

Spis treści

Wstęp	5
I. Ustalanie wynagrodzenia za pracę	6
1. Pensja podstawowa	8
1.1. Wynagrodzenie zasadnicze	8
1.2. Wynagrodzenie za część miesiąca	9
1.2.1. Choroba, opieka, urlop macierzyński	9
1.2.2. Wynagrodzenie za nieobecność z innych przyczyn niż choroba	11
1.3. Choroba i inna nieobecność w jednym miesiącu	12
1.3.1. Zero dni pracy a wynagrodzenie	12
II. Wynagrodzenie za czas nieobecności w pracy	13
1. Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego	13
1.1. Podstawa wymiaru wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego	13
1.1.1. Praca krótsza niż przez 3 miesiące	16
1.2. Obliczanie wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego	16
2. Wynagrodzenie za czas urlopu okolicznościowego	17
2.1. Podstawa wymiaru i obliczanie wynagrodzenia za czas urlopu okolicznościowego	17
3. Wynagrodzenie za czas gotowości do pracy i przestoju	19
3.1. Wynagrodzenie stałe	19
3.2. Wynagrodzenie zmienne	20
3.3. Wynagrodzenie wieloskładnikowe	21
3.4. Powierzenie innej pracy	21
4. Wynagrodzenie za czas zwolnienia z powodu siły wyższej	22
5. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy	23
5.1. Podstawa wymiaru wynagrodzenia chorobowego	24
III. Świadczenia za dodatkową pracę	27
1. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych	27
1.1. Normalne wynagrodzenie	27
1.2. Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych	29
1.3. Wynagrodzenie za nadgodziny przy przekroczeniu normy średniodobowej	31
2. Dodatek za pracę w porze nocnej	33
3. Wynagrodzenie za czas dyżuru	33
3.1. Wynagrodzenie stałe	34
3.2. Zmienne elementy wynagrodzenia	35
4. Dyżur a praca w godzinach nadliczbowych	36
IV. Fakultatywne dodatki do wynagrodzenia	36
1. Dodatek funkcyjny	37
2. Dodatek stażowy	37
3. Dodatek za szczególne umiejętności	37
4. Dodatek za znajomość języków obcych	37
5. Dodatek zmianowy	38
6. Dodatek za szczególne warunki pracy	38
V. Świadczenia przysługujące w związku z rozwiązaniem stosunku pracy	38
1. Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy	38
1.1. Współczynnik do ekwiwalentu	40
1.2. Obliczanie ekwiwalentu	41
2. Odprawy i odszkodowania	42
2.1. Odprawa emerytalna lub rentowa	44
2.2. Odprawa z tytułu zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy	44
2.3. Odprawa pośmiertna	44
2.4. Odprawa z tytułu powołania do terytorialnej służby wojskowej	45
2.5. Odszkodowanie z tytułu skrócenia wypowiedzenia umowy o pracę na czas nieokreślony	45
2.6. Odszkodowanie w związku z rozwiązaniem umowy z naruszeniem przepisów prawa pracy	45

2.7. Odszkodowanie w związku z rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika	46
2.8. Odszkodowanie z tytułu nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia	46
2.9. Odszkodowanie w razie wygaśnięcia umowy z powodu śmierci pracodawcy	47
2.10. Odszkodowanie w razie niewydania w terminie lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy	47
VI. Potrącenia z wynagrodzenia	47
1. Maksymalne kwoty potrąceń	48
2. Kwota wolna od potrąceń	49
2.1. Różne kwoty wolne dla pracowników	49
2.2. Kwoty wolne od potrąceń w 2024 r. dla pracownika zatrudnionego na pełny etat ...	50
2.3. Kwota wolna a niepełny wymiar czasu pracy	55
2.4. Jedna kwota wolna od potrąceń	55
VII. Potrącenia z zasiłków	57
1. Granice potrącenia	58
2. Kwoty wolne od potrąceń i egzekucji	58
VIII. Sporządzanie listy płac	60
1. Dokumenty towarzyszące liście płac	63
2. Lista płac czy rachunek do umowy dla osób wykonujących umowy cywilnoprawne	64
3. Obliczanie miesięcznych zaliczek na podatek	65
4. PIT-2 oświadczenia/wnioski podatnika	67
4.1. Wypełnianie formularza PIT-2	68
4.1.1. Podatnicy uprawnieni do kwoty zmniejszającej podatek	68
4.1.2. Zasady składania PIT-2 u kilku płatników podatku	69
4.1.3. Oświadczenia i wnioski dotyczące korzystania ze zwolnień podatkowych	71
5. Rozliczenie pracownika w wieku do 26 lat – ulga „zerowy PIT dla młodych”	76
5.1. Lista płac z obniżeniem składki zdrowotnej do wysokości zaliczki na podatek	78
6. Zwolnienia podatkowe	79
6.1. Ulga z tytułu wychowywania co najmniej 4 dzieci – „ulga dla rodzin 4+”	79
6.2. Ulga z tytułu aktywności zawodowej seniorów – „ulga dla seniorów”	80
6.3. Przeniesienie miejsca zamieszkania – „ulga na powrót”	81
7. Zwolnienia a limit autorskich kosztów uzyskania przychodów	82
8. Lista płac dla pracownika otrzymującego przychody opodatkowane i zwolnione ze składek ZUS	83
8.1. Rozliczenie zleceniobiorcy otrzymującego przychody opodatkowane i zwolnione ze składek ZUS	84
8.2. Sporządzanie listy płac dla pracownika otrzymującego przychody zwolnione z podatku, lecz podlegające oskładkowaniu	86
9. Sporządzanie listy płac dla pracownika otrzymującego inne świadczenia	88
10. Sporządzanie listy płac dla pracownika otrzymującego świadczenia z zfsś	91
10.1. Rozliczenie zleceniobiorcy otrzymującego świadczenia z zfsś	92
11. Lista płac dla chorego pracownika	94
12. Rozliczenie wynagrodzenia zleceniobiorcy, który nabył prawo do zasiłku	95
13. Lista płac dla pracownika, który przekroczył I próg podatkowy	97
14. Lista płac dla pracownika, który przekroczył tzw. limit 30-krotności	98
15. Rozliczenie zleceniobiorcy, który przekroczył tzw. limit 30-krotności, i ograniczenie miesięcznej podstawy składki chorobowej	100
IX. Pracownicze plany kapitałowe	101
1. Podmioty wyłączone z PPK	102
2. Finansowanie składek	102
3. Obliczanie, pobieranie i przekazywanie wpłat PPK do instytucji finansowej	103
4. Konsekwencje niedopełnienia obowiązku wdrożenia PPK	103
X. Podsumowanie	103