

# Spis treści

<b>Wstęp</b> .....	7
<b>Rozdział I. Rekrutacja</b> .....	8
1. Rekrutacja wewnętrzna i zewnętrzna .....	8
2. Ogłoszenie rekrutacyjne .....	10
3. Zakaz dyskryminacji w czasie rekrutacji .....	11
4. Przetwarzanie danych osobowych w procesie rekrutacji .....	15
5. Pytania podczas rekrutacji .....	19
5.1. Warunki zatrudnienia .....	19
5.2. Członkostwo w partiach politycznych oraz przynależność związkowa .....	20
5.3. Dane ujawniane za zgodą pracownika .....	21
5.4. Plany związane z rodzicielstwem .....	21
6. Wykonywanie pracy podczas rekrutacji .....	23
7. Testy psychologiczne .....	23
8. Zaświadczenia o niekaralności .....	24
9. Podanie nieprawdziwych informacji podczas rekrutacji .....	27
<b>Rozdział II. Umowa przedwstępna</b> .....	29
<b>Rozdział III. Czynności poprzedzające podpisanie umowy o pracę</b> .....	31
1. Dane osobowe niezbędne do zawarcia umowy .....	31
2. Skierowanie na profilaktyczne badania lekarskie .....	31
3. Dokumenty dobrowolnie przedstawiane przez kandydata do pracy .....	36
<b>Rozdział IV. Zawieranie umowy o pracę</b> .....	38
1. Cechy umowy o pracę .....	38
2. Określenie stron umowy o pracę .....	40
3. Rodzaje umów o pracę oraz warunki ich zawierania .....	40
3.1. Umowa na okres próbny .....	41
3.2. Dopuszczalność zawarcia umowy próbnej a wcześniejsze relacje zawodowe .....	43
3.3. Umowa o pracę na czas określony .....	45
3.4. Pozalimitowe umowy na czas określony .....	46

3.5. Umowa o pracę na czas nieokreślony .....	49
3.6. Wniosek pracownika o zmianę rodzaju umowy o pracę lub o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki zatrudnienia .....	50
4. Data zawarcia umowy o pracę .....	51
5. Rodzaj pracy .....	51
6. Miejsce lub miejsca wykonywania pracy .....	51
7. Wynagrodzenie za pracę .....	52
8. Wymiar czasu pracy .....	53
9. Termin rozpoczęcia pracy .....	53
10. Limit godzin ponadwymiarowych .....	54
11. Systemy czasu pracy w umowie o pracę .....	55
12. Przyczyna zawarcia umowy terminowej ponad limit .....	55
13. Czas trwania lub dzień zakończenia umowy na czas określony i próbny .....	57
14. Przedłużenie umowy na okres próbny o czas urlopu .....	57
15. Nieobowiązkowe elementy umowy o pracę .....	57
16. Zawarcie umowy w innej formie niż pisemna .....	58
<b>Rozdział V. Obowiązki pracodawcy po zatrudnieniu pracownika .....</b>	<b>61</b>
1. Informacja o warunkach zatrudnienia .....	61
2. Zakres obowiązków .....	65
3. Potwierdzenie o zapoznaniu się przez pracownika z regulacjami prawa pracy ....	66
4. Przetwarzanie danych osobowych pracownika .....	66
4.1. Udostępnienie danych za zgodą pracownika .....	68
4.2. Dane osobowe innych osób udostępniane przez pracownika .....	69
4.3. Dane biometryczne .....	71
5. Umowa o zakazie konkurencji .....	73
6. Szkolenia bhp .....	75
7. Zapoznanie pracownika z oceną ryzyka zawodowego .....	77
8. Środki ochrony indywidualnej .....	78
9. Oświadczenia o zamiarze korzystania z uprawnień rodzicielskich .....	80
10. Umowa o odpowiedzialności materialnej .....	81
11. Założenie i prowadzenie akt osobowych .....	82
12. Ewidencja czasu pracy .....	85
13. Zgłoszenie pracownika do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego .....	86
<b>Rozdział VI. Rozwiązanie umowy o pracę z upływem czasu jej trwania .....</b>	<b>87</b>
1. Informacje ogólne .....	87
2. Upływ okresu umowy o pracę .....	87
<b>Rozdział VII. Porozumienie stron .....</b>	<b>88</b>
1. Warunki zawarcia porozumienia o rozwiązaniu umowy o pracę .....	88
2. Cofnięcie oświadczenia o chęci rozwiązania umowy za porozumieniem stron ....	90

<b>Rozdział VIII. Wypowiedzenie umowy o pracę</b> .....	92
1. Forma i treść wypowiedzenia umowy o pracę .....	92
1.1. Możliwość złożenia wypowiedzenia w formie elektronicznej .....	93
1.2. Forma dokumentowa wypowiedzenia umowy .....	95
2. Przyczyna wypowiedzenia umowy o pracę .....	95
2.1. Upływ czasu od zdarzenia uzasadniającego wypowiedzenie .....	99
2.2. Wybrane prawidłowe przyczyny uzasadniające wypowiedzenie umowy o pracę .....	100
2.2.1. Nieobecność pracownika w pracy .....	100
2.2.2. Odmowa przyjęcia i podpisania zakresu obowiązków .....	101
2.2.3. Brak umiejętności pracy zespołowej .....	101
2.2.4. Zeznanie nieprawdy w postępowaniu powypadkowym .....	101
2.2.5. Bezczywność i bierność w pracy .....	101
2.2.6. Brak wystarczających efektów pracy .....	101
2.2.7. Przekroczenie granic dopuszczalnej krytyki .....	102
2.3. Nieprawidłowe w ocenie Sądu Najwyższego przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę .....	102
2.3.1. Pozorna likwidacja stanowiska pracy .....	102
2.3.2. Brak właściwej organizacji pracy .....	103
2.3.3. Osiągnięcie wieku emerytalnego .....	103
2.4. Przyczyny, na które pracodawca nie może się powołać w uzasadnieniu rozwiązania umowy o pracę .....	103
3. Konsultacje związkowe .....	105
4. Okres wypowiedzenia .....	107
4.1. Ustalenie okresów wypowiedzenia .....	108
4.2. Skrócenie okresu wypowiedzenia .....	109
5. Wręczenie wypowiedzenia .....	109
6. Specjalna procedura przy zwolnieniach grupowych .....	111
7. Cofnięcie wypowiedzenia .....	114
8. Skutki nieprawidłowo dokonanego wypowiedzenia .....	116
9. Obowiązek zatrudniania pracowników w trakcie procesu sądowego o przywrócenie do pracy .....	117
9.1. Obowiązek zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego zakończenia postępowania sądowego .....	117
9.2. Zabezpieczenie powództwa osób szczególnie chronionych poprzez nakaz zatrudniania do zakończenia sporu .....	118
9.3. Żądanie uchylecia zabezpieczenia .....	120
<b>Rozdział IX. Zakaz wypowiedzania umów ze względu na przepisy ochronne</b> .....	121
1. Ochrona przedemerytalna .....	121
1.1. Zakres działania ochrony .....	122
1.2. Pojęcie wieku emerytalnego .....	122
1.3. Wypowiedzenie zmieniające .....	124
1.4. Okoliczności wyłączające zakaz wypowiedzania .....	125

2.	Usprawiedliwiona nieobecność w pracy .....	126
2.1.	Granice czasowe .....	127
2.2.	Faktyczna nieobecność .....	128
2.3.	Wyjątki podmiotowe .....	128
3.	Gwarancje związane z rodzicielstwem .....	129
3.1.	Zasady szczególne dla kobiet w ciąży .....	129
3.2.	Wspólne zasady ochrony przed zwolnieniem w okresie ciąży oraz urlopów: macierzyńskiego, na warunkach macierzyńskiego, rodzicielskiego i ojcowskiego .....	132
3.3.	Ograniczenia w ochronie związane z ustawą o zwolnieniach grupowych ....	134
3.4.	Uchylenie ochrony rodzicielskiej .....	135
3.5.	Ochrona przed zwolnieniem osób uprawnionych do urlopu wychowawczego ...	137
4.	Działacze związkowi .....	138
4.1.	Zakres podmiotowy ochrony związkowej .....	139
4.2.	Czas trwania ochrony .....	141
4.3.	Terminy udzielenia lub nieudzielenia zgody na uchylenie ochrony .....	141
4.4.	Skutki naruszenia zakazów dotyczących ochrony .....	142
<b>Rozdział X. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia .....</b>		<b>151</b>
1.	Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracodawcę .....	151
1.1.	Zwolnienie dyscyplinarne pracownika .....	151
1.2.	Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia bez winy pracownika .....	154
2.	Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracownika .....	157
<b>Rozdział XI. Wygaśnięcie stosunku pracy .....</b>		<b>159</b>
1.	Śmierć pracownika .....	159
2.	Śmierć pracodawcy .....	160
2.1.	Zasady ogólne .....	160
2.2.	Zarząd sukcesyjny .....	160
3.	Tymczasowe aresztowanie .....	162
<b>Rozdział XII. Rozliczenie z pracownikiem .....</b>		<b>163</b>
1.	Obowiązek rozliczenia się ze zobowiązań względem pracodawcy .....	163
2.	Możliwość zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy .....	164
3.	Wcześniejsze rozwiązanie umowy o pracę .....	164
4.	Obowiązek wykorzystania urlopu wypoczynkowego .....	164
5.	Dni wolne na poszukiwanie pracy .....	165
6.	Możliwe zawarcie umowy o zakazie konkurencji .....	165
7.	Uprawnienie do badań końcowych .....	165
8.	Wypłatanie wynagrodzenia .....	166
9.	Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy .....	166
10.	Świadectwo pracy .....	166
11.	Odprawa emerytalna .....	168
12.	Odprawa z tytułu zwolnień grupowych .....	168
13.	Odszkodowanie w związku ze skróceniem okresu wypowiedzenia .....	169
<b>Przepisy dotyczące zatrudniania i zwalniania pracowników .....</b>		<b>170</b>