

Spis treści

1. Urlop wypoczynkowy	14
1.1. Wymiar urlopu wypoczynkowego	15
1.1.1. Jak ustalić staż urlopowy pracownika?	16
1.1.2. Urlop uzupełniający	20
1.1.3. 26 dni urlopu dla młodocianego pracownika	22
1.2. Zasady naliczania urlopu w wymiarze proporcjonalnym ...	22
1.2.1. Zatrudnienie lub zakończenie zatrudnienia w trakcie roku	22
1.2.2. Urlop po powrocie do pracy po przerwie	26
1.2.3. Zatrudnienie na część etatu	28
1.2.4. Udzielanie urlopu pracownikowi zatrudnionemu na część etatu	29
1.2.5. Zmiana etatu w ciągu roku kalendarzowego a naliczenie urlopu wypoczynkowego	31
1.3. Wymiar urlopu wypoczynkowego w pierwszym roku zatrudnienia	32

1.4. Urlop dodatkowy wybranych grup pracowniczych	34
2. Udzielanie urlopu wypoczynkowego.....	38
2.1. Plan urlopowy.....	38
2.1.1. Dla kogo tworzenie planu urlopowego jest nieobowiązkowe?.....	38
2.1.2. Rodzaje urlopów uwzględniane w planie	
2.1.3. Termin sporządzenia planu urlopów	40
2.1.4. Zasady sporządzania planu urlopów	41
2.1.5. Korekta planu urlopowego.....	43
2.1.6. Plan urlopowy a złożenie wniosku o urlop przez pracownika	44
2.1.7. Wady i zalety tworzenia planu urlopowego	46
2.2. Składanie wniosku o urlop wypoczynkowy	46
2.3. Odwołanie pracownika z urlopu wypoczynkowego.....	49
2.3.1. Odwołanie pracownika z urlopu a koszty powrotu do pracy	50
2.3.2. Różnica między przerwaniem urlopu a odwołaniem pracownika z urlopu	51

2.4. Przedawnienie urlopu	53
2.5. Jednostronne skierowanie pracownika na urlop wypoczynkowy.....	54
2.5.1. Wykorzystanie urlopu wypoczynkowego w okresie wypowiedzenia.....	55
2.5.2. Obowiązek wykorzystania zaległego urlopu wypoczynkowego	56
3. Wynagrodzenie urlopowe.....	58
3.1. Ustalenie podstawy wynagrodzenia urlopowego	58
3.2. Sposób wyliczenia wynagrodzenia za urlop	62
3.3. Brak składników zmiennych za okres 3 miesięcy	69
3.4. Wynagrodzenie urlopowe po długiej nieobecności	70
3.5. Wynagrodzenie za urlop na przelomie miesięcy.....	71
3.6. Wynagrodzenie za „urlop okolicznościowy” i inne zwolnienia od pracy	72
4. Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy	74
4.1. Kiedy należy wypłacić ekwiwalent za niewykorzystany urlop?	74

4.2.	Czy można nie wypłacić ekwiwalentu za urlop?.....	75
4.3.	Porozumienie trójstronne a wypłata ekwiwalentu.....	76
4.4.	Współczynnik ekwiwalentu za niewykorzystany urlop.....	76
4.5.	Termin wypłaty ekwiwalentu	80
4.6.	Niewykorzystany urlop na przełomie roku a ekwiwalent... ..	81
5.	Świadczenie urlopowe	82
5.1.	Charakterystyka świadczenia urlopowego	82
5.2.	Czy każdy pracownik może otrzymać świadczenie urlopowe?	82
5.3.	Kiedy pracodawca ma obowiązek wypłacić świadczenie urlopowe?	83
5.4.	Informacja o nietworzeniu ZFŚS i niewypłacaniu świadczenia urlopowego.....	84
5.5.	Wysokość świadczenia urlopowego w 2022 roku.....	85
5.6.	Wypłata świadczenia urlopowego.....	86
5.7.	Oskładkowanie i opodatkowanie świadczenia urlopowego.	87

6. Pozostałe rodzaje urlopów	88
6.1. Urlop na żądanie	88
6.2. Urlop bezpłatny	92
6.3. Dni wolne na poszukiwanie pracy	96
6.4. Urlop okolicznościowy	99
6.5. Urlop – opieka nad dzieckiem	102
6.6. Urlop szkoleniowy	105
6.7. Urlopy związane z rodzicielstwem	108
6.7.1. Urlop macierzyński i rodzicielski	108
6.7.2. Urlop wychowawczy	110
6.7.3. Urlop ojcowski	112
7. Wzory wniosków urlopowych	113
7.1. Wniosek o urlop wypoczynkowy	113
7.2. Wniosek o urlop bezpłatny	114
7.3. Wniosek o udzielenie dni wolnych na poszukiwanie nowej pracy	115

7.4. Wniosek o urlop okolicznościowy	116
7.5. Wniosek o urlop szkoleniowy	117
7.6. Wniosek o urlop opieka nad dzieckiem	118
7.7. Wniosek o urlop macierzyński i rodzicielski.....	119
7.8. Wniosek o urlop wychowawczy.....	120
7.9. Wniosek o urlop ojcowski	121