**Wprowadzenie 7**

Rozdział I. **Możliwości i bariery badania struktury zawodowej rynku pracy 11**

* 1. Zawód w badaniach społeczno-ekonomicznych 11
     1. Zagadnienia pojęciowo-definicyjne 11
     2. Zawód i jego znaczenie w badaniach rozwoju gospodarczego 22
     3. Przegląd determinant zmian struktury zawodowej 26
     4. Potrzeby informacyjne aktorów rynku pracy 28
  2. Źródła danych statystycznych o strukturze zawodowej 30
     1. Główny Urząd Statystyczny 31
     2. Inne źródła danych wtórnych 34
     3. Badania pierwotne w analizach struktury zawodowej 37
     4. Szacowanie danych – metody i przykłady 40
  3. Klasyfikacje – zmiany i dostosowania 47
     1. Przegląd zmian klasyfikacyjnych 47
     2. Wybrane metody korekty danych 55
     3. Przykłady korekty danych w przekroju grup zawodów 58
  4. Wybrane metody analizy danych w modelowaniu i prognozowaniu struktury zawodowej 64
     1. Statystyczna analiza danych przekrojowo-czasowych 64
     2. Modelowanie struktury zawodowej pracujących 66
     3. Prognozowanie zmiennych przekrojowych na rynku pracy 69
     4. Scenariusze i symulacje 74

Rozdział II. **Systemy informacji prognostycznej jako nowoczesny element infrastruktury badawczej rynku pracy 77**

* 1. Przegląd systemów informacji o rynku pracy w przekroju zawodowym 77
     1. Rozwiązania historyczne 78
     2. Systemy informacji o rynku pracy na świecie 86
     3. Systemy informacji o rynku pracy w wybranych krajach Unii Europejskiej 92
  2. Systemy informacji o rynku pracy w Polsce 100
     1. Obserwatoria rynku pracy 100
     2. Edu-Nawigator 116
     3. Prognozowanie Zatrudnienia – portal 125
  3. Budowa systemów informacji prognostycznej 130

Rozdział III. **Analizy i prognozy przekroju zawodowego rynku pracy w Polsce 137**

* 1. Doświadczenia krajowe i zagraniczne w prognozowaniu przekroju zawodowego 137
     1. System Prognozowania Popytu na Pracę – wyniki prognoz 138
     2. Prognozy CEDEFOP 142
     3. Prognoza przekroju zawodowego i sektorowego w podregionach województwa mazowieckiego 144
  2. Prognozy zintegrowanego systemu prognostyczno-informacyjnego – Narzędzie Prognozowania 147
     1. Prognoza w przekroju zawodowym na lata 2012–2020 148
     2. Aktualizacja prognozy w przekroju zawodowym na lata 2014–2022 164
  3. Ewaluacja procesu prognostycznego 185

Rozdział IV. **Prognoza liczby pracujących w przekroju grup zawodów w Polsce na lata 2016–2025 191**

* 1. Analiza zmian liczby pracujących w przekroju grup zawodów (1995–2015) 191
  2. Modele dla grup zawodów 208
     1. Model liczby pracujących w przekroju wielkich grup zawodowych – respecyfikacja (1995–2015) 209
     2. Modele tendencji rozwojowych udziału pracujących 214
  3. Prognoza liczby pracujących w przekroju grup zawodów na lata 2016–2025 218
     1. Prognozy w przekroju wielkich grup zawodów 218
     2. Prognoza w przekroju średnich grup zawodów 221
  4. Możliwości wykorzystania wyników prognoz 238

**Podsumowanie 243**

**Bibliografia 249**

**Occupational Structure of the Labour Market in Poland. Information Systems and Forecasts (Summary) 261**

**Spis rysunków 267**

**Spis tabel 273**

**Aneks 1 275**

**Aneks 2 277**

**Od Redakcji 281**