

Wstęp	5
I. Ustalanie wynagrodzenia za pracę	6
1. Pensja podstawowa	9
1.1. Wynagrodzenie zasadnicze	9
1.2. Wynagrodzenie za część miesiąca	10
1.2.1. Choroba, opieka, urlop macierzyński	11
1.2.2. Wynagrodzenie za nieobecność z innych przyczyn niż choroba	12
1.3. Choroba i inna nieobecność w jednym miesiącu	13
1.3.1. Zero dni pracy a wynagrodzenie	14
II. Wynagrodzenie za czas nieobecności w pracy	15
1. Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego	15
1.1. Podstawa wymiaru wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego	15
1.1.1. Praca krótsza niż przez 3 miesiące	18
1.2. Obliczanie wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego	18
2. Wynagrodzenie za czas urlopu okolicznościowego	19
2.1. Podstawa wymiaru i obliczanie wynagrodzenia za czas urlopu okolicznościowego	20
3. Wynagrodzenie za czas gotowości do pracy i przestoju	21
3.1. Wynagrodzenie stałe	22
3.2. Wynagrodzenie zmienne	22
3.3. Wynagrodzenie wieloskładnikowe	24
3.4. Powierzenie innej pracy	24
4. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy	25
4.1. Podstawa wymiaru wynagrodzenia chorobowego	26
III. Świadczenia za dodatkową pracę	30
1. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych	30
1.1. Normalne wynagrodzenie	30
1.2. Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych	31
1.3. Wynagrodzenie za nadgodziny przy przekroczeniu normy średniotygodniowej	34
2. Dodatek za pracę w porze nocnej	36
3. Wynagrodzenie za czas dyżuru	37
3.1. Wynagrodzenie stałe	38
3.2. Zmienne elementy wynagrodzenia	38
4. Dyżur a praca w godzinach nadliczbowych	39
IV. Fakultatywne dodatki do wynagrodzenia	40
1. Dodatek funkcyjny	41
2. Dodatek stażowy	41
3. Dodatek za szczególne umiejętności	41
4. Dodatek za znajomość języków obcych	41
5. Dodatek zmianowy	42
6. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych lub niebezpiecznych	42
V. Świadczenia przysługujące w związku z rozwiązaniem stosunku pracy	42
1. Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy	43
1.1. Współczynnik do ekwiwalentu	45
1.2. Obliczanie ekwiwalentu	46
2. Odprawy i odszkodowania	48
2.1. Odprawa emerytalna lub rentowa	50
2.2. Odprawa z tytułu zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy	50
2.3. Odprawa pośmiertna	51
2.4. Odprawa w związku z powołaniem do wojska	52
2.5. Odszkodowanie z tytułu skrócenia wypowiedzenia umowy o pracę na czas nieokreślony	52
2.6. Odszkodowanie w związku z rozwiązaniem umowy z naruszeniem przepisów prawa pracy	52
2.7. Oszkodowanie w związku z rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika	53

2.8. Odszkodowanie z tytułu nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia	53
2.9. Odszkodowanie w razie wygaśnięcia umowy z powodu śmierci pracodawcy	54
2.10. Odszkodowanie w razie niewydania w terminie lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy	54
2.11. Ograniczenie wysokości świadczeń w związku z COVID-19	54
VI. Potrącenia z wynagrodzenia	55
1. Maksymalne kwoty potrąceń	56
2. Kwota wolna od potrąceń	57
2.1. Różne kwoty wolne dla pracowników	58
2.2. Kwoty wolne od potrąceń w 2021 r. dla pracownika zatrudnionego na pełny etat	59
2.3. Kwota wolna a niepełny wymiar czasu pracy	61
2.4. Jedna kwota wolna od potrąceń	62
3. Podwyższenie kwot wolnych o 25% w związku z COVID-19	64
VII. Sporządzanie listy płac	66
1. Dokumenty towarzyszące liście płac	69
2. Przechowywanie dokumentacji pracowniczej (w tym płacowej)	70
3. Lista płac czy rachunek do umowy dla osób wykonujących umowy cywilnoprawne.....	72
4. Rozliczenie pracownika w wieku do 26 lat – ulga „zerowy PIT dla młodych”	75
5. Lista płac dla pracownika otrzymującego przychody opodatkowane i zwolnione ze składek ZUS	77
5.1. Rozliczenie zleceniobiorcy otrzymującego przychody opodatkowane i zwolnione ze składek ZUS	78
5.2. Sporządzanie listy płac dla pracownika otrzymującego przychody zwolnione z podatku, lecz podlegające oskładkowaniu	80
6. Zaniechanie poboru podatku PIT od szczepień przeciwko grypie	82
7. Sporządzanie listy płac dla pracownika otrzymującego inne świadczenia	83
8. Sporządzanie listy płac dla pracownika otrzymującego świadczenia z zfsś	86
8.1. Rozliczenie zleceniobiorcy otrzymującego świadczenia z zfsś	88
9. Lista płac dla chorego pracownika	89
10. Rozliczenie wynagrodzenia zleceniobiorcy, który nabył prawo do zasiłku	91
11. Lista płac dla pracownika, który przekroczył pierwszy próg podatkowy	93
12. Lista płac dla pracownika, który przekroczył tzw. limit 30-krotności	95
13. Rozliczenie zleceniobiorcy, który przekroczył tzw. limit 30-krotności i ograniczenie miesięcznej podstawy składki chorobowej	97
VIII. Pracownicze plany kapitałowe	99
1. Umowy PPK	99
2. Podmioty wyłączone z PPK	100
3. Finansowanie składek	100
4. Obliczanie, pobieranie i przekazywanie wpłat na PPK do instytucji finansowej	102
5. Konsekwencje niedopełnienia obowiązku wdrożenia PPK	104
Podsumowanie	104