

SPIS TREŚCI

WSTĘP	4
ZAWIERANIE UMÓW CYWILNOPRAWNYCH	5
Czy podczas urlopu wypoczynkowego pracownik może podjąć zlecenie	5
Czy w umowie zlecenia można doprecyzować czynności i czas ich wykonywania	6
Kiedy można uznać umowę zlecenia za wykonywaną nieprawidłowo	8
Czy dopiski znajdujące się pod podpisami stron umowy zlecenia są dla nich wiążące ...	9
Czy na druk gazety należy zawrzeć umowę zlecenia czy umowę o dzieło	11
Czy można zatrudnić sprzątaczkę na podstawie umowy o dzieło	11
Czy hostesę należy zatrudnić na umowę zlecenia czy na umowę o dzieło	12
Czy dopuszczalne jest zawieranie umowy cywilnoprawnej na zamieszczanie komentarzy w internecie	13
Kiedy można zatrudnić osobę na podstawie umowy o dzieło	17
WYNAGRODZENIE ZA UMOWĘ ZLECENIA	18
Czy w umowie zlecenia można określać wynagrodzenie w stałej kwocie miesięcznej	18
Czy osobę otrzymującą minimalne wynagrodzenie z innego tytułu obowiązują przepisy o minimalnej stawce godzinowej	19
Czy zleceniobiorcę można objąć umową o wspólnej odpowiedzialności materialnej za powierzone mienie	22
Czy zleceniobiorcom można potrącić wynagrodzenie za spóźnienia do pracy albo za używanie odzieży roboczej	23
Jak rozliczać wynagrodzenie, gdy zleceniobiorca nie wystawia rachunku w każdym miesiącu	25
Czy możliwe jest zawieranie nieodpłatnych umów zlecenia	27
Jak wypłacać wynagrodzenie za wykonanie zlecenia, jeżeli zleceniobiorcy nie pracują w każdym miesiącu	28
Jak określić termin wypłaty w umowie zlecenia	29
Jakie wynagrodzenie przysługuje za wykonanie zlecenia, jeżeli zleceniobiorca korzystał ze zwolnienia lekarskiego	31
Czy można zawierać umowy zlecenia na okresy nieprzekraczające miesiąca, a wynagrodzenie wypłacać kilkadziesiąt dni po ich zakończeniu	32
Czy nauczyciel zatrudniony na podstawie umowy zlecenia powinien otrzymać świadczenia z tytułu zagranicznej podróży służbowej	34
Kiedy zleceniodawca musi zwrócić zleceniobiorcy wydatki poniesione w celu wykonania zlecenia	35
WYNAGRODZENIE ZA UMOWĘ O DZIEŁO	37
Czy można odmówić zapłaty za umowę o dzieło	37
Czy wykonawca umowy o dzieło może otrzymywać wynagrodzenie co miesiąc	39

OSKŁADKOWANIE UMÓW ZLECENIA	41
Czy nieodpłatna umowa zlecenia podlega oskładkowaniu	41
Czy cudzoziemcy wykonujący w Polsce umowy zlecenia posiadający potwierdzenie niemieckiego ubezpieczenia na druku A1 podlegają polskim ubezpieczeniom	44
Czy należy oskładkować umowę zlecenia z własnym pracodawcą wykonywaną w czasie łączenia pracy i zasiłku macierzyńskiego	47
Jak oskładkować przychody emeryta realizującego umowę zlecenia na rzecz własnego pracodawcy	49
Czy podjęcie studiów przez pracownika, który zawarł umowę zlecenia z własnym pracodawcą, wpływa na obowiązki płatnika wobec ZUS	52
Kiedy umowa zlecenia może zostać uznana za realizowaną na rzecz pracodawcy	53
Od kiedy osoba, która ma przedłużony termin złożenia egzaminu dyplomowego, podlega ubezpieczeniom z tytułu umowy zlecenia	56
 UMOWY ZLECENIA W TRAKCIE URLOPÓW ZWIĄZANYCH	
Z RODZICIELSTWEM	59
Jakie składki należy opłacać za pracownicę, która w trakcie urlopu wychowawczego wykonuje zlecenie	59
Jakie składki powinien opłacać pracodawca od umowy zlecenia zawartej z własną pracownicą przebywającą na urlopie rodzicielskim	61
Jakim ubezpieczeniem podlega umowa zlecenia, która w części była wykonywana w trakcie urlopu ojcowskiego	63
 UPRAWNIENIA DO ŚWIADCZEŃ CHOROBYCH	
Z UMOWY ZLECENIA	65
Czy po ustaniu ubezpieczenia chorobowego w związku z wykonywaniem umowy zlecenia zawsze przysługuje zasiłek chorobowy	65
Czy ubezpieczona pobierająca zasiłek macierzyński nadal może świadczyć pracę na podstawie umowy zlecenia	67
 ZGŁASZANIE DO ZUS, FUNDUSZE POZAUBEZPIECZENIOWE I INNE ZAGADNIENIA	69
Jak ustalić obowiązek opłacenia składek na Fundusz Pracy i FGŚP za zleceniobiorcę	69
Jaki podatek pobrać od wynagrodzenia określonego w umowie zlecenia w kwocie netto	72
Jaką dokumentację zgłoszeniową przesyła do ZUS płatnik zatrudniający osobę wykonującą równoległe dwie umowy zlecenia	73
Jak zgłaszać do ubezpieczeń zleceniobiorcę wykonującego równoległe dwie (lub więcej) umowy zlecenia u tego samego płatnika	76
Czy uznanie umowy zlecenia za umowę o pracę powoduje konsekwencje ubezpieczeniowe	80