

1.	Wprowadzanie regulaminów pracy i wynagradzania	3
1.1.	Zakres postanowień regulaminów	4
1.2.	Procedura wprowadzenia regulaminów	6
2.	Tworzenie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych	9
2.1.	Ustalanie liczby zatrudnionych	10
2.2.	Odpisy i zwiększenia na zfsś	10
2.3.	Tryb przygotowania i wprowadzania regulaminu zfsś	13
2.4.	Świadczenie urlopowe	15
2.5.	Sankcje za niestosowanie ustawy	15
3.	Stosowanie przepisów o zwolnieniach grupowych	15
3.1.	Procedura zwolnień grupowych	15
3.2.	Obowiązek ponownego zatrudnienia	20
3.3.	Zwolnienie w trybie indywidualnym	20
4.	Wypłacanie zasiłków	21
4.1.	Ustalanie liczby ubezpieczonych	21
4.2.	Zasady wypłaty zasiłków na przełomie roku	22
4.3.	Wystąpienie do ZUS w razie wątpliwości	23
5.	Dokonywanie wpłat na PFRON	23
5.1.	Ustalanie liczby pracowników	24
5.2.	Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych	25
5.3.	Realizacja wpłat	25
5.4.	Sankcje za nieprzestrzeganie przepisów	27
6.	Obowiązki w zakresie bhp	28
6.1.	Dwudziestu pracowników jednocześnie zatrudnionych	28
6.2.	Służba bhp	28
6.3.	Odpowiedzialność pracodawcy	29
7.	Uruchomienie pracowniczych planów kapitałowych	30
7.1.	Ustalanie stanu zatrudnienia	30
7.2.	Najważniejsze czynności związane z PPK	30
7.3.	Odpowiedzialność karna	31