

Spis treści

Wstęp	4
1. Prawo do urlopu – ogólne zasady	5
1.1. Urlop wypoczynkowy przysługuje tylko pracownikom	5
1.2. Cel urlopu wypoczynkowego	6
1.3. Obowiązek udzielenia urlopu w danym roku	7
1.4. Wymiar urlopu wypoczynkowego	8
2. Udzielanie urlopów wypoczynkowych	11
2.1. Urlop na dni pracy	11
2.2. Urlop proporcjonalny	12
2.3. Urlop wypoczynkowy w pierwszej pracy	13
2.4. Urlop wypoczynkowy pracownika zatrudnionego na część etatu	15
2.5. Urlop uzupełniający	15
2.6. Urlop wypoczynkowy pracownika zatrudnionego u dwóch pracodawców	16
2.7. Podział urlopu na części jako wyjątek od zasady nieprzerwanego urlopu wypoczynkowego	18
3. Planowanie urlopów	20
3.1. Ogólne zasady sporządzania planu urlopów	20
3.2. Termin sporządzenia planu urlopów	21
3.3. Okres, na który tworzy się plan urlopów	22
3.4. Udział pracowników w tworzeniu planu urlopów	22
3.5. Podanie planu urlopów do wiadomości pracowników	25
4. Przesunięcie terminu urlopu wypoczynkowego	25
4.1. Fakultatywne przyczyny przesunięcia urlopu wypoczynkowego	26
4.2. Obowiązkowe przesunięcie terminu urlopu wypoczynkowego	28
5. Odwołanie pracownika z urlopu wypoczynkowego	29
5.1. Podstawa odwołania pracownika z urlopu wypoczynkowego	29
5.2. Przekazanie pracownikowi informacji w sprawie odwołania z urlopu wypoczynkowego	31
5.3. Obowiązek powrotu do pracy po odwołaniu z urlopu wypoczynkowego	32
6. Urlop na żądanie	33
6.1. Urlop na żądanie jako część należnego wymiaru urlopu wypoczynkowego	34
6.2. Termin zgłoszenia żądania	35
6.3. Przepisy zakładowe oraz praktyka zakładowa	38
6.4. Brak szczególnej formy wniosku o urlop na żądanie	39
6.5. Udzielenie i odmowa udzielenia urlopu na żądanie	40
6.6. Skorzystanie z urlopu na żądanie bez jego udzielenia	41
7. Urlop zaległy	42
7.1. Zaległy urlop na żądanie	44
8. Urlop w okresie wypowiedzenia umowy o pracę	44
9. Konsekwencje naruszenia przepisów o urloпах wypoczynkowych	45

10. Przedawnienie prawa do urlopu	48
11. Urlop wypoczynkowy w czasie epidemii oraz stanu zagrożenia epidemicznego	49
11.1. Prawo do urlopu w czasie epidemii	49
11.2. Cel oraz wymiar urlopu wypoczynkowego podczas epidemii	50
11.3. Podczas pracy zdalnej urlop na dni pracy	51
11.4. Podział urlopu w czasie epidemii	51
11.5. Udzielanie urlopów – planowanie i porozumienie	52
11.6. Przesunięcie terminu urlopu	54
11.7. Odwołanie pracownika z urlopu wypoczynkowego	56
11.8. Skierowanie pracownika na zaległy urlop	57
11.9. Urlop na żądanie	58
11.10. Szczególne zasady dotyczące wybranych pracodawców	58
12. Wynagrodzenie urlopowe	61
12.1. Podstawa wymiaru wynagrodzenia urlopowego	61
12.2. Pomijanie składników przysługujących za okresy dłuższe niż 1 miesiąc	62
12.3. Wliczanie stałych składników	63
12.4. Wliczanie zmiennych składników przysługujących za okresy nie dłuższe niż 1 miesiąc	63
12.5. Obliczanie wynagrodzenia urlopowego	64
12.6. Zmiana w składnikach wynagrodzenia	65
12.7. Niepełny przepracowany okres	65
12.8. Urlop na przełomie miesięcy	66
13. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy	66
13.1. Zasady wypłaty ekwiwalentu	66
13.2. Obliczanie ekwiwalentu za niewykorzystany urlop	67
13.3. Współczynnik ekwiwalentowy	69
13.4. Termin wypłaty wynagrodzenia i ekwiwalentu urlopowego	70
14. Wynagrodzenie urlopowe nauczycieli	70
14.1. Podstawa wymiaru wynagrodzenia za urlop nauczyciela	71
14.2. Wynagrodzenie za 1 dzień urlopu	72
15. Ekwiwalent i wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy pracowników tymczasowych	73
Odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania	75