

## WSTĘP

Zasady przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy stanowią odzworowanie reguł przedawnienia roszczeń cywilnoprawnych. Od lat pozostają zasadniczo niezmienione, co jednak nie oznacza, że nie budzą wątpliwości. Dotyczą one nie tylko zagadnień ściśle związanych z rozpoczęciem i upływem biegu przedawnienia oraz jego zakłóceniami, ale także tego, jakie roszczenia można uznać za roszczenia ze stosunku pracy.

W publikacji poddano analizie istotne problemy dotyczące przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy. Punktem wyjścia jest analiza, jakie roszczenia można zakwalifikować jako roszczenia ze stosunku pracy.

W kolejnych rozdziałach przedstawiono daty wymagalności i terminy przedawnienia poszczególnych rodzajów roszczeń pracodawcy i pracownika oraz omówiono przedawnienie roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej wskutek niewykonania lub nie należytego wykonania obowiązków pracowniczych i pracodawcy.

Dalsze rozważania poświęcono skutkowi przedawnienia.

W ostatnim rozdziale poruszono problematykę wstrzymania, zawieszenia i przerwania biegu przedawnienia.

Publikacja w znacznej mierze opiera się na analizie orzecznictwa, przede wszystkim Sądu Najwyższego, w tej sprawie.