

SPIS TREŚCI

WSTĘP	4
JAK SPORZĄDZIĆ REGULAMIN PRACY	
PO ZMIANACH PRZEPISÓW OD 1 STYCZNIA 2017 R.	5
Kto wprowadza regulamin pracy	5
Jak należy wprowadzać regulamin pracy	6
Reprezentatywna organizacja związkowa	7
Treść regulaminu pracy	8
Organizacja pracy	10
Systemy i rozkłady czasu pracy oraz przyjęte okresy rozliczeniowe	11
Pora nocna	13
Termin i miejsce wypłaty wynagrodzenia	14
Wykaz prac wzbronionych młodocianym i kobietom	15
Obowiązki z zakresu bhp	16
Sposób potwierdzania przybycia i obecności w pracy	16
Informacja o karach porządkowych	18
Dodatkowe postanowienia regulaminu pracy	18
Wejście w życie regulaminu pracy	18
Obowiązywanie regulaminu pracy wprowadzonego przed 1 stycznia 2017 r.	19
Zmiany regulaminu i jego likwidacja	19
REGULAMIN WYNAGRADZANIA OD 1 STYCZNIA 2017 R.	39
Zakładowe źródło prawa pracy	39
Regulamin wynagradzania a układ zbiorowy pracy	41
Indywidualne warunki wynagradzania pracowników a zapisy regulaminu wynagradzania	43
Procedura ustalenia regulaminu	44
Treść regulaminu wynagradzania	45
Inne świadczenia związane z pracą i zasady ich przyznawania w regulaminie wynagradzania	48
Zmiana regulaminu wynagradzania	51
Rezygnacja z zfsś w regulaminie wynagradzania	52
Wejście w życie regulaminu wynagradzania	53
Uchylenie regulaminu wynagradzania	54
Zawieszenie regulaminu wynagradzania	54
Najczęstsze błędy przy tworzeniu regulaminu wynagradzania	54
Błędy ortograficzne	54
Zastosowanie niewłaściwego źródła prawa	55
Niejasno sformułowane stawki wynagrodzeń	55
Powtarzanie zapisów z Kodeksu pracy	56
Premia uznaniowa zamiast premii regulaminowej	56

TWORZENIE REGULAMINU ZFŚS OD 1 STYCZNIA 2017 R.	63
Kto musi tworzyć zfśś	63
Możliwość rezygnacji z tworzenia funduszu przez poszczególne kategorie pracodawców	65
Na co zwrócić uwagę, tworząc regulamin zfśś	67
Procedura ustalania regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych	69
Wspólna działalność socjalna	79