

# Spis treści

<b>Wstęp</b> .....	5
<b>Rozdział I. Ustalanie wynagrodzenia za pracę</b> .....	7
1. Pensja podstawowa .....	9
1.1. Wynagrodzenie zasadnicze .....	10
1.2. Wynagrodzenie za część miesiąca .....	10
1.3. Choroba i inna nieobecność w jednym miesiącu .....	13
<b>Rozdział II. Wynagrodzenie za czas nieobecności w pracy</b> .....	15
1. Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego .....	15
1.1. Podstawa wymiaru wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego .....	15
1.2. Obliczanie wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego .....	18
2. Wynagrodzenie za czas urlopu okolicznościowego .....	19
2.1. Podstawa wymiaru i obliczanie wynagrodzenia za czas urlopu okolicznościowego .....	19
3. Wynagrodzenie za czas gotowości do pracy i przestoju .....	21
3.1. Wynagrodzenie stałe .....	21
3.2. Wynagrodzenie zmienne .....	22
3.3. Wynagrodzenie wieloskładnikowe .....	23
3.4. Powierzenie innej pracy .....	23
4. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy .....	24
4.1. Podstawa wymiaru wynagrodzenia chorobowego .....	25
<b>Rozdział III. Świadczenia za dodatkową pracę</b> .....	28
1. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych .....	28
1.1. Normalne wynagrodzenie .....	28
1.2. Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych .....	29
1.3. Wynagrodzenie za nadgodziny przy przekroczeniu normy średniotygodniowej .....	32
2. Dodatek za pracę w porze nocnej .....	34
3. Wynagrodzenie za czas dyżuru .....	34
3.1. Wynagrodzenie stałe .....	35
3.2. Zmienne elementy wynagrodzenia .....	36
4. Dyżur a praca w godzinach nadliczbowych .....	37
<b>Rozdział IV. Fakultatywne dodatki do wynagrodzenia</b> .....	38
1. Dodatek funkcyjny .....	38
2. Dodatek stażowy .....	38
3. Dodatek za szczególne umiejętności .....	39
4. Dodatek za znajomość języków obcych .....	39
5. Dodatek zmianowy .....	39
6. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych lub niebezpiecznych .....	39
<b>Rozdział V. Świadczenia przysługujące w związku z rozwiązaniem stosunku pracy</b> .....	41
1. Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy .....	41
1.1. Współczynnik do ekwiwalentu .....	43
1.2. Obliczanie ekwiwalentu .....	44
2. Odprawy i odszkodowania .....	45
2.1. Odprawa emerytalna lub rentowa .....	47
2.2. Odprawa w tytułu zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy .....	47
2.3. Odprawa pośmiertna .....	48
2.4. Odprawa w związku z powołaniem do wojska .....	48
2.5. Odszkodowanie w tytułu skrócenia wypowiedzenia umowy o pracę na czas nieokreślony ..	49
2.6. Odszkodowanie w związku z rozwiązaniem umowy z naruszeniem przepisów prawa pracy .....	49

2.7.	Odszkodowanie w związku z rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika .....	50
2.8.	Odszkodowanie z tytułu nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	50
2.9.	Odszkodowanie w razie wygaśnięcia umowy z powodu śmierci pracodawcy .....	50
2.10.	Odszkodowanie w razie niewydania w terminie lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy .....	50
<b>Rozdział VI. Potrącenia z wynagrodzenia .....</b>		<b>51</b>
1.	Maksymalne kwoty potrąceń .....	52
2.	Kwota wolna od potrąceń .....	52
2.1.	Różne kwoty wolne dla pracowników .....	53
2.2.	Kwoty wolne od potrąceń w 2022 r. dla pracownika zatrudnionego na pełny etat .....	54
2.3.	Kwota wolna a niepełny wymiar czasu pracy .....	56
2.4.	Jedna kwota wolna od potrąceń .....	57
3.	Podwyższenie kwot wolnych o 25% w związku z COVID-19 .....	58
<b>Rozdział VII. Sporządzanie listy płac .....</b>		<b>60</b>
1.	Dokumenty towarzyszące liście płac .....	63
2.	Obliczanie miesięcznych zaliczek na podatek z uwzględnieniem zmian wprowadzonych ustawą Polski Ład .....	65
2.1.	Ulga dla klasy średniej .....	66
3.	Lista płac czy rachunek do umowy dla osób wykonujących umowy cywilnoprawne .....	69
4.	Rozliczenie pracownika w wieku do 26 lat – ulga „zerowy PIT dla młodych” .....	71
4.1.	Lista płac z obniżeniem składki zdrowotnej do wysokości zaliczki na podatek .....	74
5.	Nowe zwolnienia podatkowe od 1 stycznia 2022 r. ....	75
5.1.	Ulga z tytułu wychowywania co najmniej 4 dzieci .....	75
5.2.	Ulga z tytułu aktywności zawodowej seniorów .....	76
5.3.	Przeniesienie miejsca zamieszkania (tzw. ulga relokacyjna) .....	77
6.	Zwolnienia a limit autorskich kosztów uzyskania przychodów .....	78
7.	Lista płac dla pracownika otrzymującego przychody opodatkowane i zwolnione ze składek ZUS .....	79
7.1.	Rozliczenie zleceniobiorcy otrzymującego przychody opodatkowane i zwolnione ze składek ZUS .....	80
7.2.	Sporządzanie listy płac dla pracownika otrzymującego przychody zwolnione z podatku, lecz podlegające oskładkowaniu .....	81
8.	Zaniechanie poboru podatku PIT od szczepień przeciwko grypie .....	83
9.	Sporządzanie listy płac dla pracownika otrzymującego inne świadczenia .....	84
10.	Sporządzanie listy płac dla pracownika otrzymującego świadczenia z zfsś .....	87
10.1.	Rozliczenie zleceniobiorcy otrzymującego świadczenia z zfsś .....	89
11.	Lista płac dla chorego pracownika .....	90
12.	Rozliczenie wynagrodzenia zleceniobiorcy, który nabył prawo do zasiłku .....	91
13.	Lista płac dla pracownika, który przekroczył pierwszy próg podatkowy .....	93
14.	Lista płac dla pracownika, który przekroczył tzw. limit 30-krotności .....	95
15.	Rozliczenie zleceniobiorcy, który przekroczył tzw. limit 30-krotności i ograniczenie miesięcznej podstawy składki chorobowej .....	97
<b>Rozdział VIII. Pracownicze plany kapitałowe .....</b>		<b>99</b>
1.	Umowy PPK .....	99
2.	Podmioty wyłączone z PPK .....	100
3.	Finansowanie składek .....	100
4.	Obliczanie, pobieranie i przekazywanie wpłat PPK do instytucji finansowej .....	101
5.	Konsekwencje niedopełnienia obowiązku wdrożenia PPK .....	101
<b>Podsumowanie .....</b>		<b>102</b>