

Wstęp	15
USTAWA z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (j.t. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320, ost.zm. Dz.U. z 2021 r. poz. 1162)	17
DZIAŁ PIERWSZY. Przepisy ogólne	18
Rozdział I. Przepisy wstępne	18
Rozdział II. Podstawowe zasady prawa pracy	19
Rozdział IIa. Równe traktowanie w zatrudnieniu	21
Rozdział IIb. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy	24
Rozdział III. (uchylony)	25
KOMENTARZ. Dział I. Przepisy ogólne	26
Zagadnienia ogólne	26
Pracodawca	26
Pracownik	26
Akty prawa wewnątrzzakładowego	27
Zawieszenie prawa wewnątrzzakładowego	27
Warunki zawieszenia przepisów prawa pracy	27
Jakie przepisy można zawiesić	28
Okres trwania porozumienia	29
Warunki, na jakich są zatrudniani pracownicy w czasie zawieszenia przepisów	30
Zawieszenie zapisów umowy o pracę	30
Zawieszenie postanowień umów o pracę na podstawie ustawy o COVID-19 ...	31
Podstawowe zasady prawa pracy	34
Równe traktowanie w zatrudnieniu	34
Różnicowanie wynagrodzeń a dyskryminacja	36
Dodatkowe świadczenia po ustaniu stosunku pracy a dyskryminacja.....	39
Co powinien zrobić pracodawca, aby uniknąć zarzutu dyskryminacji płacowej	41
Różnice między dyskryminacją a nierównym traktowaniem	43
Ochrona pracowników w razie dochodzenia roszczeń	43
Obowiązek udostępnienia pracownikom przepisów o równym traktowaniu ...	44
Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy.....	45
DZIAŁ DRUGI. Stosunek pracy	49
Rozdział I. Przepisy ogólne	49
Rozdział II. Umowa o pracę	54
Oddział 1. Zawarcie umowy o pracę	54
Oddział 2. Przepisy ogólne o rozwiązaniu umowy o pracę.....	58
Oddział 3. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem	58
Oddział 4. Uprawnienia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę	62
Oddział 5. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia	64
Oddział 6. Uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia	66
Oddział 6a. Uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia	68
Oddział 7. Wygaśnięcie umowy o pracę	68
Rozdział IIa. (uchylony).....	71

Rozdział IIb. Zatrudnianie pracowników w formie telepracy	71
Rozdział III. Stosunek pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę	76
Oddział 1. Stosunek pracy na podstawie powołania	76
Oddział 2. Stosunek pracy na podstawie wyboru	78
Oddział 3. Stosunek pracy na podstawie mianowania	78
Oddział 4. Stosunek pracy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę	78
KOMENTARZ. Dział II. Stosunek pracy	79
Zagadnienia ogólne	79
Stosunek pracy	79
Udostępnianie danych osobowych	80
Dane wymagane od kandydata do pracy	80
Dane wymagane od pracownika	81
Dane przetwarzane za zgodą kandydata i pracownika	82
Przetwarzanie danych wrażliwych	83
Przetwarzanie danych osobowych a obowiązki w zakresie RODO	84
Monitoring w pracy	85
Umowa o pracę	88
Elementy umowy o pracę	89
Określenie stron umowy o pracę	90
Data zawarcia umowy o pracę	91
Rodzaj pracy	91
Miejsce wykonywania pracy	91
Wynagrodzenie za pracę	92
Wymiar czasu pracy	93
Termin rozpoczęcia pracy	93
Limit godzin ponadwymiarowych	93
Systemy czasu pracy w umowie o pracę	95
Wskazanie okoliczności zawarcia umowy terminowej powyżej limitów	95
Nieobowiązkowe elementy umowy o pracę	98
Rodzaje umów	98
Umowa na okres próbny	98
Ponowne zawieranie umowy na okres próbny	101
Skutki zawarcia umowy na okres próbny dłuższy niż 3 miesiące	103
Umowa o pracę na czas określony	104
Brak limitów w zawieraniu umów na czas określony	107
Wypowiedzenie umowy na czas określony	111
Umowa na zastępstwo	112
Umowa na czas nieokreślony	113
Informacja o warunkach zatrudnienia	114
Przejęcie zakładu pracy na innego pracodawcę	117
Przejęcie praw i obowiązków przez nowego pracodawcę	117
Pracownicy zatrudnieni na innej podstawie niż umowa o pracę	118
Osoby zatrudnione na innej podstawie niż stosunek pracy	119
Tryb przejścia zakładu i związane z tym obowiązki wobec pracowników	119
Uprawnienia pracowników	120
Rozwiązanie umowy o pracę	121
Porozumienie stron	121
Rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem	122
Ochrona sygnalistów	124

Okresy wypowiedzenia umów o pracę	127
Liczenie terminów okresów wypowiedzenia	127
Przyczyna wypowiedzenia umowy	128
Konsultacje zamiaru wypowiedzenia umowy ze związkami zawodowymi	129
Wręczenie pracownikowi wypowiedzenia	130
Wydłużenie okresu wypowiedzenia.....	133
Skrócenie okresu wypowiedzenia	134
Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy	135
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia	136
Zwolnienie dyscyplinarne pracownika.....	136
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia bez winy pracownika	137
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracownika.....	139
Wygaśnięcie stosunku pracy.....	140
Śmierć pracownika	140
Śmierć pracodawcy.....	140
Zarząd sukcesyjny.....	141
Tymczasowe aresztowanie.....	143
Niezgodne z prawem wypowiedzenie umowy.....	143
Umowa na czas nieokreślony.....	143
Umowa na okres próbny	144
Umowa na czas określony	144
Niezgodne z prawem rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia	145
Przywrócenie do pracy	147
Telepraca	147
Rozpoczęcie pracy w formie telepracy	149
Zaprzestanie wykonywania telepracy	150
Obowiązki pracodawcy	151
Dodatkowa umowa.....	151
Kontrola telepracownika	152
Dokumentacja pracownicza i obowiązki pracodawcy w zakresie bhp	154
Praca zdalna w czasie COVID-19	154
Polecenie wykonywania pracy zdalnej	155
Możliwość odwołania polecenia pracy zdalnej.....	157
Narzędzia pracy w trybie zdalnym	157
Ewidencja czynności wykonywanych podczas pracy zdalnej	158
Delegowanie pracowników	159
DZIAŁ TRZECI. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia	163
Rozdział I. Ustalanie wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą	163
Rozdział Ia. Wynagrodzenie za pracę	165
Rozdział II. Ochrona wynagrodzenia za pracę.....	167
Rozdział III. Świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy	170
Rozdział IIIa. Odprawa rentowa lub emerytalna.....	171
Rozdział IV. Odprawa pośmiertna.....	171

KOMENTARZ. Dział III. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia	173
Zagadnienia ogólne	173
Regulamin wynagradzania	176
Regulamin wynagradzania a układ zbiorowy pracy	178
Zasady tworzenia regulaminu wynagradzania	178
Jakie postanowienia powinien zawierać regulamin	178
Najczęściej popełniane błędy w regulaminie wynagradzania	179
Jak prawidłowo określić datę wejścia w życie regulaminu	184
Jak podać regulamin do wiadomości pracowników	185
Jak zmieniać postanowienia regulaminu	185
Podróż służbowa	187
Dieta krajowa	187
Dieta zagraniczna	194
Podróż pracowników mobilnych	196
Nocleg w kabinie samochodu	199
Konsekwencje wyroku TK	200
Wynagrodzenie za wykonaną pracę	204
Przystój	204
Przystój z powodu warunków atmosferycznych	205
Przystój ekonomiczny z ustaw antykryzysowych	206
Ochrona wynagrodzenia za pracę	208
Prawo niezbywalne	208
Wyplata wynagrodzenia za pracę	211
Forma i sposób wypłaty wynagrodzenia	212
Potrącenia z wynagrodzenia	213
Granice potrąceń i kwota wolna	215
Kwota wolna od potrąceń w przypadku obniżenia wynagrodzenia lub utraty dochodu z powodu COVID-19	225
Kto ustala warunki do zastosowania wyższej kwoty wolnej od potrąceń	227
Jakie wynagrodzenie musi zostać obniżone, aby było możliwe ustalenie wyższej kwoty wolnej od potrąceń	229
Jak obliczyć wyższą kwotę wolną od potrąceń	230
Wynagrodzenie za okres niezdolności do pracy	231
Odprawa rentowa lub emerytalna	236
Odprawa pośmiertna	238
Ograniczenie wysokości odpraw i odszkodowań	241
 DZIAŁ CZWARTY. Obowiązki pracodawcy i pracownika	244
Rozdział I. Obowiązki pracodawcy	244
Rozdział II. Obowiązki pracownika	250
Rozdział IIa. Zakaz konkurencji	250
Rozdział III. Kwalifikacje zawodowe pracowników	251
Rozdział IV. Regulamin pracy	253
Rozdział V. Nagrody i wyróżnienia	255
Rozdział VI. Odpowiedzialność porządkowa pracowników	255
 KOMENTARZ. Dział IV. Obowiązki pracodawcy i pracownika	257
Zagadnienia ogólne	257
Zakres obowiązków pracownika	257
Mobbing	259
Zasady prowadzenia dokumentacji kadrowej	261
Zmiana formy prowadzenia dokumentacji pracowniczej	261
Okresy archiwizacji dokumentacji pracowniczej	264

Świadczenie pracy	266
Termin wydania	266
Najczęstsze błędy w świadectwach pracy	270
Sprostowanie świadectwa pracy	274
Zakaz konkurencji	275
Wskazówki dla pracodawcy zawierającego umowę o zakazie konkurencji	276
Odpowiedzialność materialna pracownika za złamanie zakazu konkurencji podczas zatrudnienia	282
Odszkodowanie z klauzuli konkurencyjnej	285
Sposób obliczania odszkodowania	287
Kwalifikacje zawodowe pracowników	289
Skierowanie lub zgoda pracodawcy na doksztalcenie	289
Uprawnienia pracowników podnoszących kwalifikacje	292
Umowa pracodawcy z pracownikiem podnoszącym kwalifikacje	294
Indywidualny czas pracy	300
Świadczenia dobrowolne	300
Doksztalcenie niezwiązane z zatrudnieniem	301
Regulamin pracy	302
Zasady przyznawania środków ochrony indywidualnej	304
Systemy i rozkłady czasu pracy oraz przyjęte okresy rozliczeniowe	305
Pora nocna	306
Termin i miejsce wypłaty wynagrodzenia	307
Wykaz prac wzbronionych młodocianym i kobietom	307
Obowiązki bhp	308
Sposób potwierdzania przybycia i obecności w pracy	309
Informacja o karach porządkowych	309
Inne postanowienia zamieszczone w regulaminie pracy	310
Ustalenie i wejście w życie regulaminu pracy	310
Odpowiedzialność porządkowa pracowników	310
Procedura stosowania kar	311
Odwołanie od zastosowanej kary	311
Zatarcie kary	314
DZIAŁ PIĄTY. Odpowiedzialność materialna pracowników	317
Rozdział I. Odpowiedzialność pracownika za szkodę wyrządzoną pracodawcy	317
Rozdział II. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi	318
KOMENTARZ. Dział V. Odpowiedzialność materialna pracowników	320
Zagadnienia ogólne	320
Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną pracodawcy	320
Granice odpowiedzialności	322
Wysokość odszkodowania	322
Ciężar dowodu	325
Szkoda wyrządzona osobie trzeciej	325
Przyczynienie się do powstania szkody	326
Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi	326
Wspólna odpowiedzialność za powierzone mienie	329
Inwentaryzacja	332
Wypowiedzenie i odstąpienie od umowy	333
Nieobecność pracownika	333
Rozwiązanie umowy o pracę	334

Ustanie umowy o odpowiedzialności materialnej.....	334
Udział pracowników w inwentaryzacji.....	334
DZIAŁ SZÓSTY. Czas pracy.....	336
Rozdział I. Przepisy ogólne	336
Rozdział II. Normy i ogólny wymiar czasu pracy	336
Rozdział III. Okresy odpoczynku.....	338
Rozdział IV. Systemy i rozkłady czasu pracy	339
Rozdział V. Praca w godzinach nadliczbowych	345
Rozdział VI. Praca w porze nocnej.....	348
Rozdział VII. Praca w niedziele i święta.....	349
KOMENTARZ. Dział VI. Czas pracy.....	352
Zagadnienia ogólne	352
Doba pracownicza i tydzień pracy.....	353
Normy czasu pracy i okres rozliczeniowy.....	355
Normy czasu pracy	355
Pięciodniowy tydzień pracy.....	355
Okres rozliczeniowy	356
Wymiar czasu pracy.....	361
Rozkład czasu pracy	361
Prawo pracownika do odpoczynku.....	363
Odpoczynek dobowy.....	363
Odpoczynek tygodniowy	364
Przerwa w pracy.....	366
Systemy czasu pracy.....	367
System podstawowy.....	367
System równoważny z przedłużeniem normy dobowej do 12 godzin	368
System równoważny z przedłużeniem normy dobowej do 16 lub 24 godzin.....	369
System przerywanego czasu pracy	369
System zadaniowego czasu pracy	370
System pracy weekendowej.....	370
System skróconego tygodnia pracy.....	370
Ruchomy czas pracy	371
Indywidualny rozkład czasu pracy dla rodziców niepełnosprawnych dzieci.....	373
Czas pracy kadry kierowniczej.....	374
Ewidencja czasu pracy.....	375
Praca w godzinach nadliczbowych	378
Odrabianie wyjść prywatnych	379
Limit pracy nadliczbowej (dobowy, tygodniowy, roczny).....	380
Rekompensata pracy w godzinach nadliczbowych	381
Praca w niedziele i święta.....	384
Praca w placówkach handlowych.....	385
Rekompensata za pracę w niedzielę i święto.....	389
DZIAŁ SIÓDMY. Urlopy pracownicze	394
Rozdział I. Urlopy wypoczynkowe	394
Rozdział II. Urlopy bezpłatne.....	401

KOMENTARZ. Dział VII. Urlopy pracownicze	402
Zagadnienia ogólne	402
Nabycie prawa do urlopu	402
Wymiar urlopu wypoczynkowego	403
Udzielanie urlopu	406
Urlop pracowników pracujących w równoważnym systemie czasu pracy	407
Urlop proporcjonalny.....	408
Urlop po okresie niewykonywania pracy.....	409
Zwiększenie wymiaru urlopu	410
Termin wykorzystania urlopu	411
Udzielanie urlopu wypoczynkowego w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.....	411
Przerwanie urlopu	412
Odwołanie z urlopu	413
Przesunięcie terminu urlopu	414
Zwrot kosztów odwołania i przesunięcia urlopu pracownika	415
Dzielenie urlopu na części	416
Urlop na żądanie	416
Ekwiwalent za urlop	417
Wynagrodzenie urlopowe	419
 DZIAŁ ÓSMY. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem	422
 KOMENTARZ. Dział VIII. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem	440
Zakaz zatrudniania kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia	440
Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym.....	441
Prace w mikroklimacie zimnym, gorącym i zmiennym.....	442
Prace narażające na działanie pola elektromagnetycznego o częstotliwości od 0 Hz do 300 GHz oraz promieniowania jonizującego.....	442
Prace w podwyższonym lub obniżonym ciśnieniu	442
Prace w kontakcie ze szkodliwymi czynnikami biologicznymi.....	442
Prace grożące ciężkimi urazami fizycznymi lub psychicznymi	443
Ochrona stosunku pracy kobiet w ciąży.....	443
Zakaz wypowiedzania i rozwiązywania umowy o pracę z pracownicą w ciąży.....	443
Wyjątki od zakazu wypowiedzania umów pracownicom w ciąży.....	444
Obowiązek przedłużania umów terminowych	445
Uprawnienia związane z rodzicielstwem	446
Pracownica w ciąży.....	446
Pracownica karmiąca dziecko piersią.....	447
Pracownica wychowująca dziecko w wieku do 4 lat	447
Pracownica wychowująca dziecko w wieku do 14 lat	448
Urlop macierzyński.....	450
Przejęcie urlopu przez samotnego ojca	453
Przejęcie urlopu w razie śmierci matki.....	454
Podjęcie pracy przez ubezpieczoną matkę	455
Rozpoczęcie urlopu macierzyńskiego.....	456
Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego	456
Urlop rodzicielski.....	457
Tak zwany długi wniosek o urlop rodzicielski.....	459

Łączenie urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy	460
Rezygnacja z urlopu rodzicielskiego	462
Urlop rodzicielski dla rodziców adopcyjnych	463
Urlop ojcowski	463
Uprawnienia rodzicielskie dla członków najbliższej rodziny	464
Warunki zatrudnienia pracownika powracającego z urlopu macierzyńskiego	465
Urlop wychowawczy	466
Pomniejszanie liczby części urlopu wychowawczego ze względu na wykorzystany urlop rodzicielski	467
Zakaz rozwiązywania i wypowiedzania umowy o pracę w czasie urlopu wychowawczego	468
Podjęcie pracy na urlopie wychowawczym	468
Przerwanie urlopu wychowawczego	469
Dopuszczenie pracownika do pracy po urlopie wychowawczym	469
Obniżenie wymiaru czasu pracy zamiast urlopu wychowawczego	470
DZIAŁ DZIEWIĄTY. Zatrudnianie młodocianych	472
Rozdział I. Przepisy ogólne	472
Rozdział II. Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego	474
Rozdział III. Doksztalcanie	474
Rozdział IIIa. Zatrudnianie młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe	475
Rozdział IV. Szczególna ochrona zdrowia	476
Rozdział V. Urlopy wypoczynkowe	477
Rozdział VI. Rzemieślnicze przygotowanie zawodowe	478
KOMENTARZ. Dział IX. Zatrudnianie młodocianych	479
Zagadnienia ogólne	479
Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego	481
Rozwiązanie umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego	482
Ochrona pracowników młodocianych	484
Czas pracy młodocianych	485
Zatrudnianie pracowników przy pracach lekkich	486
Urlopy wypoczynkowe młodocianych	487
DZIAŁ DZIESIĄTY. Bezpieczeństwo i higiena pracy	490
Rozdział I. Podstawowe obowiązki pracodawcy	490
Rozdział II. Prawa i obowiązki pracownika	493
Rozdział III. Obiekty budowlane i pomieszczenia pracy	495
Rozdział IV. Maszyny i inne urządzenia techniczne	496
Rozdział V. Czynniki oraz procesy pracy stwarzające szczególne zagrożenie dla zdrowia lub życia	497
Rozdział VI. Profilaktyczna ochrona zdrowia	500
Rozdział VII. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe	504
Rozdział VIII. Szkolenie	507
Rozdział IX. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze	508
Rozdział X. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy	510
Rozdział XI. Konsultacje w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz komisja bezpieczeństwa i higieny pracy	511

Rozdział XII. Obowiązki organów sprawujących nadzór nad przedsiębiorstwami lub innymi jednostkami organizacyjnymi państwowymi albo samorządowymi	513
Rozdział XIII. Przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczące wykonywania prac w różnych gałęziach pracy	513
KOMENTARZ. Dział X. Bezpieczeństwo i higiena pracy	514
Zagadnienia ogólne	514
Podstawowe obowiązki pracodawcy w zakresie bhp	514
Osoba do udzielania pierwszej pomocy i ochrony przeciwpożarowej	515
Informowanie o ryzyku zawodowym	516
Badania lekarskie	517
Szkolenia bhp	522
Odzież i obuwie robocze	527
Pranie odzieży roboczej	529
Środki ochrony indywidualnej	530
Informowanie o wypadkach przy pracy i chorobach zawodowych	531
Posiłki i napoje profilaktyczne	532
Służba bhp	535
DZIAŁ JEDENASTY. Układy zbiorowe pracy	538
Rozdział I. Przepisy ogólne	538
Rozdział II. Ponadzakładowy układ zbiorowy pracy	545
Rozdział III. Zakładowy układ zbiorowy pracy	548
KOMENTARZ. Dział XI. Układy zbiorowe pracy	551
Zagadnienia ogólne	551
Rozszerzenie zakresu stosowania układów zbiorowych pracy	551
Kryteria reprezentatywności organizacji związkowej	552
Przepisy Kodeksu pracy niestosowane w układzie zbiorowym do osób wykonujących pracę zarobkową	552
Zawarcie układu	553
Układ zbiorowy a treść stosunków pracy	554
Zawieszenie stosowania układu	555
DZIAŁ DWUNASTY. Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy ...	557
Rozdział I. Przepisy ogólne	557
Rozdział II. Postępowanie pojednawcze	557
Rozdział III. Sądy pracy	560
KOMENTARZ. Dział XII. Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy	562
Zagadnienia ogólne	562
Sąd pracy	562
Wymiana pism przygotowawczych	564
Posiedzenie przygotowawcze	565
Ugoda sądowa	567
Postępowanie przygotowawcze i rozprawa	568
Przeprowadzenie rozprawy w czasie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii	569
Koszty procesowe	569
Postępowanie przed komisją pojednawczą	570
Ugoda pozasądowa	571
Terminy dochodzenia roszczeń	572

DZIAŁ TRZYNASTY. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika	575
Rozdział II. (uchylony).....	577
KOMENTARZ. Dział XIII. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika	579
Zagadnienia ogólne	579
Katalog wykroczeń	579
Zawarcie umowy cywilnoprawnej zamiast umowy o pracę	579
Niepowiadomienie PIP o zawarciu umowy na czas określony przekraczającej dopuszczalną długość i liczbę takich umów	580
Niepotwierdzenie umowy o pracę na piśmie	582
Wypowiedzenie lub rozwiązanie umowy z rażącym naruszeniem przepisów ...	582
Stosowanie kar porządkowych innych niż przewidziane w Kodeksie pracy.....	583
Naruszenie przepisów o czasie pracy, uprawnieniach związanych z rodzicielstwem, zatrudnianiu młodocianych.....	583
Nieprowadzenie dokumentacji pracowniczej.....	584
Pozostawienie dokumentacji pracowniczej w warunkach grożących jej uszkodzeniem lub zniszczeniem	585
Wykroczenia związane z podstawowymi prawami pracowniczymi	585
Wynagrodzenia i świadczenia	585
Urlopy wypoczynkowe	586
Niewydanie świadectwa pracy w terminie	587
Niewykonanie orzeczenia sądu pracy.....	588
Odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy	588
Projekt budowlany niespełniający wymagań bhp	589
Urządzenia i środki ochrony niespełniające wymagań dotyczących oceny zgodności	589
Szkodliwe procesy technologiczne i substancje chemiczne	590
Ukrywanie wypadków lub chorób zawodowych	590
Niewykonanie decyzji inspektora pracy.....	591
Utrudnianie kontroli	591
Niedozwolona praca dzieci	592
Wysokość kary	592
Nielegalne zatrudnianie dłużników alimentacyjnych.....	593
DZIAŁ CZTERNASTY. Przedawnienie roszczeń	595
KOMENTARZ. Dział XIV. Przedawnienie roszczeń	597
Zagadnienia ogólne	597
Terminy przedawnienia	597
DZIAŁ CZTERNASTY^A (uchylony)	600
DZIAŁ PIĘTNASTY. Przepisy końcowe	601
KOMENTARZ. Dział XV. Przepisy końcowe	606
Zagadnienia ogólne	606
Warunki bhp dla osób niebędących pracownikami.....	606
Praca dzieci.....	606
Zgoda inspektora i cofnięcie wniosku przez rodziców	607
Odpowiednie stosowanie przepisów Kodeksu cywilnego.....	608