

Wstęp	15
USTAWA z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (j.t. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510, ost.zm. Dz.U. z 2023 r. poz. 641)	17
DZIAŁ PIERWSZY. Przepisy ogólne	18
Rozdział I. Przepisy wstępne	18
Rozdział II. Podstawowe zasady prawa pracy	19
Rozdział IIa. Równe traktowanie w zatrudnieniu	21
Rozdział IIb. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy	25
Rozdział III. (uchylony)	25
KOMENTARZ. Dział I. Przepisy ogólne	26
Zagadnienia ogólne	26
Pracodawca	26
Pracownik	26
Akty prawa wewnątrzzakładowego	27
Zawieszenie prawa wewnątrzzakładowego	27
Warunki zawieszenia przepisów prawa pracy	27
Jakie przepisy można zawiesić	28
Okres trwania porozumienia	29
Warunki, na jakich są zatrudniani pracownicy w czasie zawieszenia przepisów	30
Zawieszenie zapisów umowy o pracę	30
Zawieszenie postanowień umów o pracę na podstawie ustawy o COVID-19	31
Podstawowe zasady prawa pracy	34
Równe traktowanie w zatrudnieniu	35
Zróżnicowanie wynagrodzeń a dyskryminacja	36
Dodatkowe świadczenia po ustaniu stosunku pracy a dyskryminacja	40
Co powinien zrobić pracodawca, aby uniknąć zarzutu dyskryminacji płacowej	42
Różnice między dyskryminacją a nierównym traktowaniem	43
Ochrona pracowników w razie dochodzenia roszczeń	43
Obowiązek udostępnienia pracownikom przepisów o równym traktowaniu	44
Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy	46
DZIAŁ DRUGI. Stosunek pracy	49
Rozdział I. Przepisy ogólne	49
Rozdział II. Umowa o pracę	59
Oddział 1. Zawarcie umowy o pracę	59
Oddział 2. Przepisy ogólne o rozwiązaniu umowy o pracę	67
Oddział 3. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem	68

Oddział 4.	Uprawnienia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę	72
Oddział 5.	Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia	74
Oddział 6.	Uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia	76
Oddział 6a.	Uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia	77
Oddział 7.	Wygaśnięcie umowy o pracę	78
Rozdział IIa.	(uchylony)	80
Rozdział IIb.	Zatrudnianie pracowników w formie telepracy	81
Rozdział IIc.	Praca zdalna	85
Rozdział III.	Stosunek pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę	94
Oddział 1.	Stosunek pracy na podstawie powołania	94
Oddział 2.	Stosunek pracy na podstawie wyboru	96
Oddział 3.	Stosunek pracy na podstawie mianowania	96
Oddział 4.	Stosunek pracy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę	96
KOMENTARZ. Dział II. Stosunek pracy		97
Zagadnienia ogólne		97
Stosunek pracy		97
Udostępnianie danych osobowych		98
Dane wymagane od kandydata do pracy		98
Dane wymagane od pracownika		99
Dane przetwarzane za zgodą kandydata i pracownika		100
Przetwarzanie danych wrażliwych		101
Monitoring w pracy		103
Kontrola trzeźwości pracownika		105
Warunki przeprowadzania kontroli		106
Sprzęt do badania trzeźwości		106
Wynik pomiarów i postępowanie pracodawcy		107
Regulacja wewnątrzzakładowa		107
Efekt kontroli trzeźwości		108
Kontrola przez organy policji		109
Uprawnienia kontrolowanego pracownika		110
Kontrola na obecność substancji innych niż alkohol		110
Umowa o pracę		110
Elementy umowy o pracę		112
Określenie stron umowy o pracę		113
Data zawarcia umowy o pracę		114
Rodzaj pracy		114
Miejsce lub miejsca wykonywania pracy		115
Wynagrodzenie za pracę		115

Wymiar czasu pracy	116
Dzień rozpoczęcia pracy	116
Limit godzin ponadwymiarowych	117
Systemy czasu pracy w umowie o pracę	118
Wskazanie okoliczności zawarcia umowy terminowej powyżej limitów	119
Nieobowiązkowe elementy umowy o pracę	121
Rodzaje umów	121
Umowa na okres próbny	121
Ponowne zawieranie umowy na okres próbny	124
Skutki zawarcia umowy na okres próbny dłuższy niż 3 miesiące	126
Umowa o pracę na czas określony	127
Brak limitów w zawieraniu umów na czas określony	130
Wypowiedzenie umowy na czas określony	134
Umowa na zastępstwo	135
Umowa na czas nieokreślony	136
Informacja o warunkach zatrudnienia	137
Przejęcie zakładu pracy na innego pracodawcę	144
Przejęcie praw i obowiązków przez nowego pracodawcę	145
Pracownicy zatrudnieni na innej podstawie niż umowa o pracę	146
Osoby zatrudnione na innej podstawie niż stosunek pracy	146
Tryb przejścia zakładu i związane z tym obowiązki wobec pracowników	147
Uprawnienia pracowników	148
Rozwiązanie umowy o pracę	148
Porozumienie stron	148
Rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem	149
Ochrona sygnalistów	151
Okresy wypowiedzenia umów o pracę	154
Liczenie terminów okresów wypowiedzenia	154
Przyczyna wypowiedzenia umowy	156
Konsultacje zamiaru wypowiedzenia umowy ze związkami zawodowymi	157
Wręczenie pracownikowi wypowiedzenia	158
Wydłużenie okresu wypowiedzenia	161
Skrócenie okresu wypowiedzenia	161
Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy	162
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia	163
Zwolnienie dyscyplinarne pracownika	163
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia bez winy pracownika	165
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracownika	166
Wygaśnięcie stosunku pracy	167
Śmierć pracownika	168
Śmierć pracodawcy	168
Zarząd sukcesyjny	168
Tymczasowe aresztowanie	170

Niezgodne z prawem wypowiedzenie umowy	170
Umowa na czas określony i nieokreślony	171
Umowa na okres próbny	172
Niezgodne z prawem rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia	172
Przywrócenie do pracy	173
Telepraca	173
Rozpoczęcie pracy w formie telepracy	176
Zaprzestanie wykonywania telepracy	176
Obowiązki pracodawcy	177
Dodatkowa umowa	178
Kontrola telepracownika	179
Dokumentacja pracownicza i obowiązki pracodawcy w zakresie bhp	181
Praca zdalna w Kodeksie pracy	181
Definicja pracy zdalnej	181
Formy pracy zdalnej	181
Obowiązki pracodawcy związane z pracą zdalną	184
Regulamin pracy zdalnej	185
Pozostała dokumentacja związana z pracą zdalną	187
Wyłączenia prac i przepisów bhp w przypadku pracy zdalnej	189
Regulacje szczegółowe	190
Czas pracy przy pracy zdalnej	191
Wniosek pracownika o lepsze warunki zatrudnienia	191
Zakaz działań odwetowych	192
Zmiany w przekazywaniu informacji pracownikom wyjeżdżającym za granicę	194
Delegowanie pracowników	195
DZIAŁ TRZECI. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia	199
Rozdział I. Ustalanie wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą	199
Rozdział Ia. Wynagrodzenie za pracę	201
Rozdział II. Ochrona wynagrodzenia za pracę	203
Rozdział III. Świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy	206
Rozdział IIIa. Odprawa rentowa lub emerytalna	207
Rozdział IV. Odprawa pośmiertna	207
KOMENTARZ. Dział III. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia	209
Zagadnienia ogólne	209
Regulamin wynagradzania	213
Regulamin wynagradzania a układ zbiorowy pracy	214
Zasady tworzenia regulaminu wynagradzania	215
Jakie postanowienia powinien zawierać regulamin	215
Najczęściej popełniane błędy w regulaminie wynagradzania	215
Jak prawidłowo określić datę wejścia w życie regulaminu	221

Jak podać regulamin do wiadomości pracowników	222
Jak zmieniać postanowienia regulaminu	222
Podróż służbowa	224
Dieta krajowa	224
Dieta zagraniczna	230
Podróż pracowników mobilnych	233
Wynagrodzenie za wykonaną pracę	237
Przestój	237
Przestój z powodu warunków atmosferycznych	238
Przestój ekonomiczny z ustaw antykryzysowych	239
Ochrona wynagrodzenia za pracę	241
Prawo niezbywalne	241
Wypłata wynagrodzenia za pracę	244
Forma i sposób wypłaty wynagrodzenia	245
Potrącenia z wynagrodzenia	246
Granice potrąceń i kwota wolna	247
Zmiana przepisów dotyczących egzekucji z wynagrodzenia za pracę	258
Wynagrodzenie za okres niezdolności do pracy	259
Odprawa rentowa lub emerytalna	264
Odprawa pośmiertna	266
Ograniczenie wysokości odpraw i odszkodowań	270
DZIAŁ CZWARTY. Obowiązki pracodawcy i pracownika	274
Rozdział I. Obowiązki pracodawcy	274
Rozdział II. Obowiązki pracownika	281
Rozdział IIa. Zakaz konkurencji	281
Rozdział III. Kwalifikacje zawodowe pracowników	282
Rozdział IV. Regulamin pracy	284
Rozdział V. Nagrody i wyróżnienia	286
Rozdział VI. Odpowiedzialność porządkowa pracowników	286
KOMENTARZ. Dział IV. Obowiązki pracodawcy i pracownika	289
Zagadnienia ogólne	289
Zakres obowiązków pracownika	289
Nowe obowiązki informacyjne pracodawcy dotyczące wolnych miejsc pracy i możliwości awansu	291
Mobbing	291
Zasady prowadzenia dokumentacji kadrowej	294
Zmiana formy prowadzenia dokumentacji pracowniczej	294
Okresy archiwizacji dokumentacji pracowniczej	296
Świadectwo pracy	298
Termin wydania	298
Najczęstsze błędy w świadectwach pracy	302
Sprostowanie świadectwa pracy	307

Zakaz konkurencji	308
Wskazówki dla pracodawcy zawierającego umowę o zakazie konkurencji	309
Odpowiedzialność materialna pracownika za złamanie zakazu konkurencji podczas zatrudnienia	315
Odszkodowanie z klauzuli konkurencyjnej	318
Sposób obliczania odszkodowania	320
Kwalifikacje zawodowe pracowników	322
Skierowanie lub zgoda pracodawcy na doksztalcanie	322
Uprawnienia pracowników podnoszących kwalifikacje	325
Umowa pracodawcy z pracownikiem podnoszącym kwalifikacje	327
Indywidualny czas pracy	333
Świadczenia dobrowolne	333
Doksztalcanie niezwiązane z zatrudnieniem	334
Wliczanie szkoleń do czasu pracy	335
Regulamin pracy	336
Zasady przyznawania środków ochrony indywidualnej	338
Systemy i rozkłady czasu pracy oraz przyjęte okresy rozliczeniowe	339
Pora nocna	340
Termin i miejsce wypłaty wynagrodzenia	340
Wykaz prac wzbronionych młodocianym i kobietom	341
Obowiązki bhp	342
Sposób potwierdzania przybycia i obecności w pracy	343
Informacja o karach porządkowych	343
Inne postanowienia zamieszczone w regulaminie pracy	343
Ustalenie i wejście w życie regulaminu pracy	344
Odpowiedzialność porządkowa pracowników	344
Procedura stosowania kar	345
Odwołanie od zastosowanej kary	345
Zatarcie kary	348
DZIAŁ PIĄTY. Odpowiedzialność materialna pracowników	351
Rozdział I. Odpowiedzialność pracownika za szkodę wyrządzoną pracodawcy	351
Rozdział II. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi	352
KOMENTARZ. Dział V. Odpowiedzialność materialna pracowników	354
Zagadnienia ogólne	354
Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną pracodawcy	354
Granice odpowiedzialności	356
Wysokość odszkodowania	356
Ciężar dowodu	359
Szkoda wyrządzona osobie trzeciej	359
Przyczynienie się do powstania szkody	360

Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi	360
Wspólna odpowiedzialność za powierzone mienie	363
Inwentaryzacja	366
Wypowiedzenie i odstąpienie od umowy	367
Nieobecność pracownika	367
Rozwiązanie umowy o pracę	368
Ustanie umowy o odpowiedzialności materialnej	368
Udział pracowników w inwentaryzacji	368
DZIAŁ SZÓSTY. Czas pracy	370
Rozdział I. Przepisy ogólne	370
Rozdział II. Normy i ogólny wymiar czasu pracy	370
Rozdział III. Okresy odpoczynku	372
Rozdział IV. Systemy i rozkłady czasu pracy	373
Rozdział V. Praca w godzinach nadliczbowych	379
Rozdział VI. Praca w porze nocnej	382
Rozdział VII. Praca w niedziele i święta	383
KOMENTARZ. Dział VI. Czas pracy	386
Zagadnienia ogólne	386
Doba pracownicza i tydzień pracy	387
Normy czasu pracy i okres rozliczeniowy	389
Normy czasu pracy	389
Pięciodniowy tydzień pracy	389
Okres rozliczeniowy	390
Wymiar czasu pracy	395
Rozkład czasu pracy	395
Prawo pracownika do odpoczynku	397
Odpoczynek dobowy	397
Odpoczynek tygodniowy	398
Przerwa w pracy	400
Systemy czasu pracy	401
System podstawowy	402
System równoważny z przedłużeniem normy dobowej do 12 godzin	402
System równoważny z przedłużeniem normy dobowej do 16 lub 24 godzin	403
System przerywanego czasu pracy	403
System zadaniowego czasu pracy	404
System pracy weekendowej	404
System skróconego tygodnia pracy	405
Ruchomy czas pracy	405
Indywidualny rozkład czasu pracy dla rodziców niepełnosprawnych dzieci	407
Czas pracy kadry kierowniczej	408
Nowe 2-dniowe zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej	409

Ewidencja czasu pracy	410
Praca w godzinach nadliczbowych	413
Odrabianie wyjść prywatnych	414
Limit pracy nadliczbowej (dobowy, tygodniowy, roczny)	415
Rekompensata pracy w godzinach nadliczbowych	416
Praca w niedziele i święta	419
Praca w placówkach handlowych	420
Rekompensata za pracę w niedzielę i święto	423
DZIAŁ SIÓDMY. Urlopy pracownicze	428
Rozdział I. Urlopy wypoczynkowe	428
Rozdział Ia. Urlop opiekuńczy	435
Rozdział II. Urlopy bezpłatne	436
KOMENTARZ. Dział VII. Urlopy pracownicze	437
Zagadnienia ogólne	437
Nabycie prawa do urlopu	437
Wymiar urlopu wypoczynkowego	438
Udzielanie urlopu	441
Urlop pracowników pracujących w równoważnym systemie czasu pracy	442
Urlop proporcjonalny	443
Urlop po okresie niewykonywania pracy	444
Zwiększenie wymiaru urlopu	445
Termin wykorzystania urlopu	446
Udzielanie urlopu wypoczynkowego w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego	446
Przerwanie urlopu	447
Odwołanie z urlopu	448
Przesunięcie terminu urlopu	449
Zwrot kosztów odwołania i przesunięcia urlopu pracownika	450
Dzielenie urlopu na części	451
Urlop na żądanie	451
Ekwiwalent za urlop	452
Wynagrodzenie urlopowe	455
Urlop opiekuńczy	456
DZIAŁ ÓSMY. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem	458
KOMENTARZ. Dział VIII. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem	482
Zakaz zatrudniania kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia	482
Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym	483
Prace w mikroklimacie zimnym, gorącym i zmiennym	484
Prace narażające na działanie pola elektromagnetycznego o częstotliwości od 0 Hz do 300 GHz oraz promieniowania jonizującego	484

Prace w podwyższonym lub obniżonym ciśnieniu	484
Prace w kontakcie ze szkodliwymi czynnikami biologicznymi	484
Prace grożące ciężkimi urazami fizycznymi lub psychicznymi	485
Ochrona stosunku pracy kobiet w ciąży	485
Zakaz wypowiedzania i rozwiązywania umowy o pracę z pracownicą w ciąży	485
Wyjątki od zakazu wypowiedzania umów pracownicom w ciąży	487
Obowiązek udowodnienia przyczyny uzasadniającej rozwiązanie umowy o pracę	488
Obowiązek przedłużania umów terminowych	488
Uprawnienia związane z rodzicielstwem	489
Pracownica w ciąży	489
Pracownica karmiąca dziecko piersią	490
Pracownik wychowujący dziecko w wieku do 8 lat	491
Pracownik wychowujący dziecko w wieku do 14 lat	491
Urlop macierzyński	493
Przejęcie urlopu przez samotnego ojca	496
Przejęcie urlopu w razie śmierci matki	498
Podjęcie pracy przez ubezpieczoną matkę	499
Rozpoczęcie urlopu macierzyńskiego	499
Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego	500
Urlop rodzicielski	502
Uchylenie przepisów dotyczących tak zwanego długiego wniosku o urlop rodzicielski	506
Łączenie urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy	506
Urlop rodzicielski dla rodziców adopcyjnych	508
Urlop ojcowski	509
Urlop wychowawczy	510
Zakaz rozwiązywania i wypowiedzania umowy o pracę w czasie urlopu wychowawczego	512
Podjęcie pracy na urlopie wychowawczym	512
Przerwanie urlopu wychowawczego	513
Obniżenie wymiaru czasu pracy zamiast urlopu wychowawczego	513
Warunki zatrudnienia pracownika powracającego z urlopów związanych z rodzicielstwem	514
Elastyczna organizacja pracy dla pracownika wychowującego dziecko do 8 lat	515
DZIAŁ DZIEWIĄTY. Zatrudnianie młodocianych	518
Rozdział I. Przepisy ogólne	518
Rozdział II. Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego	520
Rozdział III. Doksztalcanie	520
Rozdział IIIa. Zatrudnianie młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe	521
Rozdział IV. Szczególna ochrona zdrowia	522

Rozdział V. Urlopy wypoczynkowe	523
Rozdział VI. Rzemieślnicze przygotowanie zawodowe	524
KOMENTARZ. Dział IX. Zatrudnianie młodocianych	525
Zagadnienia ogólne	525
Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego	527
Rozwiązanie umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego	528
Ochrona pracowników młodocianych	530
Czas pracy młodocianych	531
Zatrudnianie młodocianych przy pracach lekkich	532
Urlopy wypoczynkowe młodocianych	533
DZIAŁ DZIESIĄTY. Bezpieczeństwo i higiena pracy	536
Rozdział I. Podstawowe obowiązki pracodawcy	536
Rozdział II. Prawa i obowiązki pracownika	539
Rozdział III. Obiekty budowlane i pomieszczenia pracy	541
Rozdział IV. Maszyny i inne urządzenia techniczne	542
Rozdział V. Czynniki oraz procesy pracy stwarzające szczególne zagrożenie dla zdrowia lub życia	543
Rozdział VI. Profilaktyczna ochrona zdrowia	546
Rozdział VII. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe	551
Rozdział VIII. Szkolenie	554
Rozdział IX. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze	556
Rozdział X. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy	557
Rozdział XI. Konsultacje w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz komisja bezpieczeństwa i higieny pracy	558
Rozdział XII. Obowiązki organów sprawujących nadzór nad przedsiębiorstwami lub innymi jednostkami organizacyjnymi państwowymi albo samorządowymi	560
Rozdział XIII. Przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczące wykonywania prac w różnych gałęziach pracy	561
KOMENTARZ. Dział X. Bezpieczeństwo i higiena pracy	562
Zagadnienia ogólne	562
Podstawowe obowiązki pracodawcy w zakresie bhp	562
Osoba do udzielania pierwszej pomocy i ochrony przeciwpożarowej	563
Informowanie o ryzyku zawodowym	564
Badania lekarskie	566
Szkolenia bhp	571
Odzież i obuwie robocze	576
Pranie odzieży roboczej	578
Środki ochrony indywidualnej	580
Informowanie o wypadkach przy pracy i chorobach zawodowych	580
Posiłki i napoje profilaktyczne	582
Służba bhp	584

DZIAŁ JEDENASTY. Układy zbiorowe pracy	588
Rozdział I. Przepisy ogólne	588
Rozdział II. Ponadzakładowy układ zbiorowy pracy	595
Rozdział III. Zakładowy układ zbiorowy pracy	598
KOMENTARZ. Dział XI. Układy zbiorowe pracy	601
Zagadnienia ogólne	601
Zakres stosowania układów zbiorowych pracy	601
Kryteria reprezentatywności organizacji związkowej	602
Przepisy Kodeksu pracy niestosowane w układzie zbiorowym do osób wykonujących pracę zarobkową	602
Zawarcie układu	603
Układ zbiorowy a treść stosunków pracy	604
Zawieszenie stosowania układu	605
DZIAŁ DWUNASTY. Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy	607
Rozdział I. Przepisy ogólne	607
Rozdział II. Postępowanie pojednawcze	607
Rozdział III. Sądy pracy	610
KOMENTARZ. Dział XII. Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy	612
Zagadnienia ogólne	612
Sąd pracy	612
Wymiana pism przygotowawczych	614
Posiedzenie przygotowawcze	615
Uгода sądowa	617
Postępowanie przygotowawcze i rozprawa	618
Przeprowadzenie rozprawy w czasie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii	619
Koszty procesowe	619
Postępowanie przed komisją pojednawczą	620
Uгода pozasądowa	621
Terminy dochodzenia roszczeń	622
DZIAŁ TRZYNASTY. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika	625
Rozdział II. (uchylony)	628
KOMENTARZ. Dział XIII. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika	629
Zagadnienia ogólne	629
Katalog wykroczeń	629
Zawarcie umowy cywilnoprawnej zamiast umowy o pracę	629
Niepowiadomienie PIP o zawarciu umowy na czas określony przekraczającej dopuszczalną długość i liczbę takich umów	630

Niepotwierdzenie umowy o pracę na piśmie	632
Wypowiedzenie lub rozwiązanie umowy z rażącym naruszeniem przepisów	632
Stosowanie kar porządkowych innych niż przewidziane w Kodeksie pracy	633
Naruszenie przepisów o czasie pracy, uprawnieniach związanych z rodzicielstwem, zatrudnianiu młodocianych	633
Nieprzewodzenie dokumentacji pracowniczej	634
Pozostawienie dokumentacji pracowniczej w warunkach grożących jej uszkodzeniem lub zniszczeniem	635
Wykroczenia związane z podstawowymi prawami pracowniczymi	635
Wynagrodzenia i świadczenia	635
Urlopy wypoczynkowe	636
Niewydanie świadectwa pracy w terminie	637
Niewykonanie orzeczenia sądu pracy	638
Odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy	638
Projekt budowlany niespełniający wymagań bhp	639
Urządzenia i środki ochrony niespełniające wymagań dotyczących oceny zgodności	639
Szkodliwe procesy technologiczne i substancje chemiczne	640
Ukrywanie wypadków lub chorób zawodowych	640
Niewykonanie decyzji inspektora pracy	641
Utrudnianie kontroli	641
Niedozwolona praca dzieci	642
Wysokość kary	642
Nielegalne zatrudnianie dłużników alimentacyjnych	643
Sankcjonowanie nieprawidłowości związanych z wprowadzeniem do Kodeksu pracy nowych dyrektyw UE	644
DZIAŁ CZTERNASTY. Przedawnienie roszczeń	646
KOMENTARZ. Dział XIV. Przedawnienie roszczeń	648
Zagadnienia ogólne	648
Terminy przedawnienia	648
DZIAŁ CZTERNASTY^A (uchylony)	651
DZIAŁ PIĘTNASTY. Przepisy końcowe	652
KOMENTARZ. Dział XV. Przepisy końcowe	657
Zagadnienia ogólne	657
Warunki bhp dla osób niebędących pracownikami	657
Praca dzieci	657
Zgoda inspektora i cofnięcie wniosku przez rodziców	658
Odpowiednie stosowanie przepisów Kodeksu cywilnego	659