

dr Joanna Szydło
Politechnika Białostocka; Wydział Inżynierii Zarządzania
j.szydlo@pb.edu.pl

Kulturowe ramy zarządzania

Joanna Szydło

Wydawnictwo Naukowe Sophia

Autor

Joanna Szydło

Recenzja

prof. zw dr hab. Bolesław Rafał Kuc, SAN
dr hab. Krystyna Leszczewska, prof. PWSliP

Tytuł

Kulturowe ramy zarządzania

Rodzaj opracowania

monografia naukowa recenzowana

ISBN 978-83-65929-51-8

Liczba arkuszy wydawniczych – 11,34
--

© Copyright by Wydawnictwo Naukowe Sophia

Katowice 2018

WYDAWNICTWO NAUKOWE SOPHIA
ul. Mickiewicza 29, 40-085 Katowice
e-mail:wydawnictwo@sophiabauty.pl
www.sophiabauty.pl

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE.....	4
1. Wieloznaczność kultury organizacyjnej.....	9
1.1. Rozwój nurtu kulturowego w zarządzaniu.....	9
1.2. Paradygmaty kultury organizacyjnej.....	16
1.3. Definicje kultury organizacyjnej.....	22
1.4. Funkcje kultury organizacyjnej.....	27
1.5. Formowanie się i uwarunkowania kultury organizacyjnej.....	30
1.6. Typologie kultur.....	35
2. Struktura kultury organizacyjnej.....	43
2.1. Diagnostyczny model kultury organizacyjnej.....	44
2.2. Artefakty jako zewnętrzna warstwa kultury.....	47
2.3. Teorie wartości oraz ich empiryczna weryfikacja.....	49
2.4. Wymiary różnicujące kultury.....	54
3. Kulturowy kontekst zarządzania.....	64
3.1. Definicje kultury narodowej.....	64
3.2. Przykładowe opisy kultur narodowych.....	66
3.3. Zintegrowany model kultury organizacyjnej.....	84
3.4. Kultura organizacyjna w zarządzaniu.....	89
4. Metody badania kultury organizacyjnej.....	104
4.1. Historia badań kultur organizacyjnych.....	105
4.2. Spór o kwestie metodologiczne.....	113
4.3. <i>Case study</i> w badaniu kultury organizacyjnej.....	118
4.4. Komparatystyczny model do badania kultur organizacyjnych.....	132
ZAKOŃCZENIE.....	144
BIBLIOGRAFIA.....	147
WYKAZ TABEL.....	168
WYKAZ RYSUNKÓW.....	169
ZAŁĄCZNIK.....	170