

Spis treści

Wykaz skrótów	5
Wstęp.....	7
Rozdział 1. Ewolucja wiedzy i zarządzania wiedzą.....	11
1.1. Potrzeba dostępu do wiedzy.....	13
1.1.1. Znaczenie wiedzy dla organizacji.....	13
1.1.2. Znaczenie wiedzy w gospodarce dla państwa.....	16
1.1.3. Skutki niewłaściwego podejścia do wiedzy.....	17
1.1.4. Hierarchia poznawcza	19
1.2. Ewolucja spojrzenia na wiedzę.....	25
1.2.1. Filozofia starożytna	26
1.2.2. Filozofia średniowieczna.....	37
1.2.3. Filozofia nowożytna	40
1.2.4. Filozofia współczesna.....	49
1.3. Historia i rozwój zarządzania wiedzą.....	55
1.3.1. Zarządzanie wiedzą w ujęciu historycznym.....	55
1.3.2. Współczesne podstawy idei zarządzania wiedzą	62
1.3.3. Organizacyjne uczenie się.....	68
1.3.4. Organizacja ucząca się.....	70
1.4. Podejścia i koncepcje w zarządzaniu wiedzą.....	71
1.4.1. Podejście procesowe.....	71
1.4.2. Podejście zasobowe.....	77
1.4.3. Podejście japońskie.....	81
1.5. Podsumowanie	88
Rozdział 2. SWD jako narzędzie zarządzania wiedzą, zmianą i organizacyjnego uczenia się.....	89
2.1. Założenia ogólne.....	91
2.1.1. Podstawy funkcjonowania i rozwój	93
2.1.2. Zarządzanie wiedzą, zmianą i organizacyjne uczenie się.....	99
2.1.3. NATO LL Portal	105
2.1.4. Obieg dokumentów.....	108
2.2. Kultura organizacyjna – fundament funkcjonowania SWD.....	112
2.2.1. Relacje międzyludzkie.....	113
2.2.2. Przywództwo.....	115
2.2.3. Mentalność.....	118
2.2.4. Technologie informacyjne	119
2.2.5. Kultura organizacyjna Sił Zbrojnych RP – próba diagnozy	121
2.3. Struktury SWD.....	124
2.3.1. Organizator.....	125
2.3.2. Dowódca	128

2.3.3. Personel.....	129
2.3.4. Użytkownicy	131
2.4. Model PWD	131
2.4.1. Identyfikacja obserwacji – etap I	133
2.4.2. Analiza obserwacji – etap II	145
2.4.3. Planowanie wdrożenia działań naprawczych i stawianie zadań – etap III	153
2.4.4. Wdrażanie działań naprawczych – etap IV	156
2.4.5. Weryfikacja wdrożonych działań naprawczych – etap V	157
2.4.6. Upowszechnianie doświadczeń – etap VI	157
2.5. Narzędzia archiwizacji i upowszechniania doświadczeń	158
2.5.1. Centralna Baza Danych (CBD).....	159
2.5.2. Moduł SWD SIW CDiS SZ.....	162
2.5.3. E-biblioteka.....	164
2.5.4. Biuletyny	165
2.6. Szkolenie w SWD.....	167
2.6.1. Szkolenie personelu w ramach systemu doskonalenia zawodowego.....	168
2.6.2. Kurs doskonalący <i>System Wykorzystania Doświadczeń</i>	173
2.6.3. Kurs doskonalący <i>Analizy w Systemie Wykorzystania Doświadczeń</i>	175
2.6.4. Kurs doskonalący <i>Planowanie i realizacja analiz w ramach systemów funkcjonalnych Sił Zbrojnych RP</i>	178
2.7. Podsumowanie	181
Rozdział 3. Diagnoza wpływu SWD na podnoszenie zdolności operacyjnych Sił Zbrojnych RP	183
3.1. Zastosowane metody, techniki i narzędzia badawcze	184
3.1.1. Sondaż diagnostyczny – kwestionariusze ankiet	187
3.1.2. Sondaż diagnostyczny – kwestionariusze wywiadu	212
3.1.3. Badanie dokumentów zarchiwizowanych w CBD i szacowanie skutków ich procedowania	213
3.2. Zdolności operacyjne Sił Zbrojnych RP	215
3.2.1. Etymologia i definicje	215
3.2.2. Zdolności operacyjne NATO i Sił Zbrojnych RP	218
3.2.3. Komponenty funkcjonalne zdolności operacyjnych	221
3.2.4. Zdolności operacyjne Sił Zbrojnych RP a SWD.....	222
3.3. Wpływ SWD na podnoszenie zdolności operacyjnych Sił Zbrojnych RP	223
3.3.1. Dowodzenie	224
3.3.2. Rozpoznanie	233
3.3.3. Rażenie przeciwnika.....	240
3.3.4. Logistyczne zabezpieczenie i wsparcie działań, przerzutu, mobilności.....	249
3.3.5. Przetrwanie i ochrona wojsk.....	259
3.4. Podsumowanie	266
Zakończenie	269
Załączniki	273
Bibliografia.....	291
Spis rysunków.....	301
Spis tabel	305
Spis załączników.....	307