

# Spis treści

|  |     |
|--|-----|
| <b>Wstęp</b> .....   | 9   |
| <b>Rozdział 1. Niepewność zatrudnienia jako problem badawczy</b> .....                               | 17  |
| 1.1. Istota niepewności zatrudnienia .....   | 17  |
| 1.2. Rodzaje i cechy niepewności zatrudnienia .....  | 26  |
| 1.3. Ilościowa i jakościowa zmiana niepewności zatrudnienia .....                                    | 30  |
| 1.4. Umiejscowienie badań nad niepewnością zatrudnienia w ramach dyscypliny ekonomia i finanse ..... | 39  |
| 1.5. Konieczność prowadzenia analiz niepewności zatrudnienia w bankach w Polsce .....                | 44  |
| 1.6. Luki badawcze i cele badań dotyczące niepewności zatrudnienia .....                             | 49  |
| <b>Rozdział 2. Zmienność świata pracy oddziałująca na niepewność zatrudnienia w bankach</b> .....    | 54  |
| 2.1. Determinanty zmienności pracy i ich wpływ na niepewność zatrudnienia .....                      | 54  |
| 2.2. Przejawy zmienności pracy .....   | 69  |
| 2.3. Konflikt wynikający z potrzeby elastyczności i potrzeby bezpieczeństwa ..                       | 82  |
| <b>Rozdział 3. Determinanty i konsekwencje niepewności zatrudnienia</b> .....                        | 85  |
| 3.1. Determinanty niepewności zatrudnienia w kontekście dotychczasowych badań .....                  | 85  |
| 3.2. Konsekwencje niepewności zatrudnienia w kontekście dotychczasowych badań .....                  | 90  |
| <b>Rozdział 4. Założenia metodyczne badań własnych</b> .....   | 104 |
| 4.1. Pomiar niepewności zatrudnienia .....   | 104 |
| 4.2. Ograniczenia dotychczasowych metod badań empirycznych nad niepewnością zatrudnienia.....        | 113 |

---

|  |            |
|--|------------|
| 4.3. Założenia paradygmatyczne przyjęte do badań.....  | 115        |
| 4.4. Metody i techniki badawcze .....  | 119        |
| 4.5. Teoretyczne uzasadnienie hipotez badawczych na podstawie stanu dotychczasowych badań.....                   | 125        |
| <b>Rozdział 5. Konsekwencje niepewności zatrudnienia pracowników w świetle własnych badań empirycznych .....</b> | <b>144</b> |
| 5.1. Źródła danych i organizacja procesu badawczego.....   | 144        |
| 5.2. Modelowanie niepewności zatrudnienia .....  | 150        |
| 5.3. Empiryczna weryfikacja relacji między niepewnością zatrudnienia i segmentacją zatrudnienia.....             | 170        |
| <b>Rozdział 6. Wnioski oraz przyszłe kierunki badań .....</b>  | <b>181</b> |
| 6.1. Wkład do badań nad niepewnością zatrudnienia .....  | 181        |
| 6.2. Rekomendacje, rozwiązania i implikacje praktyczne.....  | 194        |
| 6.3. Implikacje metodyczne .....   | 200        |
| 6.4. Kształt zatrudnienia w przyszłości z uwzględnieniem badań nad niepewnością zatrudnienia.....                | 203        |
| 6.5. Ograniczenia i dalsze kierunki badań .....  | 206        |
| <b>Zakończenie .....</b>   | <b>211</b> |
| <b>Bibliografia.....</b>   | <b>215</b> |
| <b>Spis tabel .....</b>  | <b>259</b> |
| <b>Spis rysunków .....</b>   | <b>261</b> |
| <b>Aneks .....</b>   | <b>263</b> |
| <b>Job insecurity among employees on the example of banks. Summary .....</b>                                     | <b>287</b> |