

Autorzy:

Sebastian Kryczka (prawnik, ekspert prawa pracy oraz kontroli jego przestrzegania),
Katarzyna Wrońska-Zblewska (prawnik, specjalista prawa pracy)

Redakcja:

Marek Kalman

Menedżer produktu:

Patrycja Kurzątkowska

Kierownik grupy tematycznej:

Alina Sulgostowska

Korekta:

Zespół

Koordynator produkcji:

Mariusz Jezierski

Projekt graficzny okładki:

Piotr Fedorczyk

Skład i łamanie:

Triograf, Dariusz Kołacz

Druk:

KRM Druk

ISBN 978-83-8344-165-8

Copyright by Wiedza i Praktyka sp. z o.o., Warszawa 2023

Wiedza i Praktyka sp. z o.o.

03-918 Warszawa, ul. Łotewska 9a

Tel. 22 518 29 29, faks 22 617 60 10, e-mail: cok@wip.pl

NIP: 526-19-92-256

Nr rejestrowy BDO: 000008579

Numer KRS: 0000098264 – Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy,

XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Wysokość kapitału zakładowego: 200.000 zł

Publikacja „Kontrola trzeźwości pracowników po zmianach – pytania i odpowiedzi” jest chroniona prawem autorskim. Przedruk i sprzedaż tych materiałów bez zgody wydawcy jest zabroniony. Zakaz nie dotyczy cytowania publikacji z powołaniem się na źródło. Publikacja „Kontrola trzeźwości pracowników po zmianach – pytania i odpowiedzi” została przygotowana z zachowaniem najwyższej staranności i wykorzystaniem wysokich kwalifikacji, wiedzy i doświadczenia autorów i konsultantów. Zaproponowane w publikacji „Kontrola trzeźwości pracowników po zmianach – pytania i odpowiedzi” wskazówki, porady i interpretacje nie mają charakteru porady prawnej i dotyczą sytuacji typowych. Ich zastosowanie w konkretnym przypadku może wymagać dodatkowych, pogłębionych konsultacji. Publikowane rozwiązania nie mogą być traktowane jako oficjalne stanowiska organów i urzędów państwowych. W związku z powyższym redakcja nie może ponosić odpowiedzialności prawnej za zastosowanie zawartych w publikacji „Kontrola trzeźwości pracowników po zmianach – pytania i odpowiedzi” wskazówek, przykładów.

Spis treści

Rozdział 1. Ogólnie o badaniu trzeźwości	5
Zachowanie trzeźwości jako podstawowy obowiązek pracownika	5
Zmiana regulaminu pracy	7
Kontrola trzeźwości do ochrony „innych osób”	8
Konsultacje z lekarzem medycyny pracy	9
Obowiązek konsultacyjny w obszarze bhp	10
Kontrola trzeźwości uzasadniona zdarzeniami wypadkowymi	12
Kontrola dla bezpieczeństwa pracowników	13
Przesłanka niezbędności	14
Godność pracownika w kontekście badania trzeźwości	15
Inne dobra osobiste pracownika w aspekcie badania trzeźwości	16
Weryfikacja przez organy zewnętrzne	17
Zmiany w innych przepisach	19
Dobór grupy pracowników do kontroli	20
Przekazanie pracownikowi informacji o wyniku badania	21
Nowa część akt osobowych	22
Informowanie pracowników o kontroli	24
Przykłady zapisów wewnątrzzakładowych	25

Rozdział 2. Pracownik, który przeprowadzi pomiar trzeźwości	33
Osoba do przeprowadzenia kontroli trzeźwości	33
Osoba wykonująca w imieniu pracodawcy czynności z zakresu prawa pracy	34
Pracownik służby bhp	35
Pracownik zatrudniony przy innej pracy wykonujący zadania służby bhp	36
Osoba kierująca pracownikami	36
Spółeczny inspektor pracy	37

Rozdział 3. Poziom alkoholu i sprzęt do badania	39
Zerowa tolerancja w zakładzie pracy	39
Urządzenie pomiarowe	40
Wiarygodny alkomat wykorzystywany do kontroli	41

Stan po użyciu i stan nietrzeźwości	42
Stwierdzenie alkoholu we krwi poniżej 0,2 promila	43
Rozdział 4. Przetwarzanie danych	45
Upoważnienie do przetwarzania danych osobowych	45
Forma upoważnienia do przetwarzania danych	46
Przetwarzanie danych z badania, gdzie wynik wykazał śladowe ilości alkoholu	46
Jakie dane może gromadzić pracodawca w związku z badaniem	47
Okres przechowywania danych	48
Rozdział 5. Wywiad z ekspertem	51
9 zasad badania trzeźwości pracownika	51
Rozdział 6. Badanie na obecność środków działających podobnie do alkoholu	57
Wprowadzenie procedury badania na obecność narkotyków	57
Środki działające podobnie do alkoholu	58
Wysłuchanie pracownika przed nałożeniem kary	59
Przebieg badania	60
Wynik pozytywny pracownika	61
Badanie policyjne	62
Podstawa prawna	63