

benefit

www.miesiecznik-benefit.pl

10(22)/2013



PISZEMY JAK MOTYWOWAĆ



Kazimierz Marcinkiewicz

O nowym ładzie
i motywowaniu pracowników

**Wartość
w chaosie**

Katarzyna Tyszko

**Benefity
w Wielkiej Brytanii**

Joanna Kłosowska

**Pełna moc
inspiracji**

Jacek Walkiewicz

- Zastanawiasz się jakie **wyzwania** stoją przed branżą HR?
- Interesuje Cię tematyka **zarządzania** zasobami ludzkimi?
- Brakuje Ci **możliwości spotkania** się z innymi HR-owcami?

Zapraszamy na
konferencję Wyzwania HR!
16 października 2013 r.
Rzeszów, Hotel Bristol

Sprawdź szczegóły i zarejestruj się na www.wyzwaniaHR.pl



Spis treści:

Warto tam być	3
O nowym ładzie i motywowaniu pracowników	7
Kompleksowa motywacja z Programem MultiKafeteria	9
Onlinowe rozwiązanie dla ZFŚS	10
Benefity w Wielkiej Brytanii	12
Generacja Y – podłoże	18
Wartość w chaosie	20
Mobbing w miejscu pracy	24
Systemy HR coraz bardziej rozbudowane	26
Bardzo szanowany, mniej lubiany – choleryk w pracy i w życiu	28
Pracownik opodatkuje akcje po ich sprzedaży	30
Dobrowolne dofinansowanie przez pracodawcę do posiłków dla pracowników – skutki w zakresie ubezpieczeń społecznych	32
Dodatkowa polisa ubezpieczeniowa dla pracowników a koszt podatkowy u pracodawcy	33
Pełna moc inspiracji	36
Weekend w małym Rzymie	40
Warto zobaczyć w teatrze	41
Warto zobaczyć w kinie	42
Warto przeczytać	43

Redakcja:

Elwira Cimoch, Rafał Mikołaj Krasucki
al. Piłsudskiego 58, lok. 201, 18-400 Łomża
tel./faks 86 218 00 74
e-mail: redakcja@miesiecznik-benefit.pl
www.miesiecznik-benefit.pl

ISSN 2084-7491

Redaktor naczelny:

Jacek Babel

Redaktor:

Jolanta Chrostowska-Sufa

Reklama:

reklama@miesiecznik-benefit.pl
tel. 22 531 32 75, tel. kom. 508 548 308

Wydawca:

Benefit IP Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k.
ul. Canaletta 4, 00-099 Warszawa

Foto na okładce:

Radek Pasternski/Fotorezepa/Forum

Nakład: 10 500 egz.

DTP: Pracownia Poligraficzna GRAFIS
Zbigniew Jakuc

Druk: Libra-Print Daniel Puławski

benefit

PISZEMY JAK MOTYWOWAĆ

www.miesiecznik-benefit.pl



Drodzy Czytelnicy

Kiedy na Forum Ekonomicznym w Krynicy premier Donald Tusk ogłaszał koniec kryzysu w Polsce i opowiadał o tym, jak kryzys ogarnął cały świat i jak nasz kraj przeszedł przez czas recesji, oszczędzając wiele przedsiębiorstw, można było odnieść wrażenie, że to jest rzeczywiście zapowiedź początku końca. Uczestnicy – przedsiębiorcy i politycy – zastanawiali się, jak stworzyć nowy, pokryzysowy ład na etapie wychodzenia z recesji. Krótko trwały jednak dobre nastroje, bo następnego dnia premier ogłosił najnowsze pomysły na temat reformy OFE. Tak rozpoczęły się dyskusje o budżecie, pieniądzu pracodawców i pracowników. Natychmiast przypomniało mi się hasło najnowszego Kongresu Kadry – biznes tworzą ludzie. Pytanie, czy politycy jeszcze o tym pamiętają?

W październiku w „Beneficie” ciekawe teksty, informacje o wielu wydarzeniach, na których warto być – zapowiedzi w miesięczniku.

Jacek Babel
redaktor naczelny

WARTO TAM BYĆ

Akademia HRnews

Projekt szkoleniowo-doradczy przeznaczony dla specjalistów i menedżerów HR. Akademia HRnews zaprasza na szkolenia otwarte:

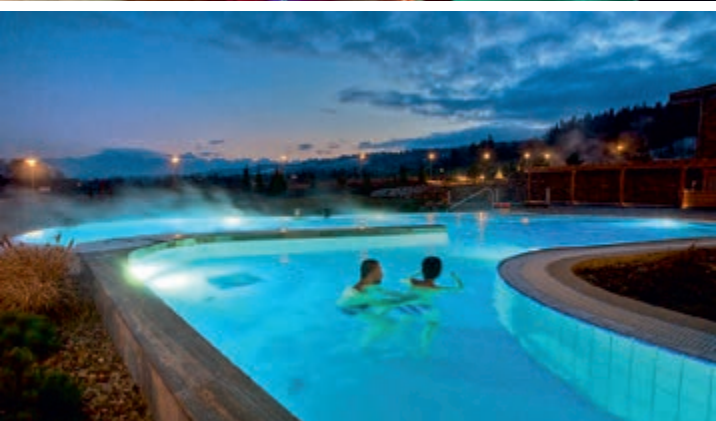
- New Employee Orientation. Jak profesjonalnie wdrożyć nowych pracowników?
- Nowoczesny Employer Branding. Jak zostać pożądanym pracodawcą?
- Efektywność biznesowa szkoleń – jak to osiągnąć?
- Zarządzanie talentami w zespole i organizacji. Jak pozyskać i utrzymać najlepszych pracowników?

- Modelowanie i ocena kompetencji. Jak zapewnić organizacji właściwych ludzi na właściwych stanowiskach?
- Controlling personalny, czyli wskaźniki i mierniki w służbie HR-u.

Organizator: HRNews.pl
Informacje: www.akademiahnews.pl

Modern Employer

Gościem specjalnym będzie światowej sławy ekspert – profesor Robert Cialdini, który na co dzień doradza największym globalnym graczom. Cialdini przedstawi najnowsze trendy w motywacji pracowników, opowie o budo-



★★★★
Thermal & Ski
Bania
HOTEL

Wyjątkowo górski hotel!

- ☼ baseny termalne
- ☼ wellness & SPA
- ☼ klub
- ☼ stoki narciarskie
- ☼ nowoczesne zaplecze konferencyjne

www.hotelbania.pl

ul. Śródkowa 181
34-405 Białka Tatrzańska

tel. +48 18 265 41 63
fax: +48 18 265 44 23

grupy@hotelbania.pl
rezerwacja@hotelbania.pl



Hotel Bania **** Thermal & Ski

Bania to wspaniałe miejsce dla każdego, kto chce posmakować prawdziwych gór w najwyższym standardzie. Nowoczesny ośrodek narciarski, baseny z niezwykłą, gorącą wodą, SPA z saunami, klub i rzecz jasna jedyny w swoim rodzaju górski Hotel Bania **** Thermal & Ski. Wszystko to w zasięgu ręki, bez szukania, dostępne najdalej „za rogiem”.

Hotel Bania **** Thermal & Ski to 156 pokoi, w tym piękne i przestronne apartamenty z widokiem na stoki narciarskie lub pełną panoramę Tatr Wysokich. To także zaplecze konferencyjne wyposażone w najnowsze osiągnięcia techniki audio-video, sale mogące pomieścić w jednym czasie 500 osób, profesjonalna obsługa oraz niezliczone możliwości organizacji atrakcji wypełniających czas wolny.

Niezależnie od tego, czy chcesz spędzić czas sam, z przyjaciółmi i rodziną, czy pracując i podnosząc kwalifikacje - Hotel Bania **** Thermal & Ski to właściwy adres.

Pięknie pytamy! / Bądź naszym Gościem!



waniu autorytetu wewnątrz organizacji i odniesie się do koncepcji etyki w biznesie. Andy Handon, przedstawiciel jednej z największych agencji employer brandingowych, przeanalizuje nowoczesne narzędzia budowania wizerunku pracodawcy. Artur Partyka, który swoje doświadczenie w dziedzinie sportu przekłada na działania w biznesie i doradza pracodawcom w obszarze efektywnego wykorzystania potencjału pracownika, opowie o generacji X kontra generacja Y.

2 października 2013 – Warszawa
Organizator: HRnews.pl
Informacje: www.modernemployer.pl

Kompendium wiedzy na temat zatrudniania pracowników tymczasowych

Szkolenie poprowadzi ekspert z zakresu prawa pracy Piotr Wojciechowski. Uczestnicy dowiedzą się: jakie umowy mogą zawrzeć z pracownikami tymczasowymi, jak skonstruować umowę ramową z pracodawcą użytkownikiem, jak rozdzielić obowiązki pomiędzy pracodawcą użytkownikiem a agencją, poznają zasady udzielania urlopu wypoczynkowego oraz rozwiązywania umów z pracownikami tymczasowymi.

3 października 2013 – Warszawa
Organizator: Polskie Forum HR
Informacje: <http://www.polskieforumhr.pl>

III edycja Konwent Prawa Pracy

Celem konferencji jest zapoznanie uczestników z nowymi regulacjami w prawie pracy oraz wskazanie możliwych dróg rozwiązania problemów wynikających ze stosowania nowych przepisów. Poruszane tematy:

- czas pracy – ze szczególnym omówieniem najnowszych zmian;
- urlop rodzicielski i przysługujące z ich tytułu zasiłki macierzyńskie;
- rozliczanie podróży służbowych – wyjaśnienie najbardziej istotnych problemów;
- zasady wystawiania świadectw pracy w przypadku umów terminowych.

9 października 2013 – Warszawa
Organizator: Wolters Kluwer Polska
Informacje: <http://www.konferencja.abc.com.pl/konwentprawapracy/>

Międzynarodowy Konwent HR

Podczas konferencji zostaną zaprezentowane zagadnienia związane z kształtowaniem zaangażowania pracowników, nowoczesnymi narzędziami HR i rolą działów HR w budowaniu wizerunku dobrego pracodawcy na rynku pracy. Konwent będzie doskonałą okazją do nawiązania wartościowych kontaktów, wymiany wiedzy oraz dyskusji ze specjalistami z różnych sektorów HR.

10 października 2013 – Warszawa
Organizator: Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami
Informacje: www.pszk.pl

Ogólnopolski Kongres Prawa Pracy

Podczas kongresu eksperci poruszą tematy związane z praktyką stosowania prawa pracy, m.in.: jak bezpiecznie rozwiązywać umowy o pracę, jak optymalizować czas pracy, jak uniknąć przykrych konsekwencji kontroli Państwowej Inspekcji Pracy, jakie są rodzaje umów o pracę, jakie są zasady ich zawierania oraz jakie są konsekwencje prawne „ryzykownych” zapisów – czyli co w treści

umowy warto zapisać, a czego lepiej unikać.

11 października 2013 – Gdańsk
25 października 2013 – Łódź
Organizator: Most Wanted! HR Consulting Group Sp. z o.o.
Informacje: www.kongresprawapracy.pl

Perspektywy HR 2014

Perspektywy HR to cykl otwartych konferencji biznesowych, które gromadzą specjalistów i ekspertów HR z całej Polski, którzy będą mieli szansę podjęcia dyskusji i wymiany własnych doświadczeń. Prezentowane wystąpienia odnosić się będą do aktualnych trendów i rozwiązań w obszarach takich jak: rynek kandydatów, wyzwania pracodawców, skuteczne narzędzia rekrutacyjne, kształtowanie wizerunku pracodawcy.

Terminy:
12 listopada 2013 – Kraków
13 listopada 2013 – Katowice
14 listopada 2013 – Wrocław
19 listopada 2013 – Warszawa
26 listopada 2013 – Poznań
27 listopada 2013 – Gdańsk
Organizator: Wolters Kluwer Polska
Informacje: www.perspektywyHR.pl

Przejmij białą przestrzeń

Gościem specjalnym będzie Mark Johnson współzałożyciel i starszy partner w Innosight, firmie konsultingowej i inwestycyjnej zajmującej się innowacją strategiczną. Poruszane tematy:

- Jak poszukiwać nowych dróg rozwoju – tzw. białych przestrzeni (white spaces), które nie będą rozszerzeniem tego, co już jest.
- Jak, po dostrzeżeniu opłacalnego przedsięwzięcia, wykorzystać jego pełny potencjał dzięki innowacji w modelu biznesowym?

15 października 2013 – Warszawa
Organizator: Harvard Business Review Polska
Informacje: <http://hbrp.pl/model>

Ogólnopolski Kongres Prawa Pracy

Tegoroczny Kongres ma formułę wykładów oraz spotkań przy stolikach eksperckich, dzięki czemu uczestnicy będą mieli możliwość zadawania pytań oraz rozwiązywania problemów w grupach tematycznych. Zaproszeni eksperci omówią aktualny stan prawny ze szczególnym uwzględnieniem najnowszych zmian dotyczących urlopów rodzicielskich oraz czasu pracy. Kongres skierowany jest w szczególności do: pracowników działów personalnych, specjalistów HR, menedżerów, dyrektorów działów kadr i płac oraz właścicieli firm.

15–16 października 2013 – Hotel Marriott w Warszawie
Organizator: POLEXPERT Filia BDO
Informacje: www.polexpert.com.pl

Wyzwania HR

Podczas 6 sesji tematycznych w trakcie konferencji uczestnicy dowiedzą się, jakie są światowe trendy w zarządzaniu ludźmi oraz jak zaangażować pracowników przez okrągłe 12 miesięcy. Posłuchają o procesach HR i jakie jest ich miejsce w organizacji. Na zakończenie poznają technologie, które w najbliższej przyszłości odmienią oblicza rekrutacji. Uczestnicy konferencji otrzymają publikację raportu „Wyzwania HR 2014”.

16 października 2013 – Rzeszów
Organizator: Pracuj.pl
Informacje: <http://www.wyzwaniahr.pl/>

HR Lunch Meeting

Warto dyskutować. Zwłaszcza kiedy naszymi rozmówcami są świetni fachowcy w branży HR. Cykl konferencji skierowany do dyrektorów i menedżerów HR. Goście specjaliści spotkań – dyrektorzy personalni koncernu Philips w Polsce – podzielą się nowatorskimi i sprawdzonymi rozwiązaniami w obszarze Human Resource Management, które stawiają Philips wśród najlepszych firm na świecie. W programie każdego HR lunch meetingu są: praktyczne case studies, możliwość uczenia się od najlepszych, 3 godziny aktywnej dyskusji o innowacyjnych rozwiązaniach HR, lunch i sesja networkingowa.

17 października 2013 – Łódź
Organizator: Kontekst HR International Group, Philips i „Personel i Zarządzanie”
Informacje: www.hrlunchmeeting.pl

XVIII Międzynarodowy Kongres Kadry & Expo

Największe wydarzenie w branży HR. Towarzystwo mu będzie bezpłatna wystawa usług dla HR – Expo Kadry. Zostaną zaprezentowane najnowsze trendy ZZL oraz firmy dla których pracownicy są największą wartością. Wśród ekspertów: Kevin Cope, Paul Turner, Prof. Jerzy Hausner i Regina Eckert.

21 – 23 października 2013 – Warszawa
Organizator: Nowoczesna Firma S.A.
Informacje: kongreskadry.pl

Zasady naliczania wynagrodzeń pracowników tymczasowych

Szkolenie poprowadzi ekspert z zakresu kadr i płac, pani Dorota Zawadzka. Uczestnicy dowiedzą się: jak prawidłowo naliczać wynagrodzenia pracownikom tymczasowym zatrudnionym na podstawie różnych typów umów, jakie regulacje mają wpływ na sposób naliczania wynagrodzeń oraz będą mieli możliwość udziału w ćwiczeniach z naliczania wynagrodzeń, składek ubezpieczeniowych i podatku dochodowego.

22 października 2013 – Warszawa
Organizator: Polskie Forum HR
Informacje: <http://www.polskieforumhr.pl/blog/wydarzenia/szkolenie-zasady-naliczania-wynagrodzen-pracownikow-tymczasowych>

Zarządzanie zasobami ludzkimi w teorii i praktyce

Podczas konferencji będzie możliwość zapoznania się z innowacyjnymi koncepcjami zarządzania personelem, popartymi wynikami badań naukowych. Dzięki udziałowi praktyków z tego obszaru w panelu eksperckim konferencja będzie także idealną platformą do wymiany poglądów i doświadczeń. Poruszane tematy:

- systemy okresowych ocen pracowniczych;
- motywowanie płacowe i pozapłacowe pracowników i menedżerów;
- nowoczesne metody, techniki i instrumenty stosowane w zarządzaniu zasobami ludzkimi;
- elastyczne formy kształtowania zatrudnienia.

25–26 listopada 2013 – Wrocław
Organizator: Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu
Informacje: <http://www.wsb.pl/wroclaw/aktualnosci/v-konferencja-naukowa-%22zarzadzanie-zasobami-ludzkimi-w-teorii-i-praktyce%22>

Wiceminister edukacji
narodowej w rządzie
Hanny Suchockiej,
poseł na Sejm
III, IV i V kadencji,
premier RP
w latach 2005-2006.

O nowym ładzie i motywowaniu pracowników

Z Kazimierzem Marcinkiewiczem rozmawia Jacek Babel

Czy czuje się pan odpowiedzialny za przygotowanie Polski na czas kryzysu?

Tak. Wydaje mi się, że mój rząd przyczynił się do wdrożenia kilku istotnych projektów, bez których nie byłoby możliwe utrzymanie takiego poziomu konsumpcji, jaki mieliśmy przez ostatnie lata. Weźmy na przykład reformę podatkową – mój rząd uchwalił zmniejszenie podatków do 32 proc. i 18 proc. od pierwszego stycznia 2009 r. Wszystkie dane makroekonomiczne z 2009 r. wskazują, że jednym z głównych powodów tego, że pozostawaliśmy na plusie, była konsumpcja, a konsumpcja ta wynikała z faktu, że pieniądze zostały w kieszeniach Polaków.

To znaczy, że my się nie przestraszyliśmy tego, co przestraszyło obywateli innych krajów?

Dokładnie. Niższe podatki są warunkiem zachowania stabilizacji zwłaszcza

w krajach rozwijających się – w bardziej rozwiniętych krajach wysokość podatków już nie oddziałuje na konsumpcję środków przez obywateli.

Zreformowaliśmy również energetykę. Utworzyliśmy cztery grupy energetyczne z osiemdziesięciu par zakładów energetycznych. Jeśli pan spojrzy na to, co się dzieje z energią w Polsce i z bezpieczeństwem energetycznym oraz z cenami energii, to musi pan zauważyć, że bez tej reformy byłibyśmy dzisiaj w bardzo trudnej sytuacji energetycznej.

A co z rynkiem pracy? Jak pan postrzega to, co się zdarzyło w tej sferze przez ostatnie lata?

Rynek pracy jest bezpośrednio związany ze wzrostem gospodarczym i jeśli w 2005 r. w grudniu stopa bezrobocia przekroczyła 18 proc. w skali kraju, to proszę zwrócić uwagę, że dzisiaj jest 12 proc. nie jest złym

wynikiem. Oczywiście trzeba ten wynik powiększyć o procent tych, którzy wyjechali z Polski. A wyjechało około dwóch milionów ludzi, zwłaszcza młodych. To powoduje, że rzeczywisty wskaźnik bezrobocia jest nieco większy, niemniej zanotowaliśmy w tym czasie wzrost gospodarczy na poziomie 6 proc., a w następnym roku 7 proc., mieliśmy rozbudowaną gospodarkę, rozbudowane inwestycje w Polsce – poniekąd związane z działaniem rządu, poniekąd z faktem, że już okrzepiliśmy jako członek Unii Europejskiej. To wszystko spowodowało, że dziś jest nam nieco łatwiej walczyć z tym okropnie trudnym w Polsce problemem, jakim jest bezrobocie.

Na Forum Ekonomicznym w Krynicy poszukuje się sposobów dojścia do nowego ładu gospodarczego. Jak pracodawcy powinni motywować swoich pracowników do