

Bony na posiłki profilaktyczne – w prawie pracy, podatkach i ewidencji księgowej

1. Bony na posiłki profilaktyczne w prawie pracy	3
1.1. Komu przysługują posiłki profilaktyczne	3
1.2. Czy zawsze pracodawca zapewnia posiłek profilaktyczny w naturze.	3
1.3. Jak uregulować kwestię posiłków profilaktycznych w zakładzie pracy.	4
1.4. Jak zapewnić pracownikom posiłki profilaktyczne na podstawie bonów	5
2. Bony na posiłki profilaktyczne a przychód pracownika	6
3. Posiłki i napoje profilaktyczne w podstawie wymiaru składek ZUS	7
4. Posiłki profilaktyczne w kosztach podatkowych	8
5. Bony na posiłki profilaktyczne – rozliczenie VAT.	9
5.1. VAT należny od bonów jednego przeznaczenia	9
5.2. Zakaz odliczania VAT od usług gastronomicznych	9
5.3. Odliczanie VAT od usług cateringowych	10
6. Bony na produkty umożliwiające przygotowanie posiłku – rozliczenie VAT.	10
6.1. Moment powstania obowiązku podatkowego.	11
6.2. Odliczanie VAT naliczonego	11
7. Bony na posiłki profilaktyczne – ewidencja w księgach rachunkowych.	12
Podsumowanie	13