

# Spis treści

Wstęp .....	9
<b>Rozdział 1. Pandemia COVID-19 jako szok ekonomiczny i jego konsekwencje na rynku pracy ....</b>	<b>13</b>
<i>Eugeniusz Kwiatkowski</i>	
1.1. Wstęp .....	13
1.2. Szoki ekonomiczne i procesy przystosowawcze na rynku pracy .....	13
1.3. Pandemia COVID-19 jako szok ekonomiczny w krajach Grupy Wyszehradzkiej .....	21
1.4. Podsumowanie.....	27
<b>Rozdział 2. Instytucje i polityka rynku pracy w krajach Grupy Wyszehradzkiej .....</b>	<b>29</b>
<i>Eugeniusz Kwiatkowski</i>	
2.1. Wstęp .....	29
2.2. Istota podstawowych instytucji i polityki rynku pracy .....	29
2.3. Znaczenie instytucji i polityki rynku pracy dla sytuacji na rynku pracy .....	34
2.4. Analiza porównawcza instytucji rynku pracy w krajach Grupy Wyszehradzkiej .....	40
2.5. Polityka rynku pracy .....	43
2.6. Podsumowanie.....	47
<b>Rozdział 3. Rządowe wsparcie gospodarki i ochrony miejsc pracy w krajach Grupy Wyszehradzkiej .....</b>	<b>49</b>
<i>Magdalena Kapela</i>	
3.1. Wstęp .....	49
3.2. Formy wsparcia przez państwo podmiotów gospodarczych i ochrony miejsc pracy.....	50
3.3. Programy pomocowe i nakłady finansowe przeznaczone na wsparcie podmiotów gospodarczych .....	53
3.3.1. Czechy .....	53
3.3.2. Polska.....	55
3.3.3. Słowacja.....	57
3.3.4. Węgry.....	58
3.3.5. Analiza porównawcza.....	59
3.4. Najczęściej wykorzystywane formy wsparcia.....	62
3.5. Programy pomocowe a deficyt budżetowy i dług publiczny .....	63
3.6. Podsumowanie.....	65

<b>Rozdział 4.</b> Zmiany podstawowych wielkości ekonomicznych na rynku pracy.....	67
<i>Leszek Kucharski, Eugeniusz Kwiatkowski</i>	
4.1. Wstęp .....	67
4.2. Makroekonomiczne uwarunkowania zmian na rynku pracy .....	68
4.3. Tendencje zmian aktywnych zawodowo, zatrudnienia i bezrobocia.....	72
4.4. Determinanty zmian zatrudnienia – analiza modelowa .....	77
4.5. Podsumowanie.....	83
<b>Rozdział 5.</b> Tendencje zmian wynagrodzeń w badanych krajach.....	85
<i>Magdalena Kapela</i>	
5.1. Wstęp .....	85
5.2. Tendencje zmian wynagrodzeń ogółem przed pandemią .....	86
5.3. Zmiany wynagrodzeń w okresie pandemii .....	89
5.4. Zmiany wynagrodzeń w ujęciu sektorowym w okresie pandemii .....	91
5.5. Podsumowanie.....	97
<b>Rozdział 6.</b> Zmiany zatrudnienia w przekroju sekcji działalności. Elastyczność zatrudnienia.....	99
<i>Emilia Kwiatkowska</i>	
6.1. Wstęp .....	99
6.2. Sektorowy charakter oddziaływania pandemii na rynek pracy – przegląd badań .....	99
6.3. Uwagi metodyczne .....	101
6.4. Zróżnicowanie zmian zatrudnienia według sekcji działalności.....	104
6.5. Próba oceny wpływu pandemii na elastyczność zmian zatrudnienia względem wielkości produkcji w sekcjach PKD 2007.....	109
6.5.1. Ocena statystyczna zmiennych modeli .....	109
6.5.2. Specyfikacja modeli zmian zatrudnienia .....	111
6.5.3. Wyniki estymacji modeli zatrudnienia.....	116
6.6. Podsumowanie.....	123
<b>Rozdział 7.</b> Pandemia a pozycja grup osób na rynku pracy. Grupy zwiększonego ryzyka bezrobocia.....	125
<i>Leszek Kucharski</i>	
7.1. Wstęp .....	125
7.2. Analiza stóp bezrobocia w przekroju płci, wieku oraz wykształcenia .....	126
7.3. Analiza stóp odpływów z bezrobocia do zatrudnienia .....	134
7.4. Oszacowania relatywnych szans odpływu z bezrobocia i z zatrudnienia w Polsce w latach 2019–2020 .....	138
7.5. Podsumowanie.....	142
<b>Rozdział 8.</b> Programy przeciwdziałania pandemii COVID-19 i ich konsekwencje dla sytuacji na rynkach pracy krajów Grupy Wyszehradzkiej.....	144
<i>Przemysław Włodarczyk</i>	
8.1. Wstęp .....	144
8.2. Metody przeciwdziałania epidemii i ich konsekwencje dla systemu gospodarczego – przegląd literatury.....	145

8.3. Wpływ programów przeciwdziałania epidemii COVID-19 na rynek pracy krajów Grupy Wyszehradzkiej – analiza empiryczna.....	151
8.4. Podsumowanie.....	162
Zakończenie .....	165
Bibliografia.....	170
Spis rysunków .....	178
Spis tabel.....	179
Spis wykresów.....	182
Załączniki.....	185