

BHP w firmie

www.bhpwfirmie.wip.pl



OCENA RYZYKA – WYPADKI – SZKOLENIA

Kalendarium

Nowe kwoty jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadków przy pracy 5

Dofinansowanie na poprawę bhp – konkurs ZUS 6

Temat numeru

Praca wykonywana poza terenem zakładu pracy a możliwości kontrolne w zakresie weryfikacji trzeźwości 11

Obowiązki pracodawcy

Jak przeprowadzić badanie pracownika na obecność środków działających podobnie do alkoholu 31

Szkolenia bhp

Problematyka bezpieczeństwa pożarowego w czasie szkolenia bhp 39

Warunki pracy

Zadbaj o bezpieczeństwo przy pracy z użyciem pilarek tarczowych 63

Równowaga psychofizyczna w miejscu pracy, czyli jak poprawić komfort pracy 71

Wypadki przy pracy

Wypadek przy pracy zdalnej – jak przeprowadzić postępowanie powypadkowe 75

Odpowiedzi na pytania

Czytelników

Substancje chemiczne w środowisku pracy 89

Czy każdy pracodawca musi wprowadzić pracę zdalną 90

Przeniesienie pracownika do innego zakładu pracy wymaga ponownego szkolenia wstępnego bhp 91

Zapoznanie pracowników z instrukcjami bhp – kto i kiedy 95

Mamy dla Ciebie bezpłatne instrukcje bhp:



- przy pracy w przestrzeni zamkniętej
- postępowania na wypadek pożaru

Pobierz ze strony bhpwfirmie.pl



Jeszcze więcej porad i materiałów znajdziesz na stronie www.bhpwfirmie.wip.pl

Masz pytanie? Zapytaj eksperta: bhpwfirmie@wip.pl

TOP 10 →

**ranking tematów bhp
poruszanych na łamach
publikacji**

Drodzy Czytelnicy,

przedstawiamy nasz comiesięczny TOP 10 artykułów najchętniej czytanych przez naszych stałych Klientów.

Liczymy, że w ten sposób jeszcze szybciej i sprawniej znajdziecie odpowiedzi na palące problemy w Waszej codziennej pracy.

Nasza najnowsza lista TOP 10 „BHP w firmie”:

- 1 Jak wdrożyć nowe zasady pracy zdalnej – wskazówki dla pracodawcy – ABH 265 str. 13**
- 2 Jak określić zakładową procedurę badania trzeźwości pracowników? – ABH 260 str. 41**
- 3 Wybrane zagadnienia weryfikacji trzeźwości pracowników w świetle nowych uregulowań prawnych – ABH 265 str. 21**
- 4 Jakie będą zasady wykonywania okazjonalnej pracy zdalnej – ABH 262 str. 5**
- 5 Problematyczny obowiązek konsultacyjny w zakresie bhp – nie wszystko jasne – ABH 256 str. 11**
- 6 Badania profilaktyczne kandydatów do nauki zawodu i młodocianych – ABH 257 str. 35**
- 7 Współpraca struktur kilku pracodawców w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy – ABH 264 str. 19**
- 8 Praca zdalna na gruncie nowych przepisów – zagadnienia, które budzą wątpliwości – ABH 266 str. 13**
- 9 Jak zadbać o bezpieczeństwo na stanowisku pracy z komputerem – ABH 259 str. 23**
- 10 Jak przeciwdziałać wypaleniu zawodowemu wśród pracowników – sprawdzone sposoby – ABH 257 str. 83**



Wejdz i czytaj!

BHP w firmie

Zapraszamy do lektury na stronę www.bhpwfirmie.wip.pl



Iga Wall-Majcher
redaktor prowadząca
bhpwfirmie@wip.pl

Drodzy Czytelnicy!

Możliwość świadczenia pracy poza terenem zakładu wiąże się z oczywistych względów z obniżonym poziomem nadzoru ze strony pracodawcy – co w żadnym razie nie oznacza, że pracownicy pracujący poza zakładem zwolnieni są obowiązku zachowania trzeźwości w czasie pracy. Niestety regulacje dotyczące weryfikacji trzeźwości mogą powodować problemy praktyczne w zakresie ich stosowania, gdy pracownicy wykonują pracę w innym miejscu niż zakład pracy, w szczególności, gdy praca w jednym miejscu wykonywana jest przez pracowników różnych pracodawców. Kiedy pracodawca może przeprowadzić badanie trzeźwości pracowników? Co z badaniem trzeźwości pracowników zdalnych? Co w sytuacji, gdy w jednym miejscu pracują pracownicy różnych pracodawców? Odpowiedzi znajdziesz w Temacie numeru.

Kwestia wypadków przy pracy zdalnej jest regulowana nie tylko nowymi przepisami Kodeksu pracy, ale również dotychczasowym rozporządzeniem wypadkowym. W przypadku pracy zdalnej regulacje kodeksowe dotyczące wybranych kwestii są bardziej szczegółowe niż te, które zostały zawarte w przepisach rozporządzenia. Jak zatem przeprowadzić postępowanie powypadkowe przy wypadku podczas pracy zdalnej? Jak przeprowadzić postępowanie powypadkowe w przypadku wypadku przy pracy zdalnej? Co z oględzinami miejsca zdarzenia i przesłuchaniem świadków wypadku? Czy należy uwzględnić kwestie wypadków przy pracy w regulaminie pracy zdalnej? Sprawdź w dziale Wypadki przy pracy.

Życzę Państwu przyjemnej lektury.

Iga Wall-Majcher
redaktor prowadząca

KIEROWNIK GRUPY TEMATYCZNEJ

Alina Sulgostowska

REDAKTOR PROWADZĄCA

Iga Wall-Majcher

MENEDŻER PRODUKTU

Patrycja Kurzątkowska

KOORDYNATOR PRODUKCJI

Mariusz Jezierski

KOREKTA

Zespól

SKŁAD I ŁAMANIE

Triograf, Dariusz Kołacz

DRUK

KRM Druk

ISBN 978-83-8344-090-3

Nr rejestrowy BDO: 000008579

© Copyright by Wiedza i Praktyka sp. z o.o.
Warszawa 2023

Wiedza i Praktyka sp. z o.o.

ul. Łotewska 9a, 03-918 Warszawa

tel.: 22 518 29 29, faks: 22 617 60 10

e-mail: bhpfirmie@wip.pl

NIP: 526-19-92-256, KRS: 0000098264

– Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy

w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy

Krajowego Rejestru Sądowego

Wysokość kapitału zakładowego: 200.000 zł

Publikacja „Bhp w Firmie” wraz z przysługującymi Czytelnikom innymi elementami dostępnymi w subskrypcji (e-letter, WWW i inne) chronione są prawem autorskim. Przedruk i sprzedaż tych materiałów bez zgody wydawcy są zabronione. Zakaz nie dotyczy cytowania publikacji z powołaniem się na źródło.

Publikacja „Bhp w Firmie” została przygotowana z zachowaniem najwyższej staranności i wykorzystaniem wysokich kwalifikacji, wiedzy i doświadczenia autorów i konsultantów. Zaproponowane w publikacji „Bhp w Firmie” oraz w innych dostępnych elementach subskrypcji wskazówki, porady i interpretacje nie mają charakteru porady prawnej i dotyczą sytuacji typowych. Ich zastosowanie w konkretnym przypadku może wymagać dodatkowych, pogłębionych konsultacji. Publikowane rozwiązania nie mogą być traktowane jako oficjalne stanowiska organów i urzędów państwowych. W związku z powyższym redakcja nie może ponosić odpowiedzialności prawnej za zastosowanie zawartych w publikacji „Bhp w Firmie” lub w innych dostępnych elementach subskrypcji wskazówek i przykładów.

KALENDARIUM

| | |
|---|---|
| Nowe kwoty jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadków przy pracy | 5 |
| Dofinansowanie na poprawę bhp – konkurs ZUS | 6 |

TEMAT NUMERU

Praca wykonywana poza terenem zakładu pracy a możliwości kontrolne w zakresie weryfikacji trzeźwości

| | |
|--|----|
| Trzeźwość niezależnie od miejsca wykonywania pracy | 12 |
| Zasady w przepisach zakładowych | 15 |
| Przy pracy zdalnej – nie tylko naprzemiennej | 16 |
| Pracownicy różnych pracodawców – w jednym miejscu i czasie | 19 |
| W przypadku kierowców i pracowników mobilnych | 26 |
| Ochrona dóbr osobistych – niezależnie od miejsca wykonywania pracy i kontroli trzeźwości | 27 |

OBOWIĄZKI PRACODAWCY

Jak przeprowadzić badanie pracownika na obecność środków działających podobnie do alkoholu

| | |
|--|----|
| Jak wprowadzić zakładowe badania na obecność środków działających podobnie do alkoholu | 32 |
| Środki działające podobnie do alkoholu | 33 |
| Czy wystuchanie pracownika jest obowiązkowe | 34 |
| Na czym polega badanie | 35 |
| Co dalej po „pozytywnym” wyniku | 36 |
| Badanie przez Policję | 37 |

SZKOLENIA BHP

Problematyka bezpieczeństwa pożarowego w czasie szkolenia bhp

| | |
|---|----|
| Instruktaż ogólny bhp | 40 |
| Instruktaż stanowiskowy bhp | 41 |
| Ochrona ppoż. w czasie szkolenia bhp | 43 |
| Szczegółowy plan zajęć | 44 |
| Ćwiczenia praktyczne w zakresie organizacji ewakuacji | 45 |
| Podręczny sprzęt gaśniczy | 46 |
| Środki gaśnicze dla poszczególnych grup pożarów | 47 |
| Bezpieczne używanie gaśnic | 49 |
| Proces samozapalenia | 54 |
| Zaznajamianie z przepisami w zakresie ochrony ppoż. | 57 |

| | |
|---|----|
| Instrukcja bezpieczeństwa pożarowego | 58 |
| Obowiązki pracowników w zakresie ochrony ppoż. | 59 |

WARUNKI PRACY

Zadbaj o bezpieczeństwo przy pracy z użyciem pilarek tarczowych

| | |
|-----------------------------------|----|
| Jak powinien wyglądać klin | 64 |
| Jak poprawnie umocować klin | 65 |
| Zapadki i ostona | 65 |
| Prowadnice i przesuwadła | 67 |
| Tarcza pily | 68 |

Równowaga psychofizyczna w miejscu pracy, czyli jak poprawić komfort pracy

| | |
|---|----|
| 10 zaleceń do stworzenia kodeksu dobrostanu psychofizycznego w miejscu pracy | 72 |
| Dobrostan można wspierać także poprzez pięć pytań dla zdrowia psychicznego..... | 73 |
| ...i coaching dla dobrego samopoczucia | 74 |

WYPADKI PRZY PRACY

Wypadek przy pracy zdalnej – jak przeprowadzić postępowanie powypadkowe

| | |
|---|----|
| Odpowiednie stosowanie przepisów w przypadku wypadku przy pracy zdalnej | 77 |
| Zawiadomienie o wypadku przy pracy zdalnej jako obowiązek prawny | 78 |
| Luka w przepisach w kwestii zgłoszenia wypadku | 79 |
| Czynności po wypadku przy pracy zdalnej | 79 |
| Dostęp do miejsca wypadku | 80 |
| Ustalanie okoliczności i przyczyn wypadku podczas pracy zdalnej | 80 |
| Oględziny miejsca wypadku zgodnie z nowymi przepisami | 81 |
| Odstąpienie od przeprowadzenia oględzin miejsca wypadku przy pracy zdalnej | 84 |
| Obowiązek uzasadnienia odstąpienia od przeprowadzenia oględzin | 85 |
| Problematiczni świadkowie wypadku przy pracy zdalnej | 85 |
| Prawdopodobność świadka | 86 |
| Zeznania świadka w późniejszym terminie | 87 |

ODPOWIEDZI NA PYTANIA CZYTELNIKÓW

| | |
|--|----|
| Substancje chemiczne w środowisku pracy | 89 |
| Czy każdy pracodawca musi wprowadzić pracę zdalną | 90 |
| Przeniesienie pracownika do innego zakładu pracy wymaga ponownego szkolenia wstępnego bhp | 91 |
| Zapoznanie pracowników z instrukcjami bhp – kto i kiedy | 95 |

Kalendarium

Nowe kwoty jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadków przy pracy

Minister rodziny i polityki społecznej ogłosiła nowe kwoty jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej, o których mowa w art. 12 i art. 14 ust. 1–4 ustawy z 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych. Obowiązują one od 1 kwietnia 2023 r. do 31 marca 2024 r. Sprawdź, ile wynoszą.

Nowe kwoty jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej wynoszą:

- 1) 1.269 zł za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu;
- 2) 1.269 zł za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu, z tytułu zwiększenia tego uszczerbku co najmniej o 10 punktów procentowych;
- 3) 22.212 zł z tytułu orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji ubezpieczonego;
- 4) 22.212 zł z tytułu orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji wskutek pogorszenia się stanu zdrowia rencisty;
- 5) 114.231 zł, jeżeli do jednorazowego odszkodowania jest uprawniony małżonek lub dziecko zmarłego ubezpieczonego lub rencisty;
- 6) 57.115 zł, jeżeli do jednorazowego odszkodowania jest uprawniony członek rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencisty inny niż małżonek lub dziecko;
- 7) 114.231 zł, jeżeli do jednorazowego odszkodowania są uprawnieni równocześnie małżonek i jedno lub więcej dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty, oraz 22.212 zł z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na każde z tych dzieci;

- 8) 114.231 zł, jeżeli do jednorazowego odszkodowania jest uprawnionych równocześnie dwoje lub więcej dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty, oraz 22.212 zł z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na drugie i każde następnego dziecko;
- 9) 22.212 zł, jeżeli obok małżonka lub dzieci do jednorazowego odszkodowania są uprawnieni równocześnie inni członkowie rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencisty, każdemu z nich niezależnie od odszkodowania przysługującego małżonkowi lub dzieciom;
- 10) 57.115 zł, jeżeli do jednorazowego odszkodowania są uprawnieni tylko członkowie rodziny inni niż małżonek lub dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty, oraz 22.212 zł z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na drugiego i każdego następnego uprawnionego.

Podstawa prawna:

- Obwieszczenie ministra rodziny i polityki społecznej z 16 lutego 2023 r. w sprawie wysokości kwot jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej (M.P. z 2023 r. poz. 252).

Dofinansowanie na poprawę bhp – konkurs ZUS

Zakład Ubezpieczeń Społecznych ogłosił konkurs na projekty dotyczące utrzymania zdolności do pracy przez cały okres aktywności zawodowej realizowane w 2024 r. Konkurs organizowany jest w ramach Programu dofinansowania płatników składek. Jaki jest cel konkursu i jakie działania podlegają dofinansowaniu? Sprawdź szczegóły.

Celem konkursu jest wybór projektów, które dotyczyć będą:

- poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy,
- zmniejszenia zagrożenia wypadkami przy pracy lub chorobami zawodowymi oraz