

# Spis treści

<b>Wstęp</b> .....	7
<b>Rozdział I. Ustalanie podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne w zależności od tytułu ubezpieczenia</b> .....	8
1. Podstawa wymiaru składek pracowników .....	8
2. Podstawa wymiaru składek zleceniobiorców .....	9
3. Podstawa wymiaru składek osób prowadzących pozarolniczą działalność .....	10
3.1. Zasady ogólne .....	10
3.2. Zasady preferencyjne .....	11
3.3. Ulga na start .....	13
3.4. „Mały ZUS plus” .....	14
3.5. Zaokrąglenie podstawy wymiaru składek z działalności gospodarczej .....	17
4. Podstawa wymiaru składek członków rad nadzorczych .....	19
5. Podstawa wymiaru składek osób przebywających na urlopie wychowawczym oraz sprawujących opiekę nad dzieckiem .....	19
6. Ograniczenie rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe .....	20
6.1. Informacja o przekroczeniu 30-krotności .....	21
6.2. Informacja o przekroczeniu rocznej podstawy wymiaru składek uzyskana z ZUS .....	23
7. Stosowanie zwolnień składkowych .....	24
7.1. Nagrody jubileuszowe (gratyfikacje za staż pracy) .....	24
7.2. Nagrody dla twórców projektów wynalazczych .....	26
7.3. Odprawy pieniężne przysługujące w związku z przejściem na emeryturę lub rentę .....	27
7.4. Odprawy, odszkodowania i rekompensaty wypłacane pracownikom w związku z rozwiązaniem stosunku pracy .....	28
7.5. Odszkodowania wypłacone byłym pracownikom na podstawie umowy o zakazie konkurencji .....	29
7.6. Wartość świadczeń rzeczowych wynikających z przepisów bhp i ekwiwalenty za te świadczenia .....	31
7.7. Odszkodowania za utratę lub uszkodzenie w związku z wypadkiem przy pracy przedmiotów osobistego użytku oraz przedmiotów niezbędnych do wykonywania pracy .....	32
7.8. Ekwiwalenty pieniężne za użyte przy wykonywaniu pracy narzędzia, materiały lub sprzęt, będące własnością pracownika .....	33
7.9. Wartość ubioru służbowego (umundurowania), którego używanie należy do obowiązków pracownika, lub ekwiwalent pieniężny za ten ubiór .....	34
7.10. Wartość finansowanych przez pracodawcę posiłków udostępnianych pracownikom do spożycia bez prawa do ekwiwalentu z tego tytułu – do 450 zł miesięcznie .....	35

7.11. Zwrot kosztów używania w jazdach lokalnych przez pracowników, na potrzeby pracodawcy, pojazdów niebędących własnością pracodawcy .....	37
7.12. Kwota otrzymywana przez pracownika z tytułu zwrotu kosztów przeniesienia służbowego oraz zasiłki na zagospodarowanie i osiedlenie w związku z przeniesieniem służbowym .....	40
7.13. Diety i inne należności z tytułu podróży służbowej pracownika .....	42
7.14. Część wynagrodzenia pracowników, których przychód jest wyższy niż przeciętne wynagrodzenie, zatrudnionych za granicą u polskich pracodawców .....	46
7.15. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli z tytułu wykonywania pracy za granicą (dodatek walutowy) .....	49
7.16. Dodatek za rozłąkę wypłacany pracownikom czasowo przeniesionym oraz „strawne” – do wysokości diet przysługujących pracownikom sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju .....	50
7.17. Świadczenia finansowane ze środków przeznaczonych na cele socjalne w ramach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych .....	51
7.18. Świadczenia wypłacane z funduszu utworzonego na cele socjalno-bytowe na podstawie układu zbiorowego pracy u pracodawców, którzy nie tworzą zfsś .....	54
7.19. Świadczenie urlopowe wypłacane na podstawie ustawy o zfsś .....	55
7.20. Zapomogi losowe w przypadku klęsk żywiołowych, indywidualnych zdarzeń losowych lub długotrwałej choroby .....	56
7.21. Środki otrzymywane na rehabilitację zawodową, społeczną i leczniczą osób niepełnosprawnych z zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz zakładowego funduszu aktywności .....	57
7.22. Składniki wynagrodzenia, do których pracownik ma prawo w okresie pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego .....	58
7.23. Dodatki wypłacane przez pracodawców w celu uzupełnienia 80% zasiłku chorobowego do 100% przychodu pracownika .....	59
7.24. Korzyści materialne – prawo do zakupu po cenach niższych niż detaliczne artykułów, przedmiotów lub usług oraz prawo do korzystania z bezpłatnych lub częściowo odpłatnych przejazdów środkami lokomocji .....	60
7.25. Dodatkowe świadczenia niemające charakteru deputatu, przyznawane na podstawie przepisów szczególnych – kart branżowych lub układów zbiorowych pracy .....	64
7.26. Kwota świadczenia teleinformatycznego .....	65
7.27. Nagrody za wyniki sportowe, za wybitne osiągnięcia sportowe oraz za wybitne osiągnięcia w pracy zawodowej w dziedzinie kultury fizycznej .....	66

7.28. Wartość świadczeń przyznanych przez pracodawcę – zgodnie z odrębnymi przepisami – na podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego pracownika, z wyłączeniem wynagrodzeń otrzymywanych za czas urlopu szkoleniowego oraz za czas zwolnień z części dnia pracy	67
8. Wycena świadczeń w naturze	68

**Rozdział II. Zasady ustalania podstawy wymiaru i wysokości składki zdrowotnej** ..... 74

1. Podstawa wymiaru i wysokość składki zdrowotnej dla pracowników i zleceniobiorców	74
1.1. Ustalenie podstawy wymiaru składki zdrowotnej dla wybranych grup ubezpieczonych	74
1.2. Obniżenie składki zdrowotnej do wysokości zaliczki na podatek	76
2. Podstawa wymiaru i wysokość składki zdrowotnej dla przedsiębiorców	78
2.1. Podstawa wymiaru i wysokość składki zdrowotnej dla przedsiębiorców rozliczających się na zasadach ogólnych (skala podatkowa, podatek liniowy)	78
2.2. Podstawa wymiaru i wysokość składki zdrowotnej dla przedsiębiorców rozliczających się ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych	82
2.2.1. Składka zdrowotna obliczana od faktycznie uzyskanych przychodów z bieżącego roku	82
2.2.2. Składka zdrowotna ustalana w uproszczony sposób	83
3. Podstawa wymiaru i wysokość składki zdrowotnej dla przedsiębiorców rozliczających się za pomocą karty podatkowej	84
4. Obliczanie składki zdrowotnej w pozostałych przypadkach	84
5. Zwolnienie z opłacania składki zdrowotnej	85

**Rozdział III. Ustalanie podstawy wymiaru składek na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych** ..... 87

1. Podstawa wymiaru składki na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy	87
2. Podstawa wymiaru składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	88
3. Wyłączenia z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	88
3.1. Powrót pracownika z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego	88
3.2. Zatrudnienie pracownika, który ukończył 50. rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem był zarejestrowany jako bezrobotny	90
3.3. Zatrudnienie pracownika, który nie ukończył 30. roku życia, skierowanego do pracy przez PUP	92
3.4. Osoby, które ukończyły 55 lub 60 lat	93

**Rozdział IV. Ustalanie podstawy wymiaru wpłat do pracowniczego planu kapitałowego** ..... 94

**Podsumowanie** ..... 96