

Spis treści

Wstęp	5
I. Ustalanie wynagrodzenia za pracę	6
1. Pensja podstawowa	8
1.1. Wynagrodzenie zasadnicze	8
1.2. Wynagrodzenie za część miesiąca	9
1.2.1. Choroba, opieka, urlop macierzyński	9
1.2.2. Wynagrodzenie za nieobecność z innych przyczyn niż choroba	11
1.3. Choroba i inna nieobecność w jednym miesiącu	11
1.3.1. Zero dni pracy a wynagrodzenie	12
II. Wynagrodzenie za czas nieobecności w pracy	13
1. Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego	13
1.1. Podstawa wymiaru wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego	13
1.1.1. Praca krótsza niż przez 3 miesiące	15
1.2. Obliczanie wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego	16
2. Wynagrodzenie za czas urlopu okolicznościowego	16
2.1. Podstawa wymiaru i obliczanie wynagrodzenia za czas urlopu okolicznościowego	17
3. Wynagrodzenie za czas gotowości do pracy i przestoju	18
3.1. Wynagrodzenie stałe	19
3.2. Wynagrodzenie zmienne	19
3.3. Wynagrodzenie wieloskładnikowe	20
3.4. Powierzenie innej pracy	20
4. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy	21
4.1. Podstawa wymiaru wynagrodzenia chorobowego	22
III. Świadczenia za dodatkową pracę	24
1. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych	24
1.1. Normalne wynagrodzenie	24
1.2. Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych	25
1.3. Wynagrodzenie za nadgodziny przy przekroczeniu normy średniodobowej	27
2. Dodatek za pracę w porze nocnej	29
3. Wynagrodzenie za czas dyżuru	30
3.1. Wynagrodzenie stałe	31
3.2. Zmienne elementy wynagrodzenia	31
4. Dyżur a praca w godzinach nadliczbowych	32
IV. Fakultatywne dodatki do wynagrodzenia	32
1. Dodatek funkcyjny	33
2. Dodatek stażowy	33
3. Dodatek za szczególne umiejętności	33
4. Dodatek za znajomość języków obcych	33
5. Dodatek zmianowy	34
6. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych lub niebezpiecznych	34
V. Świadczenia przysługujące w związku z rozwiązaniem stosunku pracy	34
1. Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy	34
1.1. Współczynnik do ekwiwalentu	36
1.2. Obliczanie ekwiwalentu	36
2. Odprawy i odszkodowania	38
2.1. Odprawa emerytalna lub rentowa	39
2.2. Odprawa z tytułu zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy	39
2.3. Odprawa pośmiertna	40
2.4. Odprawa z tytułu powołania do terytorialnej służby wojskowej	40
2.5. Odszkodowanie z tytułu skrócenia wypowiedzenia umowy o pracę na czas nieokreślony	40
2.6. Odszkodowanie w związku z rozwiązaniem umowy z naruszeniem przepisów prawa pracy	41

2.7. Odszkodowanie w związku z rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika	42
2.8. Odszkodowanie z tytułu nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia	42
2.9. Odszkodowanie w razie wygaśnięcia umowy z powodu śmierci pracodawcy	42
2.10. Odszkodowanie w razie niewydania w terminie lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy	42
VI. Potrącenia z wynagrodzenia	42
1. Maksymalne kwoty potrąceń	43
2. Kwota wolna od potrąceń	44
2.1. Różne kwoty wolne dla pracowników	44
2.2. Kwoty wolne od potrąceń w 2023 r. dla pracownika zatrudnionego na pełny etat	45
2.3. Kwota wolna a niepełny wymiar czasu pracy	49
2.4. Jedna kwota wolna od potrąceń	50
VII. Potrącenia z zasiłków	51
1. Granice potrącenia	52
2. Kwoty wolne od potrąceń i egzekucji	52
VIII. Sporządzanie listy płac	54
1. Dokumenty towarzyszące liście płac	57
2. Lista płac czy rachunek do umowy dla osób wykonujących umowy cywilnoprawne	57
3. Obliczanie miesięcznych zaliczek na podatek	59
4. PIT-2 oświadczenia/wnioski podatnika	61
4.1. Wypełnianie formularza PIT-2	62
4.1.1. Podatnicy uprawnieni do kwoty zmniejszającej podatek	62
4.1.2. Zasady składania PIT-2 u kilku płatników podatku	64
4.1.3. Oświadczenia i wnioski dotyczące korzystania ze zwolnień podatkowych	65
5. Rozliczenie pracownika w wieku do 26 lat – ulga „zerowy PIT dla młodych”	70
5.1. Lista płac z obniżeniem składki zdrowotnej do wysokości zaliczki na podatek	72
6. Zwolnienia podatkowe	73
6.1. Ulga z tytułu wychowywania co najmniej 4 dzieci – „ulga dla rodzin 4+”	73
6.2. Ulga z tytułu aktywności zawodowej seniorów – „ulga dla seniorów”	74
6.3. Przeniesienie miejsca zamieszkania – „ulga na powrót”	75
7. Zwolnienia a limit autorskich kosztów uzyskania przychodów	76
8. Lista płac dla pracownika otrzymującego przychody opodatkowane i zwolnione ze składek ZUS	77
8.1. Rozliczenie zleceniobiorcy otrzymującego przychody opodatkowane i zwolnione ze składek ZUS	78
8.2. Sporządzanie listy płac dla pracownika otrzymującego przychody zwolnione z podatku, lecz podlegające oskładkowaniu	79
9. Sporządzanie listy płac dla pracownika otrzymującego inne świadczenia	81
10. Sporządzanie listy płac dla pracownika otrzymującego świadczenia z zfsś	84
10.1. Rozliczenie zleceniobiorcy otrzymującego świadczenia z zfsś	85
11. Lista płac dla chorującego pracownika	86
12. Rozliczenie wynagrodzenia zleceniobiorcy, który nabył prawo do zasiłku	88
13. Lista płac dla pracownika, który przekroczył I próg podatkowy	89
14. Lista płac dla pracownika, który przekroczył tzw. limit 30-krotności	90
15. Rozliczenie zleceniobiorcy, który przekroczył tzw. limit 30-krotności i ograniczenie miesięcznej podstawy składki chorobowej	92
IX. Pracownicze plany kapitałowe	93
1. Podmioty wyłączone z PPK	94
2. Finansowanie składek	94
3. Obliczanie, pobieranie i przekazywanie wpłat PPK do instytucji finansowej	95
4. Konsekwencje niedopełnienia obowiązku wdrożenia PPK	95
X. Podsumowanie	95