

# SPIS TREŚCI

Wstęp .....	7
<b>Rozdział I. Umowa zlecenia – kiedy można ją podpisać.....</b>	<b>8</b>
1. Obowiązki stron umowy zlecenia .....	9
2. Różnice między umową o pracę a umową zlecenia .....	11
2.1. Elementy odróżniające umowę zlecenia od umowy o pracę .....	12
2.2. Konsekwencje uznania umowy zlecenia za umowę o pracę .....	13
3. Wynagrodzenie w umowie zlecenia .....	17
3.1. Minimalna stawka godzinowa od 1 stycznia 2020 r. ....	18
3.2. Ewidencja liczby przepracowanych godzin. ....	18
3.3. Wypłata wynagrodzenia wynikającego z minimalnej stawki godzinowej. ....	19
3.4. Aneksy do trwających umów zlecenia (o świadczenie usług). ....	20
3.5. Zleceniobiorcy i samozatrudnieni bez prawa do minimalnej stawki godzinowej .....	21
3.5.1. Samozatrudniony niewykonyjący osobiście pracy .....	21
3.5.2. Samodzielność wykonujących pracę i wynagrodzenie prowizyjne .....	21
3.5.3. Prowadzenie rodzinnego domu pomocy .....	22
3.5.4. Rodziny zastępcze i rodzinne domy dziecka .....	22
3.5.5. Opieka na wypoczynkach i wycieczkach .....	23
3.5.6. Opieka domowa. ....	23
4. Kontrola PIP w zakresie wypłacania minimalnej stawki godzinowej .....	23
4.1. Dokumentacja kontroli. ....	24
4.2. Środki prawne PIP .....	24
4.3. Odpowiedzialność za wykroczenie .....	26
4.4. Omijanie przepisów o ubezpieczeniach społecznych podlegające odpowiedzialności karnej .....	26
4.5. Zawarcie umowy o dzieło w warunkach umowy zlecenia .....	26
4.6. Potwierdzenie mniejszej liczby godzin wykonanego zlecenia lub świadczonej usługi niż rzeczywista .....	27
5. Jak sformułować umowę zlecenia .....	27
5.1. Najczęściej pojawiające się problemy przy sporządzaniu umowy zlecenia .....	28
6. Odpowiedzialność z tytułu umowy zlecenia .....	32
7. Oskładkowanie umów zlecenia .....	33
7.1. Zbiegi tytułów do ubezpieczeń społecznych – umowa zlecenia i inne tytuły .....	33
7.1.1. Kilka umów zlecenia .....	33
7.1.2. Umowa zlecenia zawarta z własnym pracodawcą lub wykonywana na jego rzecz .....	42
7.1.3. Umowa zlecenia zawarta z innym podmiotem niż własny pracodawca i niewykonywana na jego rzecz .....	43
7.1.4. Umowa zlecenia i prowadzenie pozarolniczej działalności .....	45
7.1.5. Osoba prowadząca pozarolniczą działalność, dla której minimalną podstawę wymiaru składek z tytułu działalności stanowi 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego .....	45
7.1.6. Osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą, dla której właściwa jest preferencyjna podstawa wymiaru składek (30% minimalnego wynagrodzenia za pracę) .....	46
7.1.7. Umowa zlecenia w ramach prowadzonej pozarolniczej działalności gospodarczej .....	47
8. Umowa o pracę i umowa zlecenia oraz prowadzenie pozarolniczej działalności .....	48
8.1. Umowa o pracę i umowa zlecenia z własnym pracodawcą oraz prowadzenie pozarolniczej działalności .....	48
8.2. Umowa o pracę i umowa zlecenia z innym podmiotem niż własny pracodawca i niewykonywana na jego rzecz oraz prowadzenie pozarolniczej działalności .....	49
9. Umowa zlecenia i prawo do emerytury lub renty. ....	50
10. Umowa zlecenia oraz prowadzenie pozarolniczej działalności i prawo do emerytury lub renty .....	51

11. Umowa o pracę i umowa zlecenia oraz prawo do emerytury lub renty .....	53
11.1. Umowa o pracę i umowa zlecenia z własnym pracodawcą lub wykonywana na rzecz pracodawcy oraz prawo do emerytury lub renty .....	53
11.2. Umowa o pracę i umowa zlecenia z innym podmiotem niż własny pracodawca i niewykonywana na jego rzecz oraz prawo do emerytury lub renty .....	53
12. Umowa zlecenia z uczniem lub studentem .....	54
13. Umowa zlecenia i pobieranie zasiłku macierzyńskiego .....	55
14. Umowa zlecenia i przebywanie na urlopie wychowawczym .....	56
15. Umowa zlecenia i status rolnika .....	56
16. Umowa zlecenia i pozostawanie w stosunku służby .....	56
17. Uprawnienia płatnika składek .....	57
18. Uprawnienia ZUS w zakresie ustalania właściwego płatnika składek .....	59
18.1. Płatnik składek i podmiot „zgłaszający” .....	59
18.2. Przepisy przejściowe .....	61
19. Wysokość i zasady finansowania składek na ubezpieczenia społeczne .....	62
20. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne .....	62
20.1. Odprawy i odszkodowania .....	63
20.2. Świadczenia bhp i ekwiwalenty za te świadczenia .....	64
20.3. Należności za podróż służbową .....	64
20.4. Koszty używania prywatnego samochodu .....	65
20.5. Wsparcie socjalne .....	66
20.6. Diety dla zleceniobiorców wysłanych do pracy za granicę w ramach oddelegowania .....	67
20.7. Ekwiwalenty za narzędzia, materiały lub sprzęt .....	67
20.8. Wartość posiłków .....	67
20.9. Zapomogi losowe .....	68
21. Zasady podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu .....	72
22. Podstawa wymiaru i wysokość składki na ubezpieczenie zdrowotne .....	73
23. Umowa zlecenia i inne tytuły do ubezpieczenia zdrowotnego .....	74
23.1. Umowa zlecenia i umowa o pracę .....	74
23.2. Kilka umów zlecenia .....	74
23.3. Umowa zlecenia i przebywanie na urlopie wychowawczym .....	74
23.4. Umowa zlecenia i prawo do emerytury lub renty .....	74
23.5. Umowa zlecenia i prowadzenie pozarolniczej działalności .....	74
23.6. Umowa zlecenia z uczniem lub studentem .....	74
23.7. Umowa zlecenia z doktorantem .....	74
24. Składka na Fundusz Pracy i SFWON .....	74
25. Składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych .....	77
26. Dobrowolne ubezpieczenia emerytalne i rentowe .....	79
27. Zasady opłacania składek ZUS .....	79
27.1. Indywidualne konto składkowe .....	79
27.2. Zaliczanie wpłat na poczet najstarszych należności .....	80
27.3. Wyłączenie z dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego .....	81
27.4. Odrębne regulacje dla układów ratalnych .....	81
28. Rozwiązanie umowy zlecenia .....	82
29. Przedawnienie roszczeń .....	83
30. Plusy i minusy umowy zlecenia .....	83
31. Opodatkowanie przychodów z umów zlecenia .....	83
31.1. Koszty uzyskania przychodu .....	84
31.2. Zwolnienie z opodatkowania przychodów zleceniobiorców w wieku do 26 lat .....	85
31.3. Przychód ze zryczałtowanej umowy zlecenia .....	86
31.4. Progi podatkowe .....	86
<b>Rozdział II. Umowa o dzieło – kiedy można ją zawrzeć .....</b>	<b>88</b>
1. Cechy umowy o dzieło .....	88
1.1. Czy wykład, kurs, nauczanie języka obcego, zajęcia plastyczne można wykonywać na umowę o dzieło .....	89
1.2. Jaki status mają koncerty i spotkania autorskie .....	90

1.3. Jak traktować pielęgnację roślin, obsługę fotograficzną, nadzór inwestorski . . . . .	91
1.4. Jaka umowa jest właściwa dla zarządzania nieruchomościami oraz dla czynności księgowo-rewizyjnych . . . . .	92
2. Obowiązki stron umowy o dzieło . . . . .	93
3. Forma i treść umowy o dzieło . . . . .	95
4. Wynagrodzenie w umowie o dzieło . . . . .	98
4.1. Wynagrodzenie ryczałtowe . . . . .	99
4.2. Wynagrodzenie kosztorysowe . . . . .	100
4.3. Wynagrodzenie kosztorysowo-ryczałtowe . . . . .	101
4.4. Odpowiedzialność z tytułu umowy o dzieło . . . . .	101
5. Umowa o dzieło a składki ZUS . . . . .	101
6. Opodatkowanie umów o dzieło . . . . .	102
6.1. Koszty uzyskania przychodów . . . . .	102
7. Rozwiązanie umowy o dzieło . . . . .	106
8. Przedawnienie roszczeń . . . . .	107
9. Plusy i minusy umowy o dzieło . . . . .	107
10. Kiedy umowa o dzieło może zostać uznana za umowę zlecenia . . . . .	107
10.1. Zawieranie umów o dzieło – 6 praktycznych wskazówek . . . . .	108
<b>Rozdział III. Umowa agencyjna – z kim może być zawarta . . . . .</b>	<b>110</b>
1. Uprawnienia agenta i zlecającego . . . . .	110
2. Jak sformułować umowę agencyjną . . . . .	111
3. Wynagrodzenie w umowie agencyjnej . . . . .	114
3.1. Prowizja dla agenta . . . . .	114
4. Oskładkowanie umów agencyjnych . . . . .	114
5. Opodatkowanie przychodów z umowy agencyjnej . . . . .	114
6. Rozwiązanie umowy agencyjnej . . . . .	115
6.1. Świadczenie wyrównawcze . . . . .	115
7. Plusy i minusy umowy agencyjnej . . . . .	116
<b>Rozdział IV. Kontrakt menedżerski – komu można go zaproponować . . . . .</b>	<b>117</b>
1. Obowiązki stron kontraktu menedżerskiego . . . . .	117
2. Forma i treść kontraktu menedżerskiego . . . . .	118
3. Wynagrodzenie z tytułu kontraktu menedżerskiego . . . . .	122
4. Odpowiedzialność z tytułu kontraktu menedżerskiego . . . . .	123
5. Rozwiązanie kontraktu menedżerskiego . . . . .	123
6. Plusy i minusy kontraktu menedżerskiego . . . . .	123
7. Oskładkowanie kontraktów menedżerskich . . . . .	123
8. Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne członków rad nadzorczych . . . . .	124
8.1. Tytuł do ubezpieczeń społecznych . . . . .	124
8.2. Członkostwo w radzie nadzorczej a inne tytuły do ubezpieczeń społecznych . . . . .	126
8.3. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne członków rad nadzorczych . . . . .	126
8.4. Członkostwo w radzie nadzorczej w ustawie zdrowotnej . . . . .	127
8.5. Zgłoszenie do ubezpieczeń i rozliczenie składek za członka rady nadzorczej . . . . .	128
9. Opodatkowanie kontraktów menedżerskich . . . . .	128
9.1. Podatek liniowy . . . . .	129
9.2. Zaliczka na podatek . . . . .	129
9.3. Menedżerowie zarządzający firmą a VAT . . . . .	130
Warunek 1. Określenie warunków wykonywania czynności . . . . .	130
Warunek 2. Wynagrodzenie . . . . .	131
Warunek 3. Odpowiedzialność zlecającego wobec osób trzecich . . . . .	131
9.4. Menedżerowie niebędący rezydentami . . . . .	131
<b>Rozdział V. Umowy o współpracy z samozatrudnionymi . . . . .</b>	<b>133</b>
1. Na czym polega samozatrudnienie . . . . .	133
2. Zawarcie umowy o świadczenie usług . . . . .	133

2.1. Wyłączenie odpowiedzialności . . . . .	134
2.2. Stopień podporządkowania . . . . .	134
2.3. Ryzyko gospodarcze . . . . .	134
3. Uprawnienia i obowiązki samozatrudnionych . . . . .	137
4. Oskładkowanie samozatrudnionych . . . . .	138
4.1. Działalność nierejestrowana . . . . .	138
4.2. Ulga na start . . . . .	139
4.3. Składki ZUS uzależnione od wysokości przychodu i podmioty uprawnione do ulgi . . . . .	139
4.3.1. Prawo do ustalania składek ZUS według nowych zasad dla osób od dawna prowadzących działalność gospodarczą . . . . .	141
4.3.2. Okres, przez który przedsiębiorca może opłacać składki uzależnione od przychodu . . . . .	141
4.3.3. Przedsiębiorcy wykluczeni z oskładkowania uzależnionego od przychodu . . . . .	141
4.3.4. Ustalanie podstawy wymiaru składek . . . . .	142
4.3.5. Zgłoszenie do małego ZUS i małego ZUS „plus” . . . . .	143
4.3.6. Częstotliwość składania dokumentów rozliczeniowych . . . . .	144
4.3.7. Oskładkowanie uzależnione od przychodu a wysokość składki zdrowotnej . . . . .	145
5. Opodatkowanie samozatrudnionych . . . . .	145
6. Plusy i minusy samozatrudnienia . . . . .	145
<b>Rozdział VI. Pracownicze plany kapitałowe . . . . .</b>	<b>147</b>
1. Rodzaje wpłat odprowadzanych do PPK . . . . .	148
2. Podstawa wymiaru wpłat na PPK . . . . .	149
3. Rezygnacja z PPK . . . . .	149
4. Pracownicze plany kapitałowe w pytaniach i odpowiedziach . . . . .	152
<b>Rozdział VII. Uprawnienia związkowe osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych . . . . .</b>	<b>154</b>
1. Nowe definicje osoby mogącej należeć do związków zawodowych i pracodawcy . . . . .	154
2. Zakaz dyskryminacji i inne uprawnienia związkowe . . . . .	155
3. Uprawnienia zakładowej organizacji związkowej . . . . .	156
4. Ochrona danych osobowych członków związku . . . . .	157
5. Ochrona szczególna zatrudnienia członków związku . . . . .	157
<b>Rozdział VIII. Przetwarzanie danych osobowych w związku z cywilnoprawną formą zatrudnienia . . . . .</b>	<b>159</b>
1. Dane dotyczące przedsiębiorcy . . . . .	159
2. Dane dotyczące współpracowników . . . . .	159
3. Obowiązek informacyjny dotyczący przetwarzania danych osobowych . . . . .	160
4. Dostęp do danych osobowych . . . . .	160
5. Obsługa administracyjna przez podmioty trzecie . . . . .	160
<b>Rozdział IX. Zasiłki z ubezpieczenia społecznego dla zleceniobiorców i samozatrudnionych . . . . .</b>	<b>161</b>
1. Zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłku . . . . .	162
2. Podstawa wymiaru zasiłku, gdy okres podlegania ubezpieczeniu chorobowemu jest krótszy niż 12 pełnych miesięcy kalendarzowych . . . . .	162
3. Podstawa wymiaru zasiłku, gdy niezdolność do pracy powstanie przed upływem pełnego kalendarzowego miesiąca ubezpieczenia chorobowego . . . . .	163
4. Podstawa wymiaru w przypadku zmniejszenia przychodu w miesiącu . . . . .	165
5. Zasiłek za okres po ustaniu ubezpieczenia . . . . .	166
<b>Rozdział X. Potrącenia z umów cywilnoprawnych . . . . .</b>	<b>167</b>
1. Gdy przychód z umowy cywilnoprawnej jest jedynym lub głównym źródłem utrzymania . . . . .	167
2. Dochody z pracy i zlecenia . . . . .	170
3. Potrącenia na rzecz zleceniodawcy . . . . .	170
4. Potrącenia z zasiłków . . . . .	171
<b>Rozdział XI. Orzecznictwo sądowe i interpretacje urzędowe dotyczące umów cywilnoprawnych . . . . .</b>	<b>174</b>
1. Umowy cywilnoprawne w orzecznictwie sądowym . . . . .	174
2. Oskładkowanie umów cywilnoprawnych w interpretacjach ZUS . . . . .	178