

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	5
1. TRANSFORMACJA W OBSZARZE OTOCZENIA ORGANIZACJI – IMPLIKACJE DLA ZARZĄDZANIA KAPITAŁEM LUDZKIM	13
1.1 <i>Uwarunkowania polityczne decyzji zarządczych w organizacjach działających na rynkach międzynarodowych.....</i>	15
Lukasz Bogusz, Monika Jaranowska	
1.2 <i>Wyzwania stojące przed menedżerami w świecie VUCA.....</i>	31
Magdalena Chabińska-Rossakowska	
1.3 <i>Zmiany strukturalne reakcją na zmiany rynkowe – wybrane aspekty zarządzania procesem restrukturyzacji w obszarze kapitału ludzkiego</i>	41
Anna Goleniowska	
1.4 <i>Aktualne problemy związane z procesem rekrutacji w branży IT.....</i>	61
Paweł Szlęzak	
2. DYSFUNKCJE W PROCESIE ZARZĄDZANIA ORGANIZACJĄ.....	77
2.1 <i>Współczesne dylematy zarządzania zaufaniem w organizacjach niedochodowych.....</i>	79
Edyta Kapuścik	
2.2 <i>Wypalenie zawodowe jako przykład patologii występującej we współczesnych organizacjach.....</i>	93
Joanna Mądra	
2.3 <i>Etyka w zarządzaniu przedsiębiorstwem</i>	103
Renata Muzyka	
2.4 <i>Przeciążenia informacyjne i komunikacyjne w organizacjach na przykładzie instytucji oświatowych</i>	113
Przemysław Żebrok	
3. DOSKONALENIE PROCESU ZARZĄDZANIA ORGANIZACJĄ – NARZĘDZIA I METODY	131
3.1 <i>Zarządzanie wiedzą jako klucz do sukcesu współczesnego przedsiębiorstwa ..</i>	133
Katarzyna Katana	
3.2 <i>Sztuka umiejętnego porozumiewania się z ludźmi jako ważny element zarządzania organizacjami</i>	147
Grzegorz Kobuszewski	
3.3 <i>Systemy ocen okresowych pracowników jako element motywacji w procesie zarządzania zasobami ludzkimi.....</i>	159
Izabella Majewska, Witold Trela, Elżbieta Kornalska	

3.4	<i>Zarządzanie wiedzą jako nowa dyscyplina w zarządzaniu organizacją</i>	171
	Krystian Nowak	
3.5	<i>Innowacyjne systemy motywacyjne w zarządzaniu międzypokoleniowym</i> ...	181
	Ewa Podlewska	
3.6	<i>Analiza transakcyjna jako narzędzie zarządzania zmianą i rozwojem kompetencji społecznych na przykładzie menedżerów hoteli</i>	193
	Waldemar W. Ziąja	
ZAKOŃCZENIE		209