

SPIS TREŚCI

Wstęp	7
--------------------	---

CZĘŚĆ I. SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU

Marcin Grzebyk

Mistrzowie i rzemieślnicy a zarządzanie – koncepcje przywództwa we współczesnych organizacjach	13
---	----

Sławomir Sochocki

Społeczna odpowiedzialność biznesu – bariery i wyzwania	31
---	----

Dawid Orpych

Stosowanie społecznej odpowiedzialności biznesu w zarządzaniu instytucjami kultury	47
---	----

Edyta Kapuścik

Sprawiedliwość organizacyjna determinantą lojalności pracowników	59
--	----

CZĘŚĆ 2. WSPÓŁCZESNE PROBLEMY ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI

Dawid Książek, Paulina Rożenek, Sabina Warmuz

Perceived Organizational Support jako obszar badań współczesnych organizacji ..	77
---	----

Jarosław Klich

Coaching – skuteczne narzędzie zarządzania współczesnego menedżera	89
--	----

Grzegorz Kobuszewski

Rola kompetencji interpersonalnych w życiu młodego człowieka	101
--	-----

Adam Metelski

Znaczenie aktywności fizycznej dla pracowników i pracodawców	115
--	-----

Małgorzata Szeliga

Problematyka mobbingu w miejscu pracy. Zarządzanie poprzez maksymalne niwelowanie stresu pracowników	127
---	-----

Ada Dziopak-Strach

Patologie w dzieleniu się wiedzą w organizacjach	153
--	-----

Katarzyna Brzozowska

Japońskie stosunki pracy jako przykład związku agencyjnego	163
--	-----

Magdalena Kot-Radojewska

Praca tymczasowa jako elastyczna forma zatrudnienia w konkurencyjnych warunkach działalności gospodarczej 171

Jolanta Twardowska

Zarządzanie wirtualną załogą – telepraca 187

CZĘŚĆ 3. BADANIA WŁASNE I CASE STUDIES**Iwona Małgorzata Kutzner**

Kierunki ewolucji przedsiębiorstw w gospodarce opartej na wiedzy a propozycja modelu małego przedsiębiorstwa usług szkoleniowych 207

Beata Klaja-Gawel

Praktyki personalne w organizacji a poziom zaangażowania organizacyjnego, na przykładzie przedsiębiorstwa z branży kolejowej 227

Jolanta Bartkowiak-Stawska

Analiza przypadku w badaniach naukowych, dydaktyce oraz zarządzaniu zasobami ludzkimi 239

Adam Piontek

Analiza kryteriów doboru kandydatów do służby w Policji 249

Edyta Wołyniec

Nowa perspektywa zarządzania przedsiębiorstwem poprzez pryzmat przynależności do sieci współpracy 265

Krystian Bień

EDO (Elektroniczny Dziennik Operowania i Administrowania) jak element oceny pracownika działów IT w dużej Instytucji Publicznej 277