

AKTUALNOŚCI

BHP

- PRZEPISY Z KOMENTARZEM
- ORZECZNICTWO
- DOKUMENTY BHP
- PYTANIA I ODPOWIEDZI



NOWOŚCI

Ile dni okazjonalnej pracy zdalnej w 2023 roku	3
Szkolenia i egzaminowanie kierowców – zmiana przepisów	3
Cyfrowe prawo jazdy („unijne”) już za 4 lata	4
Nowe zapisy w świadectwie pracy	5

PRZEPISY Z KOMENTARZEM

Przepracowany Polak – co zmieni dyrektywa work-life balance	6
--	---

SZKOLENIA BHP – EKSPERCI ODPOWIADAJĄ

Czy przeprowadzać ponowne szkolenia bhp pracownikowi zatrudnionemu wcześniej przez agencję	7
Pracownicy są bez szkoleń w związku z epidemią. Co zrobić	8
Czy można samemu stworzyć program szkolenia i go wdrożyć w firmie	9

SPOŁECZNA INSPEKCJA PRACY

Oddziaływanie na przestrzeganie przez pracowników przepisów i zasad bhp	10
--	----

SUŻBA BHP

Osoba wykonująca zadania służby bhp w procesie weryfikacji trzeźwości pracowników	12
--	----

TEMAT NUMERU

Jak sprawdzić, czy pracownicy są narażeni na hałas	14
---	----

PYTANIA I ODPOWIEDZI

Czy mogę robić zdjęcia pracownikom, którzy łamią przepisy	16
Jakie uprawnienia na wózek unoszący w Belgii	17
Czy praca z urządzeniami audio wymaga uprawnień SEP	17
Kogo wyznaczyć do udzielania pierwszej pomocy w jednoosobowym zakładzie	18
Jak i gdzie rozmieszczać znaki bezpieczeństwa	19

OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO

Lista kontrolna procedury oceny ryzyka zawodowego	20
--	----

INSTRUKCJA BHP

Instrukcja bhp przy pracy na drabinach lub z drabin	24
--	----



XNH0213



GRATIS!

DODATEK NORMY BHP



Masz pytanie? Zapytaj eksperta: aktualnoscibhp@wip.pl



Drogi Czytelniku!

Pod koniec kwietnia obchodziliśmy Międzynarodowy Dzień Świadomości Zagrożenia Hałasem. Ale przecież nie tylko ten jeden dzień ma nam przypominać, że nadmierny hałas źle wpływa na zdrowie. W Temacie numeru przypominamy zatem, jak sprawdzić, czy pracownicy są narażeni na hałas. Zawsze zwracaj uwagę na ten czynnik. O słuch warto dbać nie tylko w ramach troski o własne zdrowie, ale także o komfort akustyczny pracowników czy klientów odwiedzających firmowe oddziały i sklepy.

Zapraszam do lektury.

Marek Kalman
redaktor prowadzący

NASI EKSPERCI:



Halina Górska

główny specjalista ds. bhp,
wykładowca przedmiotów zawodowych
z zakresu bhp



Sebastian Kryczka

prawnik, ekspert prawa pracy
oraz kontroli jego przestrzegania;
były pracownik merytoryczny PIP



Lesław Zieliński

były główny inżynier zarządzania
bezpieczeństwem pracy, rejestrowany
audytor pomocniczy SZBP wg ISRS



Jan Pióro

specjalista w zakresie prawa pracy, biegły
sądowy w dziedzinie bhp przy Sądzie
Okręgowym w Warszawie



Michał Culepa

prawnik, specjalista z zakresu prawa
pracy i ubezpieczeń społecznych,
doświadczony wykładowca
i trener na szkoleniach



Sylwester Bryłka

specjalista ds. bhp, biegły sądowy
z zakresu bhp przy Sądzie Okręgowym
w Bydgoszczy

AKTUALNOŚCI BHP

Kierownik grupy tematycznej:

Alina Sulgostowska

Redaktor prowadzący:

Marek Kalman

Menedżer produktu: **Patrycja Kurzątkowska**

Koordynator produkcji: **Mariusz Jezierski**

Skład i łamanie: **Triograf, Dariusz Kołacz**

Korekta: **Zespól**

Druk: **KRM Druk sp. z o.o., sp.k.**

Nr rejestrowy BDO: **000008579**

Wiedza i Praktyka sp. z o.o.

ul. Łotewska 9a, 03-918 Warszawa

e-mail: aktualnoscibhp@wip.pl,

www.formularze.wip.pl

Zamówienia: tel. 22 518 29 29, faks 22 617 60 10

NIP: 526-19-92-256

KRS: 0000098264 – Sąd Rejonowy dla m.st.

Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy

Krajowego Rejestru Sądowego

Wysokość kapitału zakładowego: 200.000 zł

© Copyright by Wiedza i Praktyka sp. z o.o.,

Warszawa 2023

Publikacja „Aktualności BHP” wraz z przysługującymi Czytelnikom innymi elementami dostępnymi w subskrypcji (e-letter, WWW i inne) chronione są prawem autorskim. Przedruk i sprzedaż tych materiałów bez zgody wydawcy są zabronione. Zakaz nie dotyczy cytowania publikacji z powołaniem się na źródło.

Publikacja „Aktualności BHP” została przygotowana z zachowaniem najwyższej staranności i wykorzystaniem wysokich kwalifikacji, wiedzy i doświadczenia autorów i konsultantów. Zaproponowane w publikacji „Aktualności BHP” oraz w innych dostępnych elementach subskrypcji wskazówki, porady i interpretacje nie mają charakteru porady prawnej i dotyczą sytuacji typowych. Ewentualne zastosowanie się do nich powinno być skonsultowane z wykwalifikowanym specjalistą lub ekspertem, w celu uwzględnienia indywidualnych okoliczności związanych z daną sprawą, w związku z czym zastosowanie lub wykorzystanie w jakikolwiek sposób informacji zawartych w tych materiałach następuje na własne ryzyko i odpowiedzialność osoby tego dokonującej. Publikowane rozwiązania nie mogą być traktowane jako oficjalne stanowiska organów i urzędów państwowych.

Ile dni okazjonalnej pracy zdalnej w 2023 roku

Od 7 kwietnia 2023 r. obowiązują nowe zasady dotyczące wykonywania pracy zdalnej, które wynikają już z przepisów Kodeksu pracy. Praca zdalna będzie mogła być wykonywana m.in. w formule okazjonalnej. Z ilu dni okazjonalnej pracy zdalnej mogą skorzystać pracownicy w 2023 roku, skoro nowe przepisy zaczęły obowiązywać w trakcie roku?



Katarzyna Wrońska-Zblewska

prawnik, specjalista prawa pracy. Absolwentka wydziału Prawa i Administracji na Uniwersytecie Gdańskim. Od wielu lat zajmuje się zawodowo prawem pracy, autorka licznych publikacji z tego zakresu

Poza pracą zdalną wykonywaną na stałe lub w systemie hybrydowym pracownik może korzystać z okazjonalnej pracy zdalnej na wniosek złożony w postaci papierowej lub elektronicznej, w wymiarze nieprzekraczającym 24 dni w roku kalendarzowym.

W 2023 roku limit 24 dni okazjonalnej pracy zdalnej obowiązuje w okresie od 7 kwietnia do 31 grudnia 2023 r.

W przypadku okazjonalnej pracy zdalnej nie mają zastosowania przepisy dotyczące m.in.:

- składania wiążących wniosków o pracę zdalną przez niektórych pracowników (np. opiekujących się dziećmi w wieku do 4 lat);

- określenia zasad pracy zdalnej w porozumieniu, regulaminie lub poleceniu;
- zapewnienia materiałów i narzędzi do wykonywania pracy, ich instalacji, serwisu i konserwacji, szkoleń i pomocy technicznej, a także
- pokrycia pracownikowi kosztów wykonania pracy zdalnej.

Podstawa prawna:

- art. 67³³ § 1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.),
- art. 1, art. 21 ustawy z 1 grudnia 2022 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r. poz. 240).

Szkolenia i egzaminowanie kierowców – zmiana przepisów

Wśród ostatnich zmian dotyczących szkolenia i egzaminowania kierowców zawodowych można wyróżnić m.in. możliwość przeprowadzenia ćwiczeń i zajęć praktycznych po zakończeniu zajęć teoretycznych, doprecyzowanie, dla kogo jest dedykowane szkolenie okresowe, usunięcie ograniczeń związanych z barierą językową dla kierowców obcojęzycznych. Zmiany weszły w życie 26 kwietnia 2023 r. Czego dokładnie dotyczą?



Piotr Sadowski

prawnik, specjalista z zakresu transportu drogowego

Najważniejsze zmiany to:

- 1) możliwość przeprowadzenia ćwiczeń i zajęć praktycznych po zakończeniu zajęć teoretycznych (dotychczas obowiązujący przepis powoduje, że przygotowywane programy szkolenia, ze względu na konieczność zachowania kolejności realizacji zajęć wymagają częstego przerywania zajęć teoretycznych w celu realizacji pojedynczych ćwiczeń czy zajęć praktycznych z jazdy w ruchu drogowym lub w warunkach specjalnych. Możliwość zrealizowania ich za jednym razem znacznie przyspieszy proces szkolenia i obniży jego koszty);
- 2) upoważnienie pracowników ośrodka szkolenia do czynności przewidzianych dla kierowników ośrodka szkolenia;
- 3) doprecyzowanie, dla kogo jest dedykowane szkolenie okresowe (szkolenie okresowe jest dedykowane również dla osób w przypadku wcześniejszego wydania świadectwa kwalifikacji zawodowej potwierdzającego ukończenie szkolenia okresowego);
- 4) pobieranie profilu kierowcy zawodowego bez konieczności składania podpisu elektronicznego;
- 5) odejście od modułowego prowadzenia szkoleń okresowych w formie kursu okresowego;