

Spis treści

Wstęp	7
Rozdział 1. Wynagrodzenie minimalne	9
Dodatek za pracę w porze nocnej.....	10
Wynagrodzenie za czas choroby.....	13
Odprawa z tytułu rozwiązania stosunku pracy	14
Składki na ubezpieczenia społeczne	16
Wyższe kwoty wolne od potrąceń	17
Rozdział 2. Zmiany w kodeksie pracy - kontrola trzeźwości, praca zdalna	19
Przedmiot, cel i zakres kontroli trzeźwości	19
Skutki kontroli trzeźwości	20
Regulacje wewnątrzzakładowe	21
Obowiązki informacyjne względem pracowników	22
Kontrola trzeźwości a przetwarzanie danych osobowych.....	22
Definicja pracy zdalnej.....	24
Praca zdalna na polecenie pracodawcy.....	26
Praca zdalna na wniosek pracownika	26
Koszty i sprzęt do wykonywania pracy zdalnej.....	27
Kontrole podczas pracy zdalnej	28
Praca zdalna a bhp.....	29
Okazjonalna praca zdalna	29
Praca zdalna z zagranicy.....	30
Zmiany w przepisach dotyczących dokumentacji pracowniczej.....	30
Zmiana w dokumentacji dotyczącej wypadków przy pracy	31
Rozdział 3. Dyrektywa work-life balance oraz w sprawie przejrzystych warunków pracy	32
Umowy o pracę na czas określony - konieczność wskazania przyczyny wypowiedzenia oraz przeprowadzenia konsultacji związkowej.....	32
Umowy o pracę na okres próbny - konieczność każdorazowego planowania okresu trwania współpracy.....	33
Wniosek o przewidywalne warunki pracy - czas przygotować się na udzielanie odpowiedzi na wnioski pracowników	34
Informacja o warunkach zatrudnienia - zweryfikowanie i uzupełnienie wzorów informacji przekazywanych pracownikom	34
Dodatkowe zatrudnienie pracownika - rozważenie zawarcia umowy o zakazie konkurencji z kluczowymi pracownikami.....	35
Przerwy w pracy - organizacja pracy w sposób umożliwiający skorzystanie z dodatkowych przerw	35
Szkolenia w godzinach pracy i na koszt pracodawcy	36
Urlop opiekuńczy	36
Zwolnienie od pracy	37
Urlop rodzicielski	37
Urlop ojcowski	38
Elastyczna organizacja czasu pracy	38
Wydłużenie okresu uzyskiwania zgody pracowników - rodziców	39
Ochrona pracowników - rodziców	39
Rozdział 4. Projekt ustawy o sygnalistach	41
Cel i mechanizm działania ustawy.....	41
Kim konkretnie jest sygnalista?	42

Jak rozumieć naruszenie prawa?.....	42
Jak zgłosić naruszenie prawa? Kanały dokonywania zgłoszeń.....	43
Najważniejsze z punktu widzenia pracodawcy – procedura zgłoszeń wewnętrznych	44
Zakaz działań odwetowych.....	48
Rejestr zgłoszeń	49
Dane osobowe i poufność informacji.....	50
Odpowiedzialność za naruszenie przepisów ustawy	51
Odpowiedzialność sygnalisty za naruszenie przepisów ustawy	52
Inne obowiązki wynikające z ustawy.....	52
Rozdział 5. Zmiany w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych – projekt	53
Przedmiot sporu zbiorowego.....	53
Spór zbiorowy dotyczący treści układu zbiorowego pracy lub porozumienia	54
Wspólna reprezentacja związkowa	55
Mediacja prewencyjna i pozycja mediatora w sporze zbiorowym	56
Sądowa kontrola referendum strajkowego	56
Strajk i referendum strajkowe	57
Lista służbowych adresów e-mailowych	58
Czas trwania sporu zbiorowego.....	58
Arbitraż.....	59
Rozdział 6. Inflacja a presja płacowa – jak zarządzić i znaleźć złoty środek	62
Obowiązek przyznania podwyżki inflacyjnej	62
Żądanie wygórowanych podwyżek	64
Brak zgody związków zawodowych na przyznanie podwyżek	64
Zastępcze wsparcie dla pracowników	65
Rozdział 7. Działalność związkowa i współdziałanie z organizacjami związkowymi – o czym warto pamiętać?	66
Pracodawca ma prawo dostępu do akt postępowania w sprawach o ustalenie liczebności związku zawodowego	66
Nielegalne akcje protestacyjne przedstawicieli organizacji związkowych – jak reagować?	68
Stanowisko GIP w sprawie statusu osób należących do związków zawodowych w okresie między rozwiązaniem stosunku pracy a formalnym uzyskaniem statusu osoby bezrobotnej.....	69
Rozdział 8. Nagłe potrzeby pracodawcy a możliwość wprowadzenia zmian w ustalonym rozkładzie czasu pracy	71
Zmiana regulaminu pracy	71
Praca w godzinach nadliczbowych	72
Przedłużony okres rozliczeniowy i równoważny czas pracy.....	72
USTAWA z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510, zm.: Dz.U. z 2022 r. poz. 1700; Dz.U. z 2022 r. poz. 2140; Dz.U. z 2023 r. poz. 240; Dz.U. z 2023 r. poz. 641)	75
DZIAŁ PIERWSZY. Przepisy ogólne (art. 1-21).....	78
Rozdział I. Przepisy wstępne	78
Rozdział II. Podstawowe zasady prawa pracy	79
Rozdział IIa. Równe traktowanie w zatrudnieniu.....	82
Rozdział IIb. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy.....	85
Rozdział III. (uchylony)	86
DZIAŁ DRUGI. Stosunek pracy (art. 22-77).....	86
Rozdział I. Przepisy ogólne.....	86
Rozdział II. Umowa o pracę	96

Oddział 1. Zawarcie umowy o pracę.....	96
Oddział 2. Przepisy ogólne o rozwiązaniu umowy o pracę.....	106
Oddział 3. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem.....	107
Oddział 4. Uprawnienia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę.....	111
Oddział 5. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia.....	115
Oddział 6. Uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia.....	116
Oddział 6a. Uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia.....	118
Oddział 7. Wygaśnięcie umowy o pracę.....	118
Rozdział IIa. (uchylony).....	121
Rozdział IIb. (uchylony).....	121
Rozdział IIc. Praca zdalna.....	121
Rozdział III. Stosunek pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę.....	130
Oddział 1. Stosunek pracy na podstawie powołania.....	130
Oddział 2. Stosunek pracy na podstawie wyboru.....	132
Oddział 3. Stosunek pracy na podstawie mianowania.....	132
Oddział 4. Stosunek pracy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.....	132
DZIAŁ TRZECI. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia (art. 77¹-93).....	133
Rozdział I. Ustalanie wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą.....	133
Rozdział Ia. Wynagrodzenie za pracę.....	135
Rozdział II. Ochrona wynagrodzenia za pracę.....	137
Rozdział III. Świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy.....	140
Rozdział IIIa. Odprawa rentowa lub emerytalna.....	141
Rozdział IV. Odprawa pośmiertna.....	141
DZIAŁ CZWARTY. Obowiązki pracodawcy i pracownika (art. 94-113).....	142
Rozdział I. Obowiązki pracodawcy.....	142
Rozdział II. Obowiązki pracownika.....	149
Rozdział IIa. Zakaz konkurencji.....	149
Rozdział III. Kwalifikacje zawodowe pracowników.....	150
Rozdział IV. Regulamin pracy.....	152
Rozdział V. Nagrody i wyróżnienia.....	154
Rozdział VI. Odpowiedzialność porządkowa pracowników.....	154
DZIAŁ PIĄTY. Odpowiedzialność materialna pracowników (art. 114-127).....	156
Rozdział I. Odpowiedzialność pracownika za szkodę wyrządzoną pracodawcy.....	156
Rozdział II. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi.....	158
DZIAŁ SZÓSTY. Czas pracy (art. 128-151¹²).....	159
Rozdział I. Przepisy ogólne.....	159
Rozdział II. Normy i ogólny wymiar czasu pracy.....	159
Rozdział III. Okresy odpoczynku.....	161
Rozdział IV. Systemy i rozkłady czasu pracy.....	162
Rozdział V. Praca w godzinach nadliczbowych.....	168
Rozdział VI. Praca w porze nocnej.....	171
Rozdział VII. Praca w niedziele i święta.....	172
DZIAŁ SIÓDMY. Urlopy pracownicze (art. 152-175).....	174
Rozdział I. Urlopy wypoczynkowe.....	174
Rozdział Ia. Urlop opiekuńczy.....	181
Rozdział II. Urlopy bezpłatne.....	182

DZIAŁ ÓSMY. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem (art. 175 ¹ -189 ¹).....	182
DZIAŁ DZIEWIĄTY. Zatrudnianie młodocianych (art. 190-206)	211
Rozdział I. Przepisy ogólne.....	211
Rozdział II. Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego.....	213
Rozdział III. Doksztalcanie.....	214
Rozdział IIIa. Zatrudnianie młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe.....	215
Rozdział IV. Szczególna ochrona zdrowia.....	216
Rozdział V. Urlopy wypoczynkowe	217
Rozdział VI. Rzemieślnicze przygotowanie zawodowe.....	217
DZIAŁ DZIESIĄTY. Bezpieczeństwo i higiena pracy (art. 207-237 ¹⁵).....	218
Rozdział I. Podstawowe obowiązki pracodawcy.....	218
Rozdział II. Prawa i obowiązki pracownika	221
Rozdział III. Obiekty budowlane i pomieszczenia pracy.....	223
Rozdział IV. Maszyny i inne urządzenia techniczne.....	223
Rozdział V. Czynniki oraz procesy pracy stwarzające szczególne zagrożenie dla zdrowia lub życia	224
Rozdział VI. Profilaktyczna ochrona zdrowia	227
Rozdział VII. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe.....	232
Rozdział VIII. Szkolenie	235
Rozdział IX. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze	237
Rozdział X. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy.....	238
Rozdział XI. Konsultacje w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz komisja bezpieczeństwa i higieny pracy.....	239
Rozdział XII. Obowiązki organów sprawujących nadzór nad przedsiębiorstwami lub innymi jednostkami organizacyjnymi państwowymi albo samorządowymi	241
Rozdział XIII. Przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczące wykonywania prac w różnych gałęziach pracy.....	241
DZIAŁ JEDENASTY. Układy zbiorowe pracy (art. 238-241 ³⁰).....	242
Rozdział I. Przepisy ogólne.....	242
Rozdział II. Ponadzakładowy układ zbiorowy pracy	248
Rozdział III. Zakładowy układ zbiorowy pracy	251
DZIAŁ DWUNASTY. Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy (art. 242-280).....	254
Rozdział I. Przepisy ogólne.....	254
Rozdział II. Postępowanie pojednawcze.....	254
Rozdział III. Sądy pracy.....	257
DZIAŁ TRZYNASTY. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika (art. 281-290 ¹)	258
(oznaczenie oraz tytuł rozdziału I - uchylone).....	258
Rozdział II. (uchylony).....	261
DZIAŁ CZTERNASTY. Przedawnienie roszczeń (art. 291-295).....	261
DZIAŁ CZTERNASTY^a . (art. 295 ¹ -295 ²) (uchylony).....	262
DZIAŁ PIĘTNASTY. Przepisy końcowe (art. 296-305).....	263
Indeks rzeczowy	268