

Wstęp	7
Rekrutacja	8
Rekrutacja wewnętrzna i zewnętrzna	8
Ogłoszenie rekrutacyjne	10
Zakaz dyskryminacji w czasie rekrutacji	11
Przetwarzanie danych osobowych w procesie rekrutacji	15
Pytania podczas rekrutacji	20
Warunki zatrudnienia	20
Członkostwo w partiach politycznych oraz przynależność związkowa	20
Dane ujawniane za zgodą pracownika	21
Plany związane z rodzicielstwem	22
Wykonywanie pracy podczas rekrutacji	23
Testy psychologiczne	24
Podanie nieprawdziwych informacji podczas rekrutacji	25
Umowa przedwstępna	26
Czynności poprzedzające podpisanie umowy o pracę	28
Dane osobowe niezbędne do zawarcia umowy	28
Skierowanie na profilaktyczne badania lekarskie	29
Dokumenty dobrowolnie przedstawiane przez kandydata do pracy	34
Zawieranie umowy o pracę	35
Cechy umowy o pracę	35
Określenie stron umowy o pracę	37
Rodzaje umów o pracę oraz warunki ich zawierania	38
Umowa na okres próbny	38
Dopuszczalność zawarcia umowy próbnej a wcześniejsze relacje zawodowe	40
Umowa o pracę na czas określony	42
Pozalimitowe umowy na czas określony	44
Umowa o pracę na czas nieokreślony	48
Data zawarcia umowy o pracę	48
Rodzaj pracy	49
Miejsce wykonywania pracy	49
Wynagrodzenie za pracę	50
Wymiar czasu pracy	51
Termin rozpoczęcia pracy	51
Limit godzin ponadwymiarowych	52
Systemy czasu pracy w umowie o pracę	53
Nieobowiązkowe elementy umowy o pracę	53
Zawarcie umowy w innej formie niż pisemna	55

Obowiązki pracodawcy po zatrudnieniu pracownika	58
Informacja o warunkach zatrudnienia	58
Zakres obowiązków	61
Potwierdzenie o zapoznaniu się przez pracownika z regulacjami prawa pracy	62
Przetwarzanie danych osobowych pracownika	63
Udostępnienie danych za zgodą pracownika	65
Dane osobowe innych osób udostępniane przez pracownika	66
Dane biometryczne	68
Umowa o zakazie konkurencji	70
Szkolenia bhp	72
Zapoznanie pracownika z oceną ryzyka zawodowego	75
Środki ochrony indywidualnej	76
Oświadczenia o zamiarze korzystania z uprawnień rodzicielskich	78
Umowa o odpowiedzialności materialnej	79
Założenie i prowadzenie akt osobowych	80
Ewidencja czasu pracy	82
Zgłoszenie pracownika do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego	83
Sposoby rozwiązywania umowy o pracę	84
Upływ okresu umowy o pracę	84
Porozumienie stron	85
Warunki zawarcia porozumienia o rozwiązaniu umowy o pracę	85
Cofnięcie oświadczenia o chęci rozwiązania umowy za porozumieniem stron	88
Wypowiedzenie umowy o pracę	89
Forma i treść wypowiedzenia umowy o pracę	89
Możliwość złożenia wypowiedzenia w formie elektronicznej	90
Forma dokumentowa wypowiedzenia umowy	92
Przyczyna wypowiedzenia umowy o pracę	93
Upływ czasu od zdarzenia uzasadniającego wypowiedzenie	97
Wybrane prawidłowe przyczyny uzasadniające wypowiedzenie umowy o pracę	98
Nieobecność pracownika w pracy.....	98
Odmowa przyjęcia i podpisania zakresu obowiązków	99
Brak umiejętności pracy zespołowej.....	99
Zeznanie nieprawdy w postępowaniu powypadkowym.....	99
Bezczynność i bierność w pracy.....	100
Brak wystarczających efektów pracy.....	100
Przekroczenie granic dopuszczalnej krytyki.....	100
Nieprawidłowe w ocenie Sądu Najwyższego przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę	101
Pozorna likwidacja stanowiska pracy	101

Brak właściwej organizacji pracy.....	101
Osiągnięcie wieku emerytalnego.....	102
Konsultacje związkowe	102
Okres wypowiedzenia	105
Ustalenie okresów wypowiedzenia	105
Skrócenie okresu wypowiedzenia	106
Wręczenie wypowiedzenia	107
Specjalna procedura przy zwolnieniach grupowych	111
Cofnięcie wypowiedzenia	114
Zakaz wypowiedzania umów ze względu na przepisy ochronne	116
Ochrona przedemerytalna	116
Zakres działania ochrony	117
Pojęcie wieku emerytalnego	118
Wypowiedzenie zmieniające	119
Ochrona przedemerytalna po obniżeniu wieku emerytalnego	120
Okoliczności wyłączające zakaz wypowiedzania	122
Usprawiedliwiona nieobecność w pracy	124
Granice czasowe	125
Faktyczna nieobecność	126
Wyjątki podmiotowe	127
Gwarancje związane z rodzicielstwem	128
Zasady szczególne dla kobiet w ciąży	128
Wspólne zasady ochrony przed zwolnieniem w okresie ciąży oraz urlopów: macierzyńskiego, na warunkach macierzyńskiego, rodzicielskiego i ojcowskiego	132
Ograniczenia w ochronie związane z ustawą o zwolnieniach grupowych	133
Uchylenie ochrony rodzicielskiej	134
Ochrona przed zwolnieniem osób uprawnionych do urlopu wychowawczego	137
Działacze związkowi	138
Zakres podmiotowy ochrony związkowej	138
Czas trwania ochrony	140
Terminy udzielenia lub nieudzielenia zgody na uchylenie ochrony	141
Skutki naruszenia zakazów dotyczących ochrony	142
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia	153
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracodawcę	153
Zwolnienie dyscyplinarne pracownika	154
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia bez winy pracownika	157
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracownika	161

Wygaśnięcie stosunku pracy	162
Śmierć pracownika	162
Śmierć pracodawcy	163
Zarząd sukcesyjny	163
Tymczasowe aresztowanie	165
Rozliczenie z pracownikiem	166
Obowiązek rozliczenia się ze zobowiązań względem pracodawcy	166
Możliwość zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy	167
Wcześniejsze rozwiązanie umowy o pracę	167
Obowiązek wykorzystania urlopu wypoczynkowego	167
Dni wolne na poszukiwanie pracy	168
Możliwe zawarcie umowy o zakazie konkurencji	168
Uprawnienie do badań końcowych	169
Wypłacenie wynagrodzenia	170
Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy	170
Świadectwo pracy	170
Odprawa emerytalna	171
Odprawa z tytułu zwolnień grupowych	171
Odszkodowanie w związku ze skróceniem okresu wypowiedzenia	173