

# Spis treści

<b>1. UMOWA O PRACĘ</b>	<b>5</b>
1.1. Zawarcie umowy o pracę	6
1.1.1. Treść umowy o pracę	10
1.1.2. Informacja o warunkach zatrudnienia	12
1.1.3. Zmiana warunków umowy o pracę	13
1.1.4. Zakaz konkurencji w czasie trwania stosunku pracy	15
1.2. Obowiązki pracodawcy w zakresie ubezpieczeń społecznych	15
1.2.1. Dokumenty zgłoszeniowe	16
1.2.2. Dokumenty do wyrejestrowania lub zmiany/korekty danych	16
1.2.3. Obowiązek informacyjny płatnika wobec pracownika	17
1.2.4. Obowiązek informacyjny płatnika wobec ZUS	18
1.3. Opodatkowanie dochodów z umowy o pracę	19
1.4. Zakończenie zatrudnienia	20
1.4.1. Wypowiedzenie umowy o pracę	20
1.4.2. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia	21
1.4.3. Rozwiązanie umowy za porozumieniem stron	22
1.4.4. Wygaśnięcie stosunku pracy	22
1.4.5. Świadectwo pracy	22
<b>2. UMOWY CYWILNOPRAWNE</b>	<b>26</b>
2.1. Umowa zlecenia	27
2.1.1. Obowiązki stron umowy zlecenia	29
2.1.2. Różnice między umową o pracę a umową zlecenia	31
2.1.2.1. Elementy odróżniające umowę zlecenia od umowy o pracę	32
2.1.2.2. Konsekwencje uznania umowy zlecenia za umowę o pracę	33
2.1.3. Wynagrodzenie w umowie zlecenia	36
2.1.3.1. Minimalna stawka godzinowa	37
2.1.3.2. Ewidencja liczby przepracowanych godzin	41
2.1.3.3. Nieodpłatne wykonywanie usług	43
2.1.4. Jak sformułować umowę zlecenia	43
2.1.4.1. Najczęściej pojawiające się problemy przy sporządzaniu umowy zlecenia	44
2.1.5. ZUS od umowy zlecenia	46
2.1.6. Opodatkowanie umowy zlecenia	48
2.1.6.1. Opodatkowanie przychodów z umów zlecenia	48
2.1.6.2. Koszty uzyskania przychodu	49
2.1.6.3. Przychód z umowy zlecenia	49
2.1.7. Odpowiedzialność z tytułu umowy zlecenia	51
2.1.8. Rozwiązanie umowy zlecenia	51
2.1.9. Przedawnienie roszczeń	52
2.1.10. Plusy i minusy umowy zlecenia	52
2.2. Umowa o dzieło	53
2.2.1. Obowiązki stron umowy o dzieło	54
2.2.2. Forma i treść umowy o dzieło	56
2.2.3. Wynagrodzenie w umowie o dzieło	58

2.2.3.1.	Wynagrodzenie ryczałtowe	59
2.2.3.2.	Wynagrodzenie kosztorysowe	59
2.2.3.3.	Wynagrodzenie kosztorysowo-ryczałtowe	60
2.2.4.	Odpowiedzialność z tytułu umowy o dzieło	60
2.2.5.	Umowa o dzieło a składki ZUS	60
2.2.6.	Opodatkowanie umów o dzieło	61
2.2.7.	Rozwiązanie umowy o dzieło	63
2.2.8.	Przedawnienie roszczeń	63
2.2.9.	Kiedy umowa o dzieło może zostać uznana za umowę zlecenia	64
2.2.9.1.	Zawieranie umów o dzieło – 6 praktycznych wskazówek	64
2.2.10.	Plusy i minusy umowy o dzieło	65
2.3.	Umowa agencyjna	66
2.3.1.	Uprawnienia agenta i zleceniodawcy	66
2.3.2.	Jak sformułować umowę agencyjną	67
2.3.3.	Wynagrodzenie w umowie agencyjnej	68
2.3.3.1.	Prowizja dla agenta	68
2.3.4.	Oskładkowanie umów agencyjnych	68
2.3.5.	Opodatkowanie przychodów z umowy agencyjnej	69
2.3.6.	Rozwiązanie umowy agencyjnej	69
2.3.6.1.	Świadczenie wyrównawcze	69
2.3.7.	Plusy i minusy umowy agencyjnej	70
2.4.	Kontrakt menedżerski	70
2.4.1.	Obowiązki stron kontraktu menedżerskiego	71
2.4.2.	Forma i treść kontraktu menedżerskiego	71
2.4.3.	Wynagrodzenie z tytułu kontraktu menedżerskiego	73
2.4.4.	ZUS od kontraktów menedżerskich	74
2.4.5.	Opodatkowanie kontraktów menedżerskich	75
2.4.5.1.	Podatek liniowy	75
2.4.5.2.	Zaliczka na podatek	75
2.4.5.3.	Menedżerowie niebędący rezydentami	77
2.4.6.	Odpowiedzialność z tytułu kontraktu menedżerskiego	78
2.4.7.	Rozwiązanie kontraktu menedżerskiego	78
2.4.8.	Plusy i minusy kontraktu menedżerskiego	78
2.5.	Umowy o współpracy z samozatrudnionymi	78
2.5.1.	Samozatrudnienie – na czym polega	79
2.5.2.	Zawarcie umowy o świadczenie usług	79
2.5.2.1.	Wyłączenie odpowiedzialności	79
2.5.2.2.	Stopień podporządkowania	79
2.5.2.3.	Ryzyko gospodarcze	80
2.5.3.	Uprawnienia i obowiązki samozatrudnionych	82
2.5.4.	Oskładkowanie samozatrudnionych	83
2.5.5.	Opodatkowanie samozatrudnionych	83
2.5.6.	Plusy i minusy samozatrudnienia	84

## **3. ZATRUDNIANIE PRACOWNIKÓW TYMCZASOWYCH** **84**

3.1.	Ogólne zasady zatrudniania pracowników tymczasowych	84
3.2.	Nowe obowiązki w zatrudnianiu pracowników tymczasowych	86