

Spis treści

Wstęp	6
1. Elementy definicji pracy zdalnej	7
1.1. Wymiar pracy zdalnej	7
1.2. Miejsce pracy zdalnej	7
1.3. Metody przekazywania wyników pracy zdalnej	7
2. Zakres pracy zdalnej	8
2.1. Zakres podmiotowy	8
2.2. Służba pełniona w formie zdalnej	9
2.2.1. Polecenie służby zdalnej	10
2.2.2. Organizacja stanowiska służby zdalnej	12
2.2.3. Obowiązki w zakresie bhp	13
2.3. Zakres przedmiotowy	14
3. Rodzaje pracy zdalnej	14
3.1. Kryteria podziału	14
3.2. Dobrowolna praca zdalna	15
3.3. Przymusowa praca zdalna	16
3.4. Okazjonalna praca zdalna	17
4. Wnioski dotyczące pracy zdalnej	20
4.1. Wniosek o zastosowanie pracy zdalnej	20
4.2. Wniosek o pracę zdalną jako elastyczną organizację pracy	21
4.3. Wnioski o powrót do pracy tradycyjnej	22
4.4. Wnioski o wymaganej formie pisemnej	23
5. Zakres obowiązków związanych z pracą zdalną	23
5.1. Obowiązki organizacyjne pracodawcy	23
5.2. Obowiązki finansowe pracodawcy	24
5.3. Obowiązki dotyczące kontroli podczas pracy zdalnej	27
5.4. Obowiązki w zakresie bhp	29
5.4.1. Procedury dostosowane do specyfiki pracy zdalnej	29
5.4.2. Wymagania bhp dla stanowisk pracy wyposażonych w monitory ekranowe	30
5.5. Obowiązki w zakresie ochrony danych osobowych	34
5.6. Zakazy obowiązujące pracodawcę	34
5.7. Obowiązki dokumentacyjne pracodawcy	35
5.7.1. Umowa o pracę	35
5.7.2. Informacja o warunkach zatrudnienia	36
5.7.3. Dokumentacja pracownicza	37
6. Zasady regulowania warunków wykonywania pracy zdalnej	37
6.1. Reguły wspólne w zakresie treści poszczególnych dokumentów	37
6.2. Konsultacje z radą pracowników	38
6.3. Porozumienie ze stroną związkową	38
6.4. Regulamin pracy zdalnej	39

6.5. Porozumienie indywidualne z pracownikiem	43
6.6. Polecenie pracodawcy	45
7. Zakończenie pracy zdalnej	45
8. Praca zdalna z zagranicy	47
8.1. Praca zdalna pracowników delegowanych przez pracodawcę	47
8.2. Praca zdalna przy zawieraniu umowy o pracę	49
8.3. Praca zdalna z zagranicy na wniosek pracownika	50
8.4. Zasada jednego ustawodawstwa w zakresie zabezpieczenia społecznego	50
8.5. Porozumienie ramowe dotyczące telepracy transgranicznej	52
8.6. Zwolnienie z oskładkowania przychodów pracowników pracujących zdalnie za granicą	54
8.7. Zasady opodatkowania przychodów pracowników pracujących zdalnie za granicą	54
8.8. Zwolnienie podatkowe dla pracowników pracujących za granicą	57
9. Odpowiedzi na pytania Czytelników	59
Czy pracodawca może na prośbę pracownika zrezygnować z zapewnienia mu dodatkowego monitora	59
Czy pracownik świadczący pracę zdalną naprzemiennie z pracą w zakładzie pracy może wnioskować o pracę zdalną okazjonalną	61
Czy pracownik wykonujący pracę zdalną i opiekujący się dzieckiem w wieku do 8 lat może odmówić podróży służbowej	62
Czy jest możliwość wykonywania pracy zdalnej z uwagi na opiekę nad dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności	65
Jak poprawnie sformułować umowę o pracę zdalną	66
Czy w razie zatrudnienia pracownika na umowę o pracę z częściową pracą zdalną konieczne są dodatkowe zapisy w umowie lub dokumenty	68
Czy pracodawca może wyłączyć możliwość pracy zdalnej	70
Czy pracodawca może odmówić pracy zdalnej pracownikowi „uprzywilejowanemu”	71
Jakie rodzaje pracy zdalnej powinny być uwzględnione w regulaminie	78
Czy praca zdalna dotyczy wszystkich prac wykonywanych poza zakładem pracy	80
Czy ryczałt za pracę zdalną dla różnych grup pracowników można „uśrednić”	81
Czy w przypadku rodzajów prac, w odniesieniu do których możliwa jest praca zdalna, pracownicy są zobowiązani złożyć wnioski o jej wykonywanie	82
Jak szczegółowe powinny być przepisy regulaminu pracy zdalnej	83
Czym się różni praca zdalna od pracy zdalnej okazjonalnej	85
Czy przedstawiciele handlowi mogą wykonywać pracę zdalną i czy przysługuje im ryczałt za pracę zdalną	87