

# Spis treści

<b>Wstęp</b>	<b>4</b>
<b>I. Wynagrodzenie za pracę</b>	<b>5</b>
1. Pensja podstawowa	7
1.1. Wynagrodzenie zasadnicze	7
1.2. Wynagrodzenie za część miesiąca	8
Choroba, opieka, urlop macierzyński	8
Wynagrodzenie za nieobecność z innych przyczyn niż choroba	10
1.3. Choroba i inna nieobecność w jednym miesiącu	10
<b>II. Wynagrodzenie za czas nieobecności w pracy</b>	<b>11</b>
1. Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego	11
1.1. Podstawa wymiaru wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego	12
Praca krótsza niż przez 3 miesiące	14
1.2. Obliczanie wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego	14
2. Wynagrodzenie za czas urlopu okolicznościowego	15
2.1. Podstawa wymiaru i obliczanie wynagrodzenia za czas urlopu okolicznościowego	15
3. Wynagrodzenie za czas przestoju	17
3.1. Wynagrodzenie stałe	17
3.2. Wynagrodzenie zmienne	17
3.3. Wynagrodzenie wieloskładnikowe	19
3.4. Powierzenie innej pracy	19
4. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy	19
4.1. Podstawa wymiaru wynagrodzenia chorobowego	20
<b>III. Świadczenia za dodatkową pracę</b>	<b>22</b>
1. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych	22
1.1. Normalne wynagrodzenie	22
1.2. Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych	23
1.3. Wynagrodzenie za nadgodziny przy przekroczeniu normy średniodobowej	25
2. Dodatek za pracę w porze nocnej	27
3. Wynagrodzenie za czas dyżuru	28
3.1. Wynagrodzenie stałe	29
3.2. Zmienne elementy wynagrodzenia	29
4. Dyżur a praca w godzinach nadliczbowych	30
<b>IV. Fakultatywne dodatki do wynagrodzenia</b>	<b>31</b>
1. Dodatek funkcyjny	31
2. Dodatek stażowy	31
3. Dodatek za szczególne umiejętności	31
4. Dodatek za znajomość języków obcych	32
5. Dodatek zmianowy	32
6. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych lub niebezpiecznych	32
<b>V. Świadczenia przysługujące w związku z rozwiązaniem stosunku pracy</b>	<b>32</b>
1. Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy	32
1.1. Współczynnik do ekwiwalentu	34
1.2. Obliczanie ekwiwalentu	35

2. Odprawy i odszkodowania .....	37
2.1. Odprawa emerytalna lub rentowa .....	38
2.2. Odprawa z tytułu zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy .....	38
2.3. Odprawa pośmiertna .....	39
2.4. Odprawa w związku z powołaniem do wojska .....	39
2.5. Odszkodowanie z tytułu skrócenia wypowiedzenia umowy o pracę na czas nieokreślony .....	40
2.6. Odszkodowanie w związku z rozwiązaniem umowy z naruszeniem przepisów prawa pracy .....	40
2.7. Odszkodowanie w związku z rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika .....	41
2.8. Odszkodowanie z tytułu nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	41
2.9. Odszkodowanie w razie wygaśnięcia umowy z powodu śmierci pracodawcy ....	41
2.10. Odszkodowanie w razie niewydania w terminie lub wydania niewłaściwego świadczenia pracy .....	41
<b>VI. Potrącenia z wynagrodzenia .....</b>	<b>41</b>
1. Maksymalne kwoty potrąceń .....	42
2. Kwota wolna od potrąceń .....	43
2.1. Różne kwoty wolne dla pracowników .....	43
2.2. Kwoty wolne od potrąceń w 2020 r. dla pracownika zatrudnionego na pełny etat .....	45
2.3. Kwota wolna a niepełny wymiar czasu pracy .....	46
2.4. Jedna kwota wolna od potrąceń .....	47
<b>VII. Sporządzanie listy płac .....</b>	<b>48</b>
1. Dokumenty towarzyszące liście płac .....	51
2. Przechowywanie dokumentacji pracowniczej (w tym płacowej) .....	52
3. Lista płac czy rachunek do umowy dla osób wykonujących umowy cywilnoprawne .....	53
4. Rozliczenie pracownika w wieku do 26 lat – ulga „zerowy PIT dla młodych” .....	55
5. Lista płac dla pracownika otrzymującego przychody opodatkowane i zwolnione ze składek ZUS .....	57
5.1. Rozliczenie zleceniobiorcy otrzymującego przychody opodatkowane i zwolnione ze składek ZUS .....	58
5.2. Sporządzanie listy płac dla pracownika otrzymującego przychody zwolnione z podatku, lecz podlegające oskładkowaniu .....	60
6. Sporządzanie listy płac dla pracownika otrzymującego inne świadczenia .....	61
7. Sporządzanie listy płac dla pracownika otrzymującego świadczenia z zfs .....	64
7.1. Rozliczenie zleceniobiorcy otrzymującego świadczenia z zfs .....	66
8. Lista płac dla chorującego pracownika .....	67
9. Rozliczenie wynagrodzenia zleceniobiorcy, który nabył prawo do zasiłku .....	68
10. Lista płac dla pracownika, który przekroczył pierwszy próg podatkowy .....	70
11. Lista płac dla pracownika, który przekroczył tzw. limit 30-krotności .....	72
12. Rozliczenie zleceniobiorcy, który przekroczył tzw. limit 30-krotności, i ograniczenie miesięcznej podstawy składki chorobowej .....	74
<b>VIII. Pracownicze programy kapitałowe .....</b>	<b>75</b>
<b>IX. Podsumowanie .....</b>	<b>79</b>