

Spis treści

| | |
|---|-----------|
| Wstęp | 5 |
| I. Tytuły ubezpieczeń obniżające koszty składek ZUS | 6 |
| 1. Umowa o dzieło | 6 |
| 1.1. Umowa o dzieło – informacje ogólne | 6 |
| 1.2. Umowa o dzieło a składki ZUS | 7 |
| 1.3. Kiedy umowa o dzieło może zostać uznana za umowę zlecenia | 9 |
| 1.4. Obowiązek informowania ZUS o zawartych umowach o dzieło od 1 stycznia 2021 r. ... | 11 |
| 2. Umowa zlecenia | 11 |
| 2.1. Umowa zlecenia – informacje ogólne | 11 |
| 2.2. Obowiązki stron umowy zlecenia | 12 |
| 2.3. Różnice między umową o pracę a umową zlecenia | 13 |
| 2.4. Ogólne zasady podlegania ubezpieczeniom ZUS | 14 |
| II. Zbiegi tytułów do ubezpieczeń obniżające koszty składek ZUS | 18 |
| 1. Umowa zlecenia z pracownikiem innej firmy | 18 |
| 2. Umowa zlecenia z pracownikiem innej firmy będącym emerytem lub rencistą | 19 |
| 3. Pracodawca nie zaoszczędzi na umowie cywilnoprawnej z własnym pracownikiem | 20 |
| 4. Umowa zlecenia i pozarolnicza działalność | 21 |
| 5. Kilka umów zlecenia – pracodawca może zaoszczędzić na składkach ZUS | 23 |
| III. Przychody wyłączone z podstawy wymiaru składek | 26 |
| 1. Podstawa wymiaru składek | 26 |
| 2. Wynagrodzenie chorobowe i zasiłki | 26 |
| 3. Przychody z innych źródeł | 28 |
| 4. Inny tytuł do ubezpieczeń | 29 |
| 5. Najczęściej występujące wyłączenia z podstawy wymiaru składek | 29 |
| 5.1. Nagrody jubileuszowe (gratyfikacje za staż pracy) | 29 |
| 5.2. Odprawy pieniężne przysługujące w związku z przejściem na emeryturę lub rentę | 31 |
| 5.3. Odprawy, odszkodowania i rekompensaty wypłacane pracownikom w związku z rozwiązaniem stosunku pracy | 32 |
| 5.4. Odszkodowania wypłacone byłym pracownikom na podstawie umowy o zakazie konkurencji | 33 |
| 5.5. Wartość świadczeń rzeczowych wynikających z przepisów bhp i ekwiwalenty za te świadczenia | 34 |
| 5.6. Ekwiwalenty pieniężne za użyte przy wykonywaniu pracy narzędzia, materiały lub sprzęt, będące własnością pracownika | 39 |
| 5.7. Wartość ubioru służbowego (umundurowania), którego używanie należy do obowiązków pracownika, lub ekwiwalent pieniężny za ten ubiór | 40 |

| | |
|---|-----------|
| 5.8. Wartość finansowanych przez pracodawcę posiłków (bez prawa do ekwiwalentu z tego tytułu) do 190 zł miesięcznie | 41 |
| 5.9. Zwrot kosztów używania przez pracowników do celów służbowych pojazdów niebędących własnością pracodawcy | 41 |
| 5.10. Zwrot kosztów przeniesienia służbowego oraz zasiłki na zagospodarowanie i osiedlenie | 44 |
| 5.11. Diety i inne należności z tytułu podróży służbowej pracownika | 45 |
| 5.12. Część wynagrodzenia pracowników, których przychód jest wyższy niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie, zatrudnionych za granicą u polskich pracodawców | 47 |
| 5.13. Świadczenia finansowane ze środków przeznaczonych na cele socjalne w ramach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych | 48 |
| 5.14. Świadczenia wypłacane z funduszu utworzonego na cele socjalno-bytowe u pracodawców, którzy nie tworzą zfs | 51 |
| 5.15. Świadczenie urlopowe wypłacane na podstawie ustawy o zfs | 51 |
| 5.16. Zapomogi losowe w przypadku klęsk żywiołowych, indywidualnych zdarzeń losowych lub długotrwałej choroby | 52 |
| 5.17. Składniki wynagrodzenia, do których pracownik ma prawo w okresie pobierania świadczeń chorobowych | 53 |
| 5.18. Dodatki wypłacane przez pracodawców w celu uzupełnienia 70% lub 80% zasiłku chorobowego do 100% przychodu pracownika | 54 |
| 5.19. Korzyści materialne z tytułu prawa do zakupu po cenach niższych niż detaliczne artykułów, usług i korzystania m.in. z bezpłatnych przejazdów środkami lokomocji | 55 |
| IV. Ulgi w opłaceniu składek na FP, FS i FGŚP | 57 |
| 1. Ustalanie okresu zwolnienia z opłacania składek na FP, FS i FGŚP | 58 |
| 2. Prawo do zwolnienia ze składek dla osób, które ukończyły 55 lub 60 lat | 58 |
| 3. Powrót z urlopów rodzicielskich a zwolnienia składkowe | 59 |
| 4. Zawarcie z pracownikiem dodatkowo umowy cywilnoprawnej | 59 |
| 5. Urlop wychowawczy po urlopie macierzyńskim i rodzicielskim | 60 |
| 6. Urodzenie kolejnego dziecka a zwolnienia składkowe | 60 |
| 7. Łączenie wykonywania pracy z przebywaniem na urlopie rodzicielskim | 61 |
| 8. Zakończenie urlopów w ostatnim dniu miesiąca a ustalanie ulgi składkowej | 61 |
| 9. Podział urlopów na części | 62 |
| 10. Ponowne zatrudnienie pracownika a zwolnienia składkowe | 62 |
| 11. Osoby bezrobotne, które ukończyły 50 lat | 63 |
| 12. Zawarcie umowy o pracę na okres krótszy niż 12 miesięcy i kontynuacja zatrudnienia ... | 63 |
| 13. Zawarcie umowy o pracę na okres krótszy niż 12 miesięcy i brak kontynuacji zatrudnienia | 63 |
| 14. Osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia | 64 |
| 15. Przejęcie pracowników w trybie art. 23 ¹ k.p. | 65 |



V. Tarcza antykryzysowa

| | |
|---|----|
| – formy pomocy w opłacaniu składek ZUS | 66 |
| 1. Zwolnienie małych firm z opłacenia składek do ZUS | 66 |
| 1.1. Przedsiębiorcy uprawnieni do zwolnienia z opłacania składek ZUS | 66 |
| 1.2. Warunki, jakie należy spełnić, żeby skorzystać ze zwolnienia składek ZUS | 67 |
| 1.3. Niezbędne złożenie wniosku | 68 |
| 2. Dofinansowanie wynagrodzeń ze składkami na ubezpieczenia społeczne pracowników i osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych w małych firmach | 73 |
| 2.1. Jak uzyskać wsparcie – krok po kroku | 74 |
| 3. Dofinansowanie z FGŚP na rzecz ochrony miejsc pracy | 76 |
| 3.1. Zasady przyznawania dofinansowania związanego z ochroną miejsc pracy | 76 |
| 3.2. Wysokość dofinansowania wynagrodzeń i składek ZUS | 77 |
| 3.3. Jak uzyskać dofinansowanie – krok po kroku | 77 |
| 4. Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń oraz składek ZUS pracowników organizacji pozarządowych | 79 |
| 4.1. Warunki uzyskania dofinansowania | 80 |
| 4.2. Niezbędny wniosek o dofinansowanie | 80 |
| 4.3. Wysokość dofinansowania | 80 |