

Spis treści

Wstęp	5
1. Rozwiązywanie umów o pracę z pracownikami	6
1.1. Upływ okresu umowy o pracę	7
1.2. Porozumienie stron	8
1.2.1. Cofnięcie oświadczenia o chęci rozwiązania umowy za porozumieniem stron	10
1.3. Wypowiedzenie umowy o pracę	11
1.3.1. Forma i treść wypowiedzenia umowy o pracę	11
1.3.2. Możliwość złożenia wypowiedzenia w formie elektronicznej	12
1.3.3. Forma dokumentowa wypowiedzenia umowy	14
1.3.4. Przyczyna wypowiedzenia umowy o pracę	14
1.3.5. Upływ czasu od zdarzenia uzasadniającego wypowiedzenie	17
1.3.6. Wybrane prawidłowe przyczyny uzasadniające wypowiedzenie umowy o pracę	18
Nieobecność pracownika w pracy	19
Odmowa przyjęcia i podpisania zakresu obowiązków	19
Brak umiejętności pracy zespołowej	19
Zeznanie nieprawdy w postępowaniu powypadkowym	19
Bezczynność i bierność w pracy	19
Brak wystarczających efektów pracy	20
Przekroczenie granic dopuszczalnej krytyki	20
1.3.7. Nieprawidłowe w ocenie Sądu Najwyższego przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę	20
Pozorna likwidacja stanowiska pracy	20
Brak właściwej organizacji pracy	21
Osiągnięcie wieku emerytalnego	21
1.4. Konsultacje związkowe	21
1.5. Okres wypowiedzenia	23
1.5.1. Ustalenie okresów wypowiedzenia	24
1.5.2. Skrócenie okresu wypowiedzenia	25
1.6. Wręczenie wypowiedzenia	25
1.7. Specjalna procedura przy zwolnieniach grupowych	27
1.8. Cofnięcie wypowiedzenia	30
2. Zakaz wypowiedzania umów ze względu na przepisy ochronne	32
2.1. Ochrona przedemerytalna	32
2.1.1. Zakres działania ochrony	32
2.1.2. Pojęcie wieku emerytalnego	33
2.1.3. Wypowiedzenie zmieniające	34

2.1.4. Ochrona przedemerytalna po obniżeniu wieku emerytalnego	35
2.1.5. Okoliczności wyłączające zakaz wypowiedzania	36
2.2. Usprawiedliwiona nieobecność w pracy	38
2.2.1. Granice czasowe	38
2.2.2. Faktyczna nieobecność	39
2.2.3. Wyjątki podmiotowe	40
2.3. Gwarancje związane z rodzicielstwem	41
2.3.1. Zasady szczególne dla kobiet w ciąży	41
Jak pracodawca powinien postępować z oświadczeniem pracownicy w ciąży o uchyleniu się od skutków decyzji o rozwiązaniu umowy o pracę	42
2.3.2. Wspólne zasady ochrony przed zwolnieniem w okresie ciąży oraz urlopów: macierzyńskiego, na warunkach macierzyńskiego, rodzicielskiego i ojcowskiego	44
2.3.3. Ograniczenia w ochronie związane z ustawą o zwolnieniach grupowych	45
2.3.4. Uchylenie ochrony rodzicielskiej	46
Procedura zwolnienia dyscyplinarnego podczas ochrony rodzicielskiej	46
2.3.5. Ochrona przed zwolnieniem osób uprawnionych do urlopu wychowawczego	48
2.4. Działacze związkowi	48
2.4.1. Zakres podmiotowy ochrony związkowej	49
2.4.2. Czas trwania ochrony	51
2.4.3. Terminy udzielenia/nieudzielenia zgody na uchylenie ochrony	51
2.4.4. Skutki naruszenia zakazów dotyczących ochrony	52
3. Rozliczenie z pracownikiem	65
3.1. Obowiązek rozliczenia się ze zobowiązań względem pracodawcy	65
3.2. Możliwość zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy	65
3.3. Wcześniejsze rozwiązanie umowy o pracę	66
3.4. Obowiązek wykorzystania urlopu wypoczynkowego	66
3.5. Dni wolne na poszukiwanie pracy	66
3.6. Możliwe zawarcie umowy o zakazie konkurencji	67
3.7. Uprawnienie do badań końcowych	67
3.8. Wypłacenie wynagrodzenia	67
3.9. Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy	68
3.10. Świadectwo pracy	68
3.11. Odprawa emerytalna	69
3.12. Odprawa z tytułu zwolnień grupowych	70
3.13. Odszkodowanie w związku ze skróceniem okresu wypowiedzenia	70

4. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia	71
4.1. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracodawcę	71
4.1.1. Zwolnienie dyscyplinarne pracownika	71
4.1.2. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia bez winy pracownika	74
4.2. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracownika	76
5. Wygaśnięcie stosunku pracy	78
5.1. Śmierć pracownika	78
5.2. Śmierć pracodawcy	78
5.2.1. Zarząd sukcesyjny	78
5.3. Tymczasowe aresztowanie	80
6. Podsumowanie	80