

Spis treści

Wstęp	4
Stosowanie przepisów o zwolnieniach grupowych	5
Rozwiązanie umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników	6
Dobór zwalnianych pracowników do zwolnienia grupowego	10
Dobór pracowników do zwolnień grupowych – 11 wskazówek	12
Konsultacje zwolnień grupowych	18
Porozumienie pomiędzy pracodawcą a zakładowymi organizacjami związkowymi	21
Możliwość wypowiedzenia stosunku pracy	22
Terminy wypowiedzania i rozwiązywania stosunków pracy	23
Dopuszczalność wypowiedzenia zmieniającego przy zwolnieniach grupowych	24
Odprawa pieniężna z tytułu zwolnień grupowych	28
Zbieg odpraw z różnych tytułów	30
Ponowne zatrudnienie u tego samego pracodawcy	32
Odwołanie do sądu pracy	33
Odprawa w przypadku wypowiedzenia zmieniającego warunki pracy i płacy	34
Tryb indywidualny zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników	38
Przyczyny zwolnień indywidualnych	39
Porozumienie stron	39
Wypowiedzenie warunków pracy i płacy	41
Tryb przeprowadzania zwolnień indywidualnych	42
Stosowanie procedury zwolnień grupowych w przypadku wypowiedzenia zmieniającego	43
Zastosowanie ustawy o zwolnieniach grupowych	43
Zwolnienia grupowe w prawie i orzecznictwie UE	44
Zastosowanie procedury zwolnień grupowych – aspekty praktyczne	44
Rola związku zawodowego przy zwolnieniach grupowych	45
Konsultacje z zakładową organizacją związkową	46
Treść porozumienia i termin jego zawarcia	47
Kilka organizacji związkowych w zakładzie pracy	48
Odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania	49
Czy można rozwiązać umowę w ramach zwolnień grupowych z pracownikiem, który pobierał dodatkowy zasiłek opiekuńczy	49
Czy przysługuje odprawa w razie wypowiedzenia umowy o pracę przy zwolnieniach z przyczyn ekonomicznych, gdy pracodawca zatrudnia poniżej 20 pracowników	51
Czy zwolnienie grupowe może obejmować pracowników nieobecnych w pracy z powodu choroby	53
Jak należy ustalić liczbę pracowników objętych zwolnieniem grupowym	55
Czy pracownik, który rozwiązał umowę bez wypowiedzenia, ma prawo do odprawy z przyczyn ekonomicznych	57

Czy do pracowników zwalnianych grupowo wliczamy także tych, którzy otrzymali wypowiedzenia zmieniające	59
Czy pracownikom zwalnianym indywidualnie przysługuje odprawa pieniężna	61
Czy w razie zmiany stawki godzinowej należy przeliczyć podstawę wymiaru odprawy pieniężnej	62
W jakiej wysokości przysługuje wynagrodzenie pracownikowi ponownie zatrudnionemu po zwolnieniu grupowym	65
Czy pracownikom, którzy nie zgodzili się na wypowiedzenie zmieniające, przysługują odprawy z tytułu zwolnienia grupowego	67
Czy można zwolnić w danej grupie zawodowej pracowników w ramach zwolnień grupowych i zatrudnić nowych pracowników w innej grupie zawodowej	68
Czy do zakładowego stażu pracy, od którego zależy wysokość odprawy pieniężnej pracownicy zwolnionej w ramach zwolnień grupowych, wlicza się urlop wychowawczy	70
Jak obliczyć odprawę dla pracownika zatrudnionego na czas określony	72
USTAWA z 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (j.t. Dz.U. z 2018 r. poz. 1969)	74