

Spis treści

Wstęp	7
Rozdział I. Urlop macierzyński	9
1. Urlop macierzyński przed porodem	10
2. Wysokość zasiłku macierzyńskiego.....	11
3. Minimalna wysokość zasiłku macierzyńskiego.....	16
4. Uprawnienia osób korzystających z urlopu macierzyńskiego.....	18
4.1. Rezygnacja z urlopu macierzyńskiego po 14 tygodniach	19
4.2. Rezygnacja z urlopu macierzyńskiego po 8 tygodniach, jeżeli pracownica legitymuje się orzeczeniem o niezdolności do samodzielnej egzystencji.....	21
4.3. Zasiłek macierzyński w razie niezdolności matki dziecka do samodzielnej egzystencji.....	23
4.4. Przerwanie urlopu w razie choroby i pobytu pracownicy w szpitalu....	24
4.5. Zasiłek macierzyński w razie pobytu matki w szpitalu	26
4.6. Przejęcie urlopu w przypadku śmierci matki lub porzucenia przez nią dziecka	27
4.7. Zasiłek macierzyński przysługujący w razie śmierci matki albo porzucenia przez nią dziecka.....	28
4.8. Urlop macierzyński po nieubezpieczonej matce dziecka	29
4.9. Korzystanie z części urlopu macierzyńskiego, jeżeli matka dziecka podejmie zatrudnienie w pierwszym roku życia dziecka	30
4.10. Zasiłek macierzyński przysługujący ojcu w związku z podjęciem zatrudnienia przez matkę	30
4.11. Rezygnacja z wychowywania dziecka a prawo do urlopu macierzyńskiego	31
5. Urlop macierzyński w razie zgonu dziecka.....	31
6. Przerwanie urlopu macierzyńskiego, gdy dziecko jest w szpitalu.....	32
7. Udzielenie urlopu macierzyńskiego	33
8. Zasiłek macierzyński.....	33
9. Prawo do zasiłku macierzyńskiego	34
10. Osoby uprawnione do urlopu i zasiłku macierzyńskiego	35
11. Okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego	35
12. Krótszy okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego	36
13. Rezygnacja z części urlopu przez ubezpieczoną	36

Rozdział II. Podstawa wymiaru zasiłku macierzyńskiego dla pracowników ..	37
1. Sposób ustalania podstawy wymiaru zasiłku	38
2. Zatrudnienie krótsze niż 12 miesięcy kalendarzowych.....	39
3. Zmiana etatu a podstawa wymiaru zasiłku.....	40
4. Wyłączenie stosowania art. 40 przy zmianie wymiaru czasu pracy z powodu COVID-19.....	41
5. Wynagrodzenie uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłku	44
6. Składniki wynagrodzenia nieuwzględniane w podstawie wymiaru zasiłku.....	44
7. Podstawa wymiaru zasiłku dla osób niebędących pracownikami	46
8. Zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłku.....	47
9. Podstawa wymiaru zasiłku, gdy niezdolność do pracy powstała przed upływem pełnego kalendarzowego miesiąca ubezpieczenia chorobowego	48
10. Podstawa wymiaru w przypadku zmniejszenia przychodu w miesiącu	49
11. Brak prawa do zasiłku.....	49
Rozdział III. Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego	51
1. Osoby uprawnione do tzw. urlopu adopcyjnego.....	51
2. Wymiar urlopu adopcyjnego	52
3. Urlop adopcyjny na starsze dziecko	52
Rozdział IV. Urlop rodzicielski	54
1. Sposób wykorzystania urlopu rodzicielskiego	55
2. Urlop rodzicielski udzielany w jednej części	55
3. Urlop rodzicielski udzielany w częściach.....	58
4. Proporcjonalne wydłużenie urlopu rodzicielskiego w przypadku łączenia go z wykonywaniem pracy.....	62
5. Ustalanie proporcjonalnego wydłużenia urlopu.....	65
6. Możliwość rezygnacji z urlopu rodzicielskiego lub jego części	66
7. Jednoczesne korzystanie z zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu rodzicielskiego przez rodziców dziecka.....	68
Rozdział V. Urlop ojcowski	70
1. Uprawnienie do urlopu ojcowskiego.....	70
2. Przerwanie urlopu ojcowskiego	73
Rozdział VI. Urlop wychowawczy	74
1. Pomniejszanie liczby części urlopu wychowawczego ze względu na wykorzystany urlop rodzicielski.....	76
2. Wniosek o urlop wychowawczy	76
3. Podjęcie pracy na urlopie wychowawczym	77
4. Przerwanie urlopu wychowawczego.....	78
5. Dopuszczenie pracownika do pracy po urlopie wychowawczym.....	78

6.	Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne za osoby korzystające z urlopu wychowawczego	79
6.1.	Zasady ustalania przeciętnego wynagrodzenia pracownika	79
6.2.	Urlop wychowawczy u dwóch lub więcej pracodawców	81
6.3.	Świadczenia uzyskiwane przez pracownika w trakcie urlopu wychowawczego	81
6.4.	Prawo do świadczeń z ubezpieczenia chorobowego podczas i po zakończeniu urlopu wychowawczego	82
7.	Obniżenie wymiaru czasu pracy zamiast urlopu wychowawczego	84
Rozdział VII.	Zasiłek opiekuńczy	87
1.	Prawo do zasiłku opiekuńczego	87
2.	Konieczność sprawowania osobistej opieki	90
3.	Brak prawa do zasiłku opiekuńczego	91
4.	Praca zmianowa a prawo do zasiłku	92
5.	Wymiar zasiłku opiekuńczego	94
6.	Dodatkowy zasiłek opiekuńczy dla ojca	95
7.	Zasiłek opiekuńczy w czasie epidemii COVID-19	98
7.1.	Opieka w razie kwarantanny lub izolacji dziecka	98
7.2.	Opieka nad zdrowym dzieckiem w wieku do 8 lat	98
7.3.	Niezbędny warunek wypłaty zasiłku	99
Rozdział VIII.	Ochrona przed zwolnieniem z pracy pracowników – rodziców	100
1.	Zakaz wypowiedzania i rozwiązywania umowy o pracę z pracownicą w ciąży i na urlopie macierzyńskim	100
1.1.	Wyjątki od zakazu wypowiedzania umów pracownicom w ciąży	101
1.2.	Obowiązek przedłużania umów terminowych	101
1.3.	Zasiłek macierzyński w przypadku przedłużenia umowy o pracę do dnia porodu	105
2.	Ochrona pracowników na urloпах związanych z rodzicielstwem	106
3.	Zakaz rozwiązywania i wypowiedzania umowy o pracę w czasie urlopu wychowawczego	106
Rozdział IX.	Pozostałe uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem	108
1.	Kobieta w ciąży	108
2.	Pracownica karmiąca dziecko piersią	109
3.	Pracownicy wychowujący dziecko w wieku do 4 lat	109
4.	Pracownicy wychowujący dziecko w wieku do 14 lat	110
5.	Oświadczenie o korzystaniu z uprawnień rodzicielskich	112
	Przepisy dotyczące uprawnień rodziców w pracy	114