

1.	Forma i treść wypowiedzenia umowy o pracę	3
1.1.	Możliwość złożenia wypowiedzenia w formie elektronicznej	3
1.2.	Forma dokumentowa wypowiedzenia umowy	6
2.	Przyczyna wypowiedzenia umowy o pracę	6
2.1.	Upływ czasu od zdarzenia uzasadniającego wypowiedzenie	9
2.2.	Wybrane prawidłowe przyczyny uzasadniające wypowiedzenie umowy o pracę	10
2.3.	Nieprawidłowe w ocenie SN przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę	12
3.	Konsultacje związkowe.	13
4.	Okres wypowiedzenia.	15
4.1.	Ustalenie okresów wypowiedzenia	15
4.2.	Skrócenie okresu wypowiedzenia.	16
5.	Wręczenie wypowiedzenia	17
6.	Prawa i obowiązki pracownika w okresie wypowiedzenia umowy o pracę	18
6.1.	Obowiązek rozliczenia się z zobowiązań względem pracodawcy	18
6.2.	Możliwość zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy	18
6.3.	Wcześniejsze rozwiązanie umowy o pracę.	19
6.4.	Obowiązek wykorzystania urlopu wypoczynkowego	19
6.5.	Dni wolne na poszukiwanie pracy.	19
6.6.	Możliwe zawarcie umowy o zakazie konkurencji	20
6.7.	Uprawnienie do badań końcowych	20
7.	Specjalna procedura przy zwolnieniach grupowych	20
8.	Cofnięcie wypowiedzenia	22
9.	Zakaz wypowiedzania ze względu na przepisy ochronne	24
9.1.	Ochrona przedemerytalna	24
9.2.	Uprawnienia rodzicielskie	25
9.3.	Ochrona związkowa	26
9.4.	Usprawiedliwiona nieobecność	27
10.	Rozliczenie z pracownikiem	27
10.1.	Wypłata wynagrodzenia	27
10.2.	Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy	27
10.3.	Świadectwo pracy	28
10.4.	Odprawa emerytalna.	28
10.5.	Odprawa z tytułu zwolnień grupowych	28
10.6.	Odszkodowanie w związku ze skróceniem okresu wypowiedzenia.	28
11.	Skutki naruszenia przepisów o wypowiedzaniu umów	29