

SPIS TREŚCI

1.	Urlop macierzyński	3
1.1.	Prawo do urlopu macierzyńskiego	3
1.2.	Wymiar urlopu macierzyńskiego	4
1.3.	Urlop macierzyński w przypadku urodzenia martwego dziecka	5
1.4.	Urlop macierzyński dla ojca dziecka lub innego członka najbliższej rodziny	5
1.4.1.	Rezygnacja pracownicy z części urlopu	5
1.4.2.	Rezygnacja z części urlopu przez pracownicę posiadającą orzeczenie o niezdolności do samodzielnej egzystencji	6
1.4.3.	Hospitalizacja matki dziecka	8
1.4.4.	Hospitalizacja dziecka	9
1.4.5.	Śmierć pracownicy lub ubezpieczonej matki dziecka	10
1.4.6.	Porzucenie dziecka	10
1.5.	Uprawnienia ojca lub innego członka najbliższej rodziny w przypadku braku ubezpieczenia lub objęcia ubezpieczeniem matki	10
2.	Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego	11
3.	Urlop rodzicielski	14
3.1.	Prawo do urlopu rodzicielskiego i jego wymiar	14
3.2.	Wniosek o urlop rodzicielski	15
3.3.	Łączenie urlopu rodzicielskiego z pracą	16
3.4.	Urlop rodzicielski z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie	17
4.	Urlop okolicznościowy z tytułu urodzenia dziecka	17
5.	Urlop ojcowski	18
6.	Urlop wychowawczy	19
6.1.	Prawo do urlopu wychowawczego i jego wymiar	19
6.2.	Wniosek o urlop wychowawczy	20
6.3.	Łączenie urlopu wychowawczego z pracą	20
6.4.	Obniżenie wymiaru czasu pracy pracownika uprawnionego do urlopu wychowawczego	20
7.	Ochrona stosunku pracy pracowników korzystających z urlopów związanych z rodzicielstwem	21
7.1.	Ochrona stosunku pracy w okresie urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego i ojcowskiego	21
7.1.1.	Zakres ochrony	21
7.1.2.	Okoliczności wyłączające ochronę stosunku pracy pracowników korzystających z urlopów macierzyńskich, rodzicielskich i ojcowskich	23
7.2.	Ochrona stosunku pracy pracownika przebywającego na urlopie wychowawczym lub korzystającego z obniżonego wymiaru czasu pracy	25
7.2.1.	Zakres ochrony	25
7.2.2.	Okoliczności wyłączające ochronę stosunku pracy pracowników korzystających z urlopu wychowawczego lub obniżonego wymiaru czasu pracy	27
8.	Obowiązki pracodawcy wobec pracownika powracającego z urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego lub wychowawczego	28
8.1.	Gwarancja powrotu do pracy	28
8.2.	Powrót na inne stanowisko pracy	29
8.3.	Konsekwencje odmowy podjęcia pracy na wskazanym stanowisku	30
8.4.	Konsekwencje niedopuszczenia do pracy pracownika po urlopach związanych z rodzicielstwem	30