**Wprowadzenie 7**

Rozdział I. **Możliwości i bariery badania struktury zawodowej rynku pracy 11**

* 1. Zawód w badaniach społeczno-ekonomicznych 11
		1. Zagadnienia pojęciowo-definicyjne 11
		2. Zawód i jego znaczenie w badaniach rozwoju gospodarczego 22
		3. Przegląd determinant zmian struktury zawodowej 26
		4. Potrzeby informacyjne aktorów rynku pracy 28
	2. Źródła danych statystycznych o strukturze zawodowej 30
		1. Główny Urząd Statystyczny 31
		2. Inne źródła danych wtórnych 34
		3. Badania pierwotne w analizach struktury zawodowej 37
		4. Szacowanie danych – metody i przykłady 40
	3. Klasyfikacje – zmiany i dostosowania 47
		1. Przegląd zmian klasyfikacyjnych 47
		2. Wybrane metody korekty danych 55
		3. Przykłady korekty danych w przekroju grup zawodów 58
	4. Wybrane metody analizy danych w modelowaniu i prognozowaniu struktury zawodowej 64
		1. Statystyczna analiza danych przekrojowo-czasowych 64
		2. Modelowanie struktury zawodowej pracujących 66
		3. Prognozowanie zmiennych przekrojowych na rynku pracy 69
		4. Scenariusze i symulacje 74

Rozdział II. **Systemy informacji prognostycznej jako nowoczesny element infrastruktury badawczej rynku pracy 77**

* 1. Przegląd systemów informacji o rynku pracy w przekroju zawodowym 77
		1. Rozwiązania historyczne 78
		2. Systemy informacji o rynku pracy na świecie 86
		3. Systemy informacji o rynku pracy w wybranych krajach Unii Europejskiej 92
	2. Systemy informacji o rynku pracy w Polsce 100
		1. Obserwatoria rynku pracy 100
		2. Edu-Nawigator 116
		3. Prognozowanie Zatrudnienia – portal 125
	3. Budowa systemów informacji prognostycznej 130

Rozdział III. **Analizy i prognozy przekroju zawodowego rynku pracy w Polsce 137**

* 1. Doświadczenia krajowe i zagraniczne w prognozowaniu przekroju zawodowego 137
		1. System Prognozowania Popytu na Pracę – wyniki prognoz 138
		2. Prognozy CEDEFOP 142
		3. Prognoza przekroju zawodowego i sektorowego w podregionach województwa mazowieckiego 144
	2. Prognozy zintegrowanego systemu prognostyczno-informacyjnego – Narzędzie Prognozowania 147
		1. Prognoza w przekroju zawodowym na lata 2012–2020 148
		2. Aktualizacja prognozy w przekroju zawodowym na lata 2014–2022 164
	3. Ewaluacja procesu prognostycznego 185

Rozdział IV. **Prognoza liczby pracujących w przekroju grup zawodów w Polsce na lata 2016–2025 191**

* 1. Analiza zmian liczby pracujących w przekroju grup zawodów (1995–2015) 191
	2. Modele dla grup zawodów 208
		1. Model liczby pracujących w przekroju wielkich grup zawodowych – respecyfikacja (1995–2015) 209
		2. Modele tendencji rozwojowych udziału pracujących 214
	3. Prognoza liczby pracujących w przekroju grup zawodów na lata 2016–2025 218
		1. Prognozy w przekroju wielkich grup zawodów 218
		2. Prognoza w przekroju średnich grup zawodów 221
	4. Możliwości wykorzystania wyników prognoz 238

**Podsumowanie 243**

**Bibliografia 249**

**Occupational Structure of the Labour Market in Poland. Information Systems and Forecasts (Summary) 261**

**Spis rysunków 267**

**Spis tabel 273**

**Aneks 1 275**

**Aneks 2 277**

**Od Redakcji 281**