny management	67
Henri Fayol i koncepcja administrowania	72
Max Weber i teoria biurokracji	83
Elton Mayo i eksperymenty w Hawthorne	89
Abraham Harold Maslow i hierarchia potrzeb	102
Chester Irving Barnard i funkcje kierownika	109
Kurt Zadek Lewin i zarządzanie zmianami	118
Frederick Irving Herzberg i teoria motywacji – higieny	127
Joan Woodward – technologia i struktura	134
Alfred DuPont Chandler Jr. – strategia i struktury	142
Herbert Aleksander Simon i decyzje kierownicze	150
Peter Ferdinand Drucker i praktyka zarządzania	157
Michel Crozier i badanie zjawiska biurokracji	164
Peter Michael Senge i ucząca się organizacja	168
Gary Hamel oraz Coimbatore Krishnarao Prahalad i konkurencja dla przyszłości .	172
Bibliografia	177
A history of thought about organization and management (summary).....	182