

Spis treści

Wprowadzenie	7
Rozdział 1. Procesy zmian we współczesnym przedsiębiorstwie	11
1.1. Cechy i rodzaje zmian	11
1.2. Zmiany głębokie i płytkie	20
1.3. Implementacja zmian	26
1.4. Restrukturyzacja przedsiębiorstw	31
Rozdział 2. Przekształcenia własnościowe przedsiębiorstw państwowych jako element transformacji ustrojowej państwa	41
2.1. Specyfika procesu transformacji systemowej w Polsce	41
2.2. Rodzaje i uwarunkowania przekształceń własnościowych	45
2.3. Przebieg procesów prywatyzacyjnych	51
Rozdział 3. Pojęcie i istota adaptacji pracowników do zmian w przedsiębiorstwie	63
3.1. Pojęcie, cechy i rodzaje adaptacji pracowników do zmian	63
3.2. Główne stanowiska i podejścia badawcze	69
Rozdział 4. Zakres adaptacji do zmian w przedsiębiorstwie oraz czynniki determinujące ten proces	79
4.1. Czynniki determinujące adaptację pracowników do zmian	79
4.2. Adaptacja do fizycznych warunków pracy	94
4.3. Adaptacja do zawodu i stanowiska pracy	99
4.4. Adaptacja do społecznego środowiska pracy	104
Rozdział 5. Metody i zakres badań nad adaptacją w wybranych przedsiębiorstwach	113
5.1. Przedmiot i cel badań	113
5.2. Dobór próby badawczej	118
5.3. Narzędzia badawcze wykorzystane w badaniach	121
5.4. Charakterystyka badanych spółek	123
Rozdział 6. Sytuacja w badanych przedsiębiorstwach u progu prywatyzacji	131
6.1. Przygotowanie pracowników do przekształceń własnościowych	131

6.2. Rola kadry kierowniczej i organizacji społecznych w przygotowaniu przedsiębiorstwa do prywatyzacji	140
6.3. Ocena sytuacji pracy w okresie poprzedzającym przekształcenia własnościowe	148
Rozdział 7. Retrospektywna ocena obaw, oczekiwań i oporów pracowników	163
7.1. Obawy związane z przekształceniami	163
7.2. Oczekiwania dotyczące prywatyzacji	170
7.3. Opyry wobec przekształceń własnościowo-strukturalnych	177
Rozdział 8. Zachowania i proces adaptacji pracowników do przekształceń w ocenie kadry kierowniczej	189
8.1. Kadra kierownicza a proces przekształceń	189
8.2. Zachowania pracowników w opinii kadry kierowniczej	195
8.3. Przystosowanie pracowników do przekształceń w ocenie kierowników	200
Rozdział 9. Skutki przekształceń własnościowo-strukturalnych dla pracowników	207
9.1. Postrzeganie obecnej sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstwa przez pracowników	207
9.2. Wybrane problemy z zakresu zarządzania i organizacji pracy	212
9.3. Ocena systemu motywacyjnego po prywatyzacji	219
9.4. Konflikty w zakładach pracy na tle prywatyzacji	228
9.5. Trudności po prywatyzacji i największe zagrożenia pracowników	235
Rozdział 10. Adaptacja pracowników do zmian wynikających z przekształceń własnościowo-strukturalnych	245
10.1. Mierniki adaptacji pracowników do zmian	245
10.1.1. Zadowolenie z pracy w przedsiębiorstwie	247
10.1.2. Stabilizacja zawodowa	254
10.2. Adaptacja pracowników do zmian w wymiarze zawodowym	263
10.3. Adaptacja pracowników do zmian w wymiarze społecznym	270
Podsumowanie	279
Bibliografia	293
Summary	301
Indeks	303