



# Wynagrodzenia

# 2024

Aktualne wskaźniki  
i stawki



PORADYPLACE<sup>pl</sup>

# **Wynagrodzenia 2024**

**Aktualne wskaźniki  
i stawki**



# Spis treści

<b>WYNAGRODZENIA</b> .....	5
Minimalne wynagrodzenie za pracę.....	5
Minimalna stawka godzinowa dla osób świadczących pracę na podstawie umowy zlecenia lub o świadczenie usług .....	5
Wyłączenie z płacy minimalnej dodatku za warunki pracy .....	5
Minimalna płaca w proporcji do etatu .....	6
Dodatek za pracę w porze nocnej .....	8
Współczynnik urlopowy .....	9
Odszkodowania, odprawy oraz wynagrodzenie za praktyki, przestój lub za niewykonywanie pracy .....	9
Kwoty wolne od potrąceń w 2024 roku .....	10
Kwoty wolne od potrąceń dla pracowników niekorzystających z zerowego PIT i niebędących uczestnikami PPK – od 1 stycznia do 30 czerwca 2024 r.....	10
Kwoty wolne od potrąceń dla pracowników korzystających z zerowego PIT, niebędących uczestnikami PPK – od 1 stycznia do 30 czerwca 2024 r.....	11
Kwoty wolne od potrąceń dla pracowników niekorzystających z zerowego PIT i niebędących uczestnikami PPK – od 1 lipca do 31 grudnia 2024 r. ....	12
Kwoty wolne od potrąceń dla pracowników korzystających z zerowego PIT, niebędących uczestnikami PPK – od 1 lipca do 31 grudnia 2024 r. ....	13
<b>SKŁADKI I ŚWIADCZENIA ZUS</b> .....	
Najniższa podstawa wymiaru świadczeń chorobowych .....	15
Dla pracowników niepełnoetatowych najniższa podstawa wymiaru świadczeń chorobowych jest zmniejszana proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy .....	15
Podstawy składkowe .....	15
Trzydziestokrotność w 2024 roku.....	16
Składki na ubezpieczenia społeczne pracowników młodocianych.....	16
Kwoty przychodów dodatkowych a zmniejszenia emerytury lub renty.....	18
Wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.....	18
Wskaźnik waloryzacji podstawy zasiłku chorobowego .....	18
Jednorazowe odszkodowania za wypadki przy pracy.....	19
Wysokość kwot wolnych przy potrąceniach z zasiłków.....	20
Maksymalne kwoty potrącenia .....	20
Minimalna i maksymalna podstawa składek na ubezpieczenia społeczne korzystających z małego ZUS.....	21

<b>ODSETKI</b> .....	21
Podstawowe odsetki od zaległości podatkowych od 5 października 2023 r. ....	21
Obniżone odsetki od zaległości podatkowych (50% stawki podstawowej).....	22
Podwyższone odsetki od zaległości podatkowych (150% stawki podstawowej) .....	22
Odsetki ustawowe .....	22
Odsetki maksymalne .....	22
<b>SAMOCHÓD I KILOMETRÓWKA</b> .....	22
Stawki za 1 km przebiegu pojazdu .....	22
Ryczałty przysługujące z tytułu podróży krajowej .....	23
Ryczałty przysługujące z tytułu podróży zagranicznej .....	23
Maksymalne miesięczne kwoty ryczałtów za używanie samochodów osobowych .....	26
Kwoty ryczałtu za używanie przez pracowników samochodów służbowych do celów prywatnych .....	27



## Płace w firmie 2024

- Sprawdź zmiany w wynagrodzeniach
- Miej pod ręką zestawienie kwot wolnych od potrąceń w 2024 roku
- Sprawdź zmiany w rozliczeniach z ZUS
- Przeczytaj kilkadziesiąt odpowiedzi ekspertów
- Miej pod ręką praktyczne instrukcje płacowe

Jesteśmy do Twojej dyspozycji  
od poniedziałku do piątku w godzinach 8:00–17:00



telefon  
22 518 29 29



faks  
22 617 60 10



e-mail  
cok@wip.pl

# Wynagrodzenia 2024.

## Aktualne wskaźniki i stawki

### WYNAGRODZENIA

#### Minimalne wynagrodzenie za pracę

Okres	1 stycznia – 30 czerwca 2024 r.	1 lipca – 31 grudnia 2024 r.
Kwota wynagrodzenia	4.242 zł	4.300 zł
Podstawa prawna	Rozporządzenie Rady Ministrów z 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz.U. z 2023 r. poz. 1893)	

#### Minimalna stawka godzinowa dla osób świadczących pracę na podstawie umowy zlecenia lub o świadczenie usług

Okres	Od 1 stycznia do 30 czerwca 2024 r.	Od 1 lipca do 31 grudnia 2024 r.
Kwota wynagrodzenia	27,70 zł za godzinę	28,10 zł za godzinę
Podstawa prawna	Rozporządzenie Rady Ministrów z 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz.U. z 2023 r. poz. 1893)	

#### Wyłączenie z płacy minimalnej dodatku za warunki pracy

1.	<p>Od 1 stycznia 2024 r. został rozszerzony katalog należności, które nie są uwzględniane przy obliczaniu wysokości płacy minimalnej porównywanej z poziomem minimalnego wynagrodzenia za pracę, o dodatek za szczególne warunki pracy. Stało się to na mocy art. 4 ustawy z 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2023 r. poz. 1667).</p> <p>Wspomniany składnik płacy został zdefiniowany jako dodatek do wynagrodzenia z tytułu wykonywania pracy w warunkach szczególnie uciążliwych lub szczególnie szkodliwych dla zdrowia, pracy związanej z dużym wysiłkiem fizycznym lub umysłowym lub pracy szczególnie niebezpiecznej, przysługujący pracownikowi na zasadach określonych w odrębnych przepisach, układzie zbiorowym pracy, innym opartym na ustawie porozumieniu zbiorowym, regulaminie wynagradzania, statucie określającym prawa i obowiązki stron stosunku pracy, umowie o pracę lub spółdzielczej umowie o pracę.</p>
2.	<p>Po zmianach przy obliczaniu wysokości minimalnej płacy pracownika nie bierze się pod uwagę następujących świadczeń zaliczanych do wynagrodzeń osobowych:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• nagrody jubileuszowej,</li></ul>